

## Сервисы, оказываемые клиентам в Кадровом центре

### «Работа России» города Брянска в рамках их жизненных – и бизнес- ситуаций:



**Сервис «Профессиональное занятие на основе альбома профессий»** знакомит школьников не только с миром уже существующих актуальных профессий, но и с теми, которые появляются каждый год на современном рынке труда. Сервис представлен в виде интерактивной видео-презентации. Выход на видео школьники могут осуществить, перейдя по QR- коду через камеру своего смартфона.



**Сервис «Цикл коучинговых инструментов»** помогает решить личностные задачи клиента:

- Расставить жизненные приоритеты: «Колесо жизненного баланса». Методика, которая позволяет понять, насколько гармонична жизнь в текущий момент времени, а также уровень удовлетворения.
- Инструмент: Окна «Джохари» - в целях работы над самовосприятием. Окно Джохари очень хорошо описывает, как можно развиваться, как происходит процесс личностного развития.
- Инструмент «Самомотивация к активной деятельности», где важной частью является беседа с целью анализа профессионального и жизненного опыта клиента.
- Инструмент «Как выбрать профессию заново?» позволяет выбрать новое направление деятельности клиента.



### *Авторская профориентационная игра «ПрофиВорк»*

Основная задача игры — познакомить подростков с миром профессий. Игровой процесс строится на объяснении предложенного слова или выражения разнообразными способами: жестами, рисунком, сделанной из пластилина фигурой и другими. Профориентация в игровом формате помогает школьникам понять свои таланты, склонности и предпочтения, что в дальнейшем помогает им определиться с профессией.



### *Сервис: Деловая игра «Моя компания: монетизация»*

знакомит игроков с основами открытия и ведения своего бизнеса, с устройством условного коммерческого предприятия, с ролями и задачами ключевых должностей в компании, с управленческим, финансовым и бухгалтерским учетом. Этот сервис будет полезен тем, кто планирует открытие своего дела.

Участники делятся на две команды и становятся владельцами идентичного бизнеса – ресторан изысканной молекулярной кухни. За время игры участникам необходимо:

- Придумать своему ресторану название, слоган, логотип.
- Разобраться в текущем бизнесе ресторана — высчитать доход, расход, прибыль.
- Рассмотреть и просчитать возможности расширения своего бизнеса по предлагаемым условиям.
- Продолжить успешное развитие бизнеса, сталкиваясь с различными предлагаемыми событиями (как позитивными, так и негативными).
- Выступить перед инвесторами.
- Принять участие в биржевых торгах.

В процессе игры человек должен понять, имеется ли у него потенциал и достаточный комплекс знаний в предпринимательской сфере и стоит ли этим заниматься.



**Сервис «Стажировка»** — это трудоустройство на неопределенный срок, с выплатой заработной платы и записью в трудовой книжке. За выпускником закрепляется наставник из числа опытных сотрудников предприятия. Данный сервис помогает приобрести опыт работы; повысить конкурентоспособность выпускников на рынке труда за счет приобретения ими практических навыков и опыта трудовой деятельности; удовлетворить потребности работодателей в необходимых специалистах; смягчить социальную напряженность на рынке труда.



**Сервис «Оцени свои возможности»** включает в себя: Подбор вариантов тестирования (под конкретный запрос), прохождение тестирования, направленного на различные аспекты выявления личностных качеств и предпочтений гражданином, с использованием специальной компьютерной программы. Тестирование возможно пройти лично или дистанционно, после чего клиент получает обработанные результаты тестирования, заключение и дальнейшие рекомендации (корректировка резюме, прохождение профессионального обучения по конкретной профессии/специальности, рассмотреть трудоустройство по смежным профессиям и т.д.).



**Сервис «Конструктор вакансий»** — это шпаргалка, как выгодно преподнести вакансию. В описании вакансии должна быть указана только та информация, которая действительно важна и полезна потенциальному сотруднику. При предоставлении сервиса «Конструктор вакансий» центром занятости населения работодателям предлагается размещение

вакансии на портале «Работа России», hh.ru и других интернет-ресурсах. Важным является то, что в описание вакансии добавляются яркие акценты, например — работа находится в центре города Брянска, более подробно освещается информация о премировании и т.п. Составляется профессиональное современное описание вакансий для рекрутеров от кадровых консультантов Кадрового центра «Работа России» города Брянска. Такое сообщение о вакансиях подойдет для компаний с молодым коллективом и свободным стилем общения, желающих принять в штат таких же креативных, мобильных и динамичных сотрудников.



**Сервис «Предварительное собеседование»** позволяет сэкономить время потенциальному работодателю. Кадровый консультант проводит предварительное собеседование для оценки личностных и профессиональных качеств соискателей, проведя анкетирование, согласно перечню вопросов, которые были заранее утверждены работодателем. Затем вся информация с результатом проведённого собеседования передаётся работодателю - ему остаётся лишь пригласить на итоговое собеседование того соискателя, который, исходя из нашего телефонного интервью, соответствует требованиям. Новый сервис поможет работодателям сэкономить очень важный ресурс - время.



**Сервис «Коворкинг»** — это организация пространства, где каждый может найти для себя временное или постоянное место работы. Это и физическое место для работы, и форма взаимодействия между представителями различных профессий. Это и сообщество молодых, независимых людей, свободных от офисной работы, которые собираются для делового и дружеского общения, а также организации рабочего процесса.

Наши преимущества:

1. Это абсолютно бесплатно!
2. Хорошая техническая оснащённость пространства (Wi-Fi интернет, несколько точек электропитания, возможность печати контента, чай, кофе, вода из кулера, парковка).
3. Возможность развития и обучения. Наш коворкинг - не только место работы, но и площадка для проведения различных семинаров, мастер-классов, презентаций и прочих мероприятий.
4. Общение, нетворкинг и партнерство на базе коворкинга. Новые деловые связи и знакомства, обмен клиентами и рекомендации.

Кадровый центр располагает комфортными рабочими площадками-аудиториями, оснащёнными современной техникой, и способными вместить до сорока человек. Также порядка шести человек могут воспользоваться отдельно выделенной переговорной зоной.



*Сервис «Видеовизитка»* — это короткая самопрезентация, благодаря которой зритель может «познакомиться» с компанией, а работодатель может презентовать себя как бренд. Технические средства делают изображение настолько качественным и доступным каждому, что уже можно не использовать длинное описание компании, а продемонстрировать небольшую, но ёмкую по информации видеовизитку. Вы можете использовать как уже готовые видеоролики, так и снять новые ролики для создания видеовизитки.

Специалисты Кадрового центра окажут содействие в съёмке и монтаже видеовизиток, а кадровые консультанты помогут составить сценарий ролика.

По желанию работодателя Центр занятости может разместить это видео на портале и/или в соцсетях ЦЗН, а работодатель может использовать видеовизитку по своему усмотрению. Сервис позволит работодателю

привлекательно преподнести свою компанию и привлечь кандидатов, рассказав о задачах и целях компании, продукции, потребности в кадрах.



**Сервис «Профтур»** включает в себя экскурсию на предприятие с целью знакомства с ним, рассказом о вакантных рабочих местах, в которых испытывает потребность работодатель. Данный сервис предоставляется как в очном, так и в дистанционном формате посредством видеоролика. Цель сервиса «Профтур»:

— организация посещения будущими выпускниками учебных заведений площадок работодателей еще до окончания учебных заведений, чтобы познакомиться с предприятиями города, проникнуться атмосферой получаемых профессий.

— формирование дружелюбной кадровой политики к привлечению молодежи-студентов вузов, колледжей и техникумов.



**Сервис «Бенчмаркинг вакансий»** — сервис, который помогает сопоставить и сравнить вакансии одного работодателя по ряду показателей с аналогичными вакансиями другого работодателя. Кадровые консультанты информируют работодателя о возможности изменения параметров вакансии с целью более эффективного привлечения соискателей на вакантную должность. Совместно с работодателем осуществляется выбор подхода и изменение параметров описания вакансии.



**Сервис «Тренинг для стабилизации психологического климата в коллективе».** Психолог Кадрового центра проводит для сотрудников организации психологический тренинг «Коллективизация», который помогает стабилизировать психологический

климат коллектива. Участники выполняют задания, направленные на улучшение взаимопонимания и сплочённости в коллективе, а также на повышение мотивации к профессиональной деятельности. Работодатели отмечают положительные эмоции у коллектива по ходу встречи, считают, что взаимоотношения среди работников, прошедших тренинг, улучшились. Коллектив стал чувствовать себя более комфортно.



**Сервис «Содействие работодателям в исполнении квоты»** - Центром занятости составляется перечень предприятий (организаций), значительно не выполняющих квоту по приему на работу инвалидов и список работодателей, готовых заключить Соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в целях её выполнения. Работодатели регулярно информируются о том, что в случаях, когда они в силу специфики своей деятельности, не могут создать рабочие места или фактически трудоустроить инвалидов у себя. В таком случае существует возможность заключения соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя. Заключается Соглашение, на основании которого происходит возмещение расходов на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, а также затрат на оборудование рабочих мест для их трудоустройства и других иных профильных затрат (условия заключения Соглашения работодатели определяют сами).



**Сервис: «50 в цифре»** - тренинг, который поможет гражданам в возрасте старше 50 лет противостоять различным типам интернет-атак, раскроет эффективные способы защиты персональных данных в сети Интернет.



**Сервис: «Тренинг социальных навыков»** - поможет участникам выработать конструктивное отношение к безработице, создать условия для активного поиска выхода из негативной ситуации, акцентировать внимание участников на важность изучения актуальной информации о современном рынке труда и современных трендов коммуникации. Кроме этого на тренинге разбирают невербальные маркеры уверенного поведения человека и основы самопрезентации.