БРЯНСКАЯ ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2017 г. N 4531-п

О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА БРЯНСКА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Брянской городской администрации  от 25.01.2023 [N 176-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77910&dst=100005), от 17.07.2023 [N 2816-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77437&dst=100005)) |  |

В целях улучшения условий и охраны труда в организациях города Брянска, в соответствии с [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77992) администрации Брянской области от 23.06.2009 N 617 "Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области" (в редакции от 26.12.2016 N 689-п) постановляю:

1. Отделу муниципальной экономики и трудовых отношений комитета по экономике Брянской городской администрации продолжить организационную работу по проведению ежегодного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях города Брянска.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77910&dst=100006) Брянской городской администрации от 25.01.2023 N 176-п)

2. Утвердить [Положение](#P38) о смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях города Брянска согласно приложению.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Признать утратившим силу [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=29631) Брянской городской администрации от 02.02.2010 N 134-п "О городском смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях города Брянска" (в редакции [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=29465) Брянской городской администрации от 18.01.2013 N 65-п).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городской администрации - начальника финансового управления Качур Е.В.

(п. 5 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77437&dst=100006) Брянской городской администрации от 17.07.2023 N 2816-п)

Глава администрации

А.Н.МАКАРОВ

Приложение

к Постановлению

Брянской городской администрации

от 25.12.2017 N 4531-п

ПОЛОЖЕНИЕ

О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА БРЯНСКА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77910&dst=100007) Брянской городской администрации  от 25.01.2023 N 176-п) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения городского смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда среди организаций города Брянска, а также их представительств и филиалов (далее - организации-участники).

1.2. Смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда в организациях города Брянска (далее - смотр-конкурс) проводится ежегодно.

1.3. Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности организаций-участников за календарный год.

1.4. Не допускаются к участию в смотре-конкурсе организации, в которых имеется задолженность по заработной плате и (или) произошел несчастный случай со смертельным исходом, групповой, тяжелый несчастный случай, связанный с производством.

2. Порядок и условия проведения смотра-конкурса

2.1. Организационную работу по проведению смотра-конкурса осуществляет отдел муниципальной экономики и трудовых отношений комитета по экономике Брянской городской администрации.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77910&dst=100008) Брянской городской администрации от 25.01.2023 N 176-п)

2.2. Информация о проведении конкурса размещается на официальном сайте Брянской городской администрации.

2.3. Смотр-конкурс среди организаций-участников проводится в следующих номинациях:

- на лучшую организацию работы по охране труда в организациях производственной сферы с численностью работающих до 50 человек;

- на лучшую организацию работы по охране труда в организациях непроизводственной сферы с численностью работающих до 50 человек;

- на лучшую организацию работы по охране труда в организациях производственной сферы с численностью работающих свыше 50 человек;

- на лучшую организацию работы по охране труда в организациях непроизводственной сферы с численностью работающих свыше 50 человек.

2.4. Организации-участники направляют в Брянскую городскую администрацию до 10 февраля года, следующего за отчетным:

- [заявку](#P104) на участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда согласно приложению N 1 к настоящему Положению;

- информационную [карту](#P156) участника смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

2.5. По каждой номинации определяются победители смотра-конкурса (организации-участники, занявшие первые призовые места) и призеры смотра-конкурса (организации-участники, занявшие вторые и третьи призовые места).

2.6. Отдел муниципальной экономики и трудовых отношений комитета по экономике Брянской городской администрации осуществляет оценку (подсчет баллов) конкурсных заявок с информационной [картой](#P156) участника смотра-конкурса согласно приложению N 2 к настоящему Положению, определяет претендентов на 1-е, 2-е и 3-е места смотра-конкурса по соответствующим номинациям и вносит их на рассмотрение в постоянно действующую комиссию по охране труда Брянской городской администрации (далее - комиссия).

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77910&dst=100009) Брянской городской администрации от 25.01.2023 N 176-п)

2.7. Комиссия определяет победителей и призеров по соответствующим номинациям смотра-конкурса.

В случае наличия нескольких претендентов на одно призовое место (при равном количестве баллов) для определения лидера комиссия принимает во внимание значение показателей состояния условий и охраны труда, отраженных в [пунктах 1](#P185), [2](#P190), [3](#P195), [4](#P200), [15](#P297), [16](#P303), [26](#P365) информационной карты участника смотра-конкурса, которые не имеют расшифровки подсчета баллов.

(п. 2.7 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77910&dst=100010) Брянской городской администрации от 25.01.2023 N 176-п)

2.8. Подведение итогов конкурса, определенных в соответствии с [пунктом 2.7](#P68) настоящего Положения, оформляется решением комиссии.

2.9. Коллективы победителей смотра-конкурса в соответствующих номинациях и коллективы призеров смотра-конкурса, занявшие вторые места, награждаются Почетной грамотой Брянской городской администрации с соблюдением порядка, установленного [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=80507&dst=100018) о Почетной грамоте Брянской городской администрации, утвержденным постановлением Брянской городской администрации от 06.03.2018 N 634-п.

Коллективы призеров смотра-конкурса, занявшие третьи места, награждаются благодарственным письмом Брянской городской администрации.

(п. 2.9 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=77910&dst=100013) Брянской городской администрации от 25.01.2023 N 176-п)

2.10. Протокол заседания Комиссии, в котором отражены результаты смотра-конкурса, заявка организации, информационная карта участника смотра-конкурса направляются в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области для участия организаций в смотре-конкурсе на региональном уровне.

Специалист отдела

по трудовым отношениям

комитета по экономике

Ю.Н.КИРИЕНКОВА

Председатель комитета

по экономике

Г.Н.АНИЩЕНКО

И.о. первого заместителя

Главы городской администрации

Л.А.ГОНЧАРОВА

Приложение N 1

к положению о смотре-конкурсе

на лучшее состояние охраны труда

в организациях г. Брянска,

утвержденному Постановлением

Брянской городской администрации

от 25.12.2017 N 4531-п

На бланке организации

ЗАЯВКА

на участие в смотре-конкурсе

на лучшее состояние охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации-заявителя)

Основной вид деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Зарегистрировано:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата регистрации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(орган, зарегистрировавший организацию-заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшее

состояние охраны труда в организациях.

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)

Контактный телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Специалист отдела

по трудовым отношениям

комитета по экономике

Ю.Н.КИРИЕНКОВА

Председатель комитета

по экономике

Г.Н.АНИЩЕНКО

И.о. первого заместителя

Главы городской администрации

Л.А.ГОНЧАРОВА

Приложение N 2

к положению о смотре-конкурсе

на лучшее состояние охраны труда

в организациях г. Брянска,

утвержденному Постановлением

Брянской городской администрации

от 25.12.2017 N 4531-п

Информационная карта участника

смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

1. Общие сведения:

Юридический/почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон/факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя (полностью): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работающих, всего (чел.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе занятых

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основные виды деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организация производственной/непроизводственной сферы деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Показатели состояния условий и охраны труда в организации за 20\_\_\_\_ год:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование показателя | Показатель | Количество баллов [<\*>](#P379) | Расшифровка подсчета баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Количество несчастных случаев на производстве (ед.) |  |  |  |
| 2. | Количество профессиональных заболеваний (ед.) |  |  |  |
| 3. | Коэффициенты: частоты и тяжести (Кч/Кт) |  |  |  |
| 4. | Численность работников, которым были улучшены условия труда за отчетный период (чел.) |  |  |  |
| 5. | Проведение периодических медицинских осмотров:  количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров в текущем году (чел.) |  |  |  |
| количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в текущем году (чел.);  уровень проведения обязательных периодических медицинских осмотров (%) |  |  | количество баллов от 0 до 1 в зависимости от уровня прохождения периодических медицинских осмотров |
| 6. | Наличие службы охраны труда (освобожденного специалиста по охране труда), договора на обслуживание по охране труда:  имеется/не имеется |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| 7. | Наличие системы управления охраной труда:  имеется/не имеется |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| 8. | Наличие и ведение нормативной документации по охране труда (организационные приказы, инструкции по охране труда и другое): |  |  |  |
| соответствует нормативным требованиям/не соответствует нормативным требованиям |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| в том числе наличие распорядительных документов (протоколов совещаний): |  |  |  |
| об организации административно-общественного контроля за охраной труда |  |  | 0,5 балла |
| о проведении дней охраны труда |  |  | 0,5 балла |
| о постоянно действующей экзаменационной комиссии по проверке знаний по охране труда у работников организации |  |  | 0,5 балла |
| о перечне профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда |  |  | 0,5 балла |
| о ходе выполнения соглашения по охране труда |  |  | 0,5 балла |
| 9. | Наличие программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда: имеется/не имеется |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| 10. | Наличие соглашения по охране труда в коллективном договоре:  имеется/не имеется |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| 11. | Уровень выполнения соглашения по охране труда (% выполненных мероприятий от общего числа запланированных/100) |  |  | количество баллов от 0 до 1 в зависимости от % выполненных мероприятий |
| 12. | Затраты на реализацию соглашения по охране труда:  запланировано на соответствующий год;  затрачено |  |  | количество баллов от 0 до 1 в зависимости от % отношения затраченных средств к запланированным |
| 13. | Наличие в коллективном договоре положений о предоставлении гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:  имеется/не имеется |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| 14. | Обеспеченность работников организации сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в % к нормативным требованиям |  |  | 100% - 1 балл;  50% - 0,5 балла;  ниже 50% - баллы не присваиваются |
| 15 | Общая сумма затрат на реализацию мероприятий по охране труда и улучшению условий труда, в т.ч.:  в рублях; в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) |  |  |  |
| 16. | Сумма израсходованных средств на мероприятия по охране труда в среднем на одного работающего (руб.) |  |  |  |
| 17. | Обучение (проверка знаний) по охране труда руководителей и специалистов (подлежат/обучено) (чел.) |  |  | 100% - 1 балл;  ниже 100% - баллы не присваиваются |
| 18. | Обучение (проверка знаний) по охране труда рабочих (подлежат/обучено) (чел.) |  |  | 100% - 1 балл;  ниже 100% - баллы не присваиваются |
| 19. | Наличие комиссии (комитета) по охране труда: имеется/не имеется |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| 20. | Обучение по охране труда членов комиссии (подлежат/обучено) (чел.) |  |  | 100% - 1 балл;  ниже 100% - баллы не присваиваются |
| 21. | Уполномоченный по охране труда, кол. чел.:  имеется/не имеется |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| 22. | Обучение по охране труда уполномоченных по охране труда (подлежат/обучено) (чел.) |  |  | 100% - 1 балл;  ниже 100% - баллы не присваиваются |
| 23. | Предоставление льгот и гарантий уполномоченным по охране труда в связи с выполнением общественных обязательств (предоставление свободного от работы времени, не менее двух часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка):  предоставляются/не предоставляются |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| 24. | Наличие кабинета по охране труда, оснащенного в соответствии с нормативными требованиями:  имеется/не имеется |  |  | 1 балл/баллы не присваиваются |
| 25. | Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) или ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ): |  |  |  |
| количество рабочих мест, всего (ед.); | от 0 до 3 баллов (% / 100 x 3), |
| количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ или АРМ (ед.); | при полном отсутствии СОУТ или АРМ - минус 3 балла |
| уровень проведения СОУТ или АРМ по условиям труда (%) |
| 26. | Сохранение до проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда |  |  |  |
| 27. | Выполнение предписаний органов надзора и контроля, % выполнения |  |  | 100% - 1 балл;  50% - 0,5 балла;  ниже 50% - баллы не присваиваются |

--------------------------------

<\*> Графа заполняется Брянской городской администрацией.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Специалист отдела

по трудовым отношениям

комитета по экономике

Ю.Н.КИРИЕНКОВА

Председатель комитета

по экономике

Г.Н.АНИЩЕНКО

И.о. первого заместителя

Главы городской администрации

Л.А.ГОНЧАРОВА