

**Постановление Брянской городской администрации
от 06.02.2023 № 385-п**

**О внесении изменений в
Примерное положение об
оплате труда работников
муниципальных автономных
спортивных учреждений
города Брянска, утвержденное
постановлением Брянской
городской администрации от
30.11.2021 № 3688-п**

В связи со служебной необходимостью

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска, утвержденное постановлением Брянской городской администрации от 30.11.2021 № 3688-п (в редакции постановлений Брянской городской администрации от 31.01.2022 № 233-п, от 20.10.2022 № 3841-п, от 13.01.2023 № 45-п) (далее – Положение), следующее изменение:

1.1. Приложение № 9 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2023 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в муниципальной газете «Брянск» и разместить на сайте Брянской городской администрации в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

А.Н. Макаров

Приложение
к постановлению Брянской
городской администрации
от 06.02.2023 № 385-п

«Приложение № 9
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации от 30.11.2021 № 3688-п

**Таблица 1 – Критерии оценки качества оказываемых услуг
(выполняемых работ)**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя, максимальное значение, диапазон	Размер стимулирующих выплат к окладу, %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Полнота выполнения показателей объема и качества муниципального задания	Не менее 95%	25%	Отчет руководителя учреждения
Удовлетворенность занимающихся качеством предоставляемых услуг	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверки КФКиС БГА и контрольно надзорными органами	25%	Отчет руководителя учреждения
Организация и проведение спортивных и спортивно-массовых мероприятий	10 и более	25%	Отчет руководителя учреждения

Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие актуальной информации о деятельности учреждения на официальном сайте www.bus.gov.ru , на сайте учреждения, наличие информационных стендов, организация прочих мероприятий, способствующих повышению информированности граждан о предоставляемых услугах	25%	Отчет руководителя учреждения
--	---	-----	-------------------------------

Таблица 2 – Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год)

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Размер премии, %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за месяц			
Своевременное и качественное предоставление статистической и финансовой отчетности по направлениям деятельности	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления текущей отчетности, запрашиваемой информации	до 10%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
Выполнение заданий и поручений Главы Брянской городской администрации, заместителя Главы Брянской городской администрации, председателя и заместителя председателя Комитета по ФКиС БГА в полном объеме, в срок, без ошибок	Отсутствие служебных записок председателя, заместителя председателя, сотрудников Комитета по ФКиС БГА	до 60%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
Повышение качества спортивной подготовки в учреждении по видам спорта	Наличие спортсменов, имеющих спортивный разряд, не менее 50% от числа занимающихся Или: Наличие спортсменов, имеющих спортивный разряд, выше 50% от числа занимающихся, а также спортсменов, имеющих I взрослый разряд и (или) КМС, и (или) спортивное звание не менее 2-х спортсменов	до 5% до 10%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
	Месячный объем участия в спортивных мероприятиях (соревнованиях) до 50	до 5%	

	ч/дн (человеко-дни) в отчетном месяце Или: Месячный объем участия в спортивных мероприятиях (соревнованиях) больше 50 ч/дн в отчетном месяце	до 10%	
Участие в реализации в городе Брянске ВФСК ГТО, пропаганде здорового образа жизни	Наличие сотрудников и спортсменов, сдавших нормативы ВФСК ГТО (не менее 50% от числа занимающихся и не менее 2-х сотрудников) *учитываются по действующей возрастной ступени Или: Наличие сотрудников и спортсменов, сдавших нормативы ВФСК ГТО (не менее 50% от числа занимающихся и не менее 2-х сотрудников), при этом получивших знаки отличия ВФСК ГТО (не менее 10% занимающихся и не менее 2-х сотрудников) *учитываются по действующей возрастной ступени	до 5%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
		до 10%	
	Участие сотрудников и занимающихся в сдаче нормативов ВФСК ГТО, фестивалях ГТО в отчетном месяце	до 10%	
Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за квартал			
Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	до 20%	Отчет руководителя учреждения
Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности	Привлечение дополнительных средств на оплату труда за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности	до 20%	Отчет руководителя учреждения
Качественное предоставление муниципальных услуг	Отсутствие нарушений законодательства, регламентирующего порядок предоставления муниципальных услуг	до 20%	Отчет руководителя учреждения

Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения в соответствии с уставными целями	Отсутствие фактов неэффективного использования имущества	до 20%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
Обеспечение безопасности труда в учреждении	Отсутствие предписаний органов надзора и контроля в сфере охраны труда и случаев травматизма по состоянию на отчетную дату	до 20%	Отчет руководителя учреждения
Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за год			
Укомплектованность учреждения работниками, оказывающими муниципальные услуги	Доля укомплектованности составляющая 100%	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
Увеличение поступлений средств от приносящей доход деятельности	Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности в текущем финансовом году по сравнению с отчетным финансовым годом	до 25%	Отчет руководителя учреждения
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	По итогам очередного финансового года	до 25%	Отчет руководителя учреждения
Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию средств	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту
Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту
Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова