

**Постановление Брянской городской администрации
от 28.02.2023 № 620-п**

**О внесении изменения в Примерный
трудовой договор с руководителем
муниципального унитарного предприятия
города Брянска, утвержденный
постановлением Брянской городской
администрации от 13.12.2022
№ 4657-п**

В связи со служебной необходимостью

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерный трудовой договор с руководителем муниципального унитарного предприятия города Брянска, утвержденный постановлением Брянской городской администрации от 13.12.2022 № 4657-п (далее – Примерный трудовой договор), следующее изменение:

1.1. Пункт 5.1.2 раздела 5 Примерного трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия города Брянска изложить в следующей редакции:

«5.1.2. В качестве поощрения Руководителя предприятия, стимулирования его к качественному результату труда и эффективной работе устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и условия осуществления выплаты	Периодичность выплат	Размер выплат, в процентах к должностному окладу
Ежемесячная премия	Для предприятий сферы жилищно-коммунального хозяйства		
	<p>- выполнение плана (за отчетный месяц) по доходам, полученным от выполнения работ по основному виду деятельности и прочим видам деятельности (в т.ч. по оказанию платных услуг), за исключением доходов, полученных от предоставления ресурсоснабжающими организациями коммунальных услуг (КУ), бюджетных ассигнований и иного целевого финансирования)</p> <p>- недопущение снижения размера чистых активов предприятия в текущем месяце по сравнению с данным показателем на 1 января текущего года</p> <p>- недопущение необоснованного снижения среднесписочной численности работников предприятия к уровню среднесписочной численности работников по состоянию на 1 января текущего года (не более чем на 5%) <*></p>	ежемесячно	20 20 20
	Для предприятий транспорта общего пользования города Брянска		
	- коэффициент эффективности перевозок<*>	ежемесячно	20

	- недопущение снижения размера чистых активов предприятия в текущем месяце более чем на 30% к уровню значения данного показателя на 1 января текущего года		20
	- недопущение необоснованного снижения среднесписочной численности работников предприятия к уровню среднесписочной численности работников по состоянию на 1 января текущего года (не более чем на 5%) <*>		20
Для предприятий прочих видов деятельности			
	- обеспечение рентабельной работы предприятия	ежемесячно	20
	- наличие роста среднемесячной выработки на 1 работника		20
	- обеспечение коэффициента соотношения темпа роста доходов к темпу роста расходов равным или превышающим единицу (> или =) <***>		20
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за результаты финансово-хозяйственной деятельности	увеличение рентабельности по чистой прибыли (снижение убытков) в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	ежемесячно	*
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет	стаж работы	ежемесячно	*
Премия по итогам работы	- выполнение показателей программы деятельности	1 раз в год	*

за год	предприятия за отчетный год: - чистая прибыль; - чистые активы; - часть прибыли, подлежащая перечислению в бюджет города (по итогам деятельности предприятия за предшествующий год); - совокупные долговые обязательства; - среднемесячная заработная плата - отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий за отчетный год; - отсутствие нарушений правил охраны труда, противопожарной эксплуатации оборудования за отчетный год; - отсутствие несчастных случаев и случаев производственного травматизма за отчетный год; - отсутствие или существенное снижение (не менее 50%) просроченных кредиторской и дебиторской задолженностей предприятия за отчетный год		40 10 30 10 10
--------	---	--	----------------------------

Примечание:

<*> Обоснование для снижения:

- уменьшение объема производства работ, услуг;
- увеличение производительности труда (выработка на 1 работника) за счет рационального использования рабочего времени, совершенствования оборудования и технологий;
- увольнение работников в связи с выходом на пенсию, инвалидность.

<***> Рассчитывается, как количество перевезенных пассажиров за месяц деленное на общий пробег в км за месяц. Полученный коэффициент, умноженный на фактически сложившуюся себестоимость перевозки 1 пассажира должен быть не менее сложившейся себестоимости за 1 км пробега в рассматриваемом периоде, рассчитанной от расходов от основной деятельности предприятия.

При этом себестоимость перевозки 1 пассажира рассчитывается делением расходов от основной деятельности предприятия в месяц на количество перевезенных пассажиров в месяц.

<***> Темпы роста доходов и расходов рассчитываются по отношению к соответствующему месяцу предыдущего года;

* размер выплат устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Брянска (далее - Положение).».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2023 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в муниципальной газете «Брянск» и разместить на официальном сайте Брянской городской администрации в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Главы городской администрации Коньшакова М.В.

Глава администрации

А.Н. Макаров