

Центр занятости населения г. Брянска информирует...

Вниманию работодателей!

В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ» от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ (ст. 53) на Работодателя, в том числе и Индивидуального предпринимателя, возложены обязанности предоставлять в органы службы занятости, следующую информацию:

- 1) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
- 2) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (ежемесячно);
- 3) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
- 4) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;
- 5) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;
- 6) о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- 7) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
- 6) об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

! Работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а Работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны проинформировать органы службы занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников,- не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

! Работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели; о простое; о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу; о применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства).

Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости путем размещения вышеперечисленных сведений на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России».

Кодексом РФ об административных правонарушениях (ст.19.7) за непредставление сведений, а также предоставление их в искажённом виде предусмотрена административная ответственность.

Справочная информация: ГКУ «Центр занятости населения г. Брянска»:

адрес: г. Брянск, ул. Харьковская, д. 19,
телефон: 77-26-18.