

**Постановление Брянской городской администрации
от 30.11.2021 № 3688-п**

**Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников муниципальных
автономных спортивных
учреждений города Брянска**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», в целях введения новой системы оплаты труда работников муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска согласно приложению.

2. Главному распорядителю средств бюджета города Брянска - комитету по физической культуре и спорту Брянской городской администрации, в рамках полномочий, осуществлять контроль за соблюдением порядка оплаты труда работников муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 февраля 2022 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в муниципальной газете

«Брянск» и разместить на сайте Брянской городской администрации в сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городской администрации Миронову В.М.

Глава администрации

А.Н. Макаров

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных автономных
спортивных учреждений города Брянска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020 (протокол № 13), и определяет:

- порядок оплаты труда работников муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска (далее – учреждения);
- порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;
- особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта в учреждениях;
- виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений.

1.2. Система оплаты труда, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Брянской области, нормативными правовыми актами Правительства Брянской области, нормативными правовыми актами Брянской городской администрации, а также настоящим Положением.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год, в расчете на численность, предусмотренную утвержденным штатным расписанием учреждения, сформированными тарификационными списками. Форма тарификационного списка приведена в приложении 11 к настоящему Положению.

Фонд оплаты труда учреждений формируется в пределах размеров субсидий, запланированных учреждениям на возмещение нормативных

затрат, связанных с оказанием ими муниципальных услуг (выполнением работ) в соответствии с муниципальным заданием учредителя и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств от приносящей доход деятельности, направляемый на оплату труда, определяется муниципальным учреждением в соответствии с порядком определения платы за выполненные работы, оказанные услуги для граждан и юридических лиц, предоставляемые муниципальными учреждениями на платной основе, утвержденным нормативным правовым актом Брянской городской администрации.

Ответственность за формирование и использование фонда оплаты труда учреждения в рамках утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности несет руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

г) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Брянской области;

д) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) работников.

1.5. Руководители учреждений ежегодно по состоянию на 1 января финансового года самостоятельно формируют штатное расписание учреждения и тарификационные списки работников учреждения. Штатное расписание и тарификационный список работников учреждения утверждаются руководителем учреждения и согласовываются комитетом по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

Изменения в штатное расписание и тарификационные списки работников учреждения в течение года утверждаются руководителем учреждения и согласовываются комитетом по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

1.6. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством.

В случае установления на региональном уровне минимального размера оплаты труда выше, чем на федеральном уровне, применяется МРОТ, определенный соответствующим соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в случае отсутствия изменений, касающихся специфики функционирования учреждений.

1.10. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок оплаты труда работников учреждений

2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклады (должностные оклады) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням) приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждений установлены приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и

спорта»;

от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.3. Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

2.4. Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается согласно разделу 4 настоящего Положения.

2.5. Особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта, устанавливаются согласно разделу 5 настоящего Положения.

3. Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений

3.1. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.1.3. Доплата за работу в ночное время.

3.1.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

3.2. В целях усиления заинтересованности работников учреждений в повышении качества, результативности и эффективности своей профессиональной деятельности работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

3.2.1. Надбавка за специфику работы для учреждений, осуществляющих спортивную подготовку и связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

3.2.2. Надбавка за квалификацию.

3.2.3. Надбавка за интенсивность труда.

3.2.4. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных

соревнованиях.

3.2.5. Надбавка за стаж работы, выслугу лет.

3.2.6. Надбавка молодым специалистам.

3.2.7. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, ученую степень.

3.2.8. Надбавка тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

3.2.9. Надбавка тренерам за наставничество.

3.2.10. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта.

3.2.11. Надбавка тренерам за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

3.2.12. Надбавка тренеру при трудоустройстве в учреждение, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

3.2.13. Премия за образцовое выполнение муниципального задания.

3.2.14. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

3.2.15. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

3.2.16. Премия тренерам, осуществляющим работу по базовым и приоритетным для Брянской области видам спорта.

Компенсационные выплаты

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Доплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах. Конкретный размер доплаты определяется с учетом мнения представительного органа работников учреждения либо коллективным договором, трудовым договором.

Устанавливаемый минимальный размер доплаты не может быть менее 4% оклада (должностного оклада).

3.3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается к окладу

(должностному окладу) работника в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждений устанавливается в размере 50% оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Оклад (должностной оклад), рассчитанный за час работы, определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.3.4. Оплата сверхурочной работы, работы в выходной или нерабочий праздничный день производится работникам учреждений в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стимулирующие выплаты

3.4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах утвержденного фонда оплаты труда, оформляются приказами по учреждению и закрепляются в трудовых договорах работников.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) работника.

3.4.1. Размер надбавки за специфику работы при наличии в учреждении специальных групп для занимающихся с ограниченными возможностями здоровья (групп АФК) составляет 20% должностного оклада. Указанная надбавка устанавливается тренерам, непосредственно работающим с указанной категорией занимающихся.

3.4.2. Надбавка за квалификацию устанавливается к должностному окладу по должностям: спортсмен-инструктор, тренер, инструктор-методист.

Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию содержатся в приложении 3 к настоящему Положению. Конкретные размеры и условия установления надбавки за квалификацию определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается на основании оценки интенсивности работы, которая осуществляется по соответствующим критериям оценки интенсивности труда.

Размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с достигнутыми значениями показателей интенсивности. Выплата надбавки осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда

работникам учреждений, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, содержатся в приложении 4 к настоящему Положению. Перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, приведен в пункте 5.2. настоящего Положения. Конкретные размеры, порядок и условия установления надбавки за интенсивность труда определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.4. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях устанавливается к должностному окладу работникам учреждений, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса. Перечень работников, непосредственно участвующих в подготовке спортсмена (команды), приведен в пункте 5.2. настоящего Положения, рекомендуемые размеры надбавки за участие в подготовке спортсмена высокого класса приведены в приложении 5 к настоящему Положению. Конкретное значение и размер установления надбавки определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.5. Надбавка за выслугу лет к окладу (должностному окладу) устанавливается для тренерского состава и инструкторов по спорту в зависимости от стажа работы в области физической культуры и спорта, для остальных категорий работников – от общего стажа работы, в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет – 5%;
- от 10 до 20 лет - 10%;
- от 20 до 25 лет – 20%;
- свыше 25 лет – 25%.

3.4.6. Надбавка молодым специалистам устанавливается тренерам в возрасте до 30 лет в течение 4-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и впервые приступили к работе по специальности в течение одного года со дня получения соответствующего диплома государственного образца;

- состоят в трудовых отношениях с учреждением на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.

Рекомендуемый размер надбавки – 100% должностного оклада молодого специалиста.

3.4.7. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, устанавливается в размерах, определенных в приложении 7 к настоящему Положению.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта выплата определяется по одному (наивысшему) основанию, согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Размер надбавки работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидат наук, составляет 2000 рублей.

3.4.8. Надбавка тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в размере до 20% должностного оклада на срок до одного года со дня перехода. Конкретный размер и условия установления надбавки определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.9. Надбавка за наставничество устанавливается в течение одного года в размере до 50% должностного оклада тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, впервые поступившими на работу по профильной специальности.

Конкретный размер и условия установления надбавки определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.10. Единовременная стимулирующая выплата - надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливается в размере до 30% от должностного оклада. Конкретный размер и условия установления надбавки определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.11. Надбавка тренерам этапа начальной подготовки (НП) за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, устанавливается в размере до 20% должностного оклада на срок до одного года. Конкретный размер и условия установления надбавки определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.12. Надбавка тренеру при трудоустройстве в учреждение, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки устанавливается в размере до 50% должностного оклада на срок до одного года. Конкретный размер и условия установления надбавки определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.13. Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается работнику учреждения на очередной календарный год в размере до 100% от оклада (должностного оклада) по результатам оценки качества выполняемых работ за предыдущий финансовый год и выплачивается ежемесячно.

При установлении премии за образцовое выполнение муниципального задания учитываются следующие критерии:

- качество выполняемых работ;
- личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- участие в организации и проведении официальных физкультурных и спортивных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного муниципального задания на оказание (выполнение) услуг (работ);
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

Критерии оценки качества выполняемых работ для тренерского состава рекомендуется применять согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Порядок и условия установления премии за образцовое выполнение муниципального задания для всех категорий работников учреждений определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается руководителю учреждения на очередной календарный год в размере до 100% должностного оклада с учетом результатов деятельности учреждения за предыдущий финансовый год и выплачивается ежемесячно. Конкретный размер премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается с учетом критериев оценки качества оказываемых услуг (выполняемых работ) приведенных в таблице 1 приложения 9 к настоящему Положению.

Премия устанавливается руководителю учреждения на основании распоряжения Брянской городской администрации по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

3.4.14. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде.

При установлении премиальных выплат рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие травматизма при проведении занятий;
- отсутствие обоснованных жалоб занимающихся, их родителей (законных представителей) на недобросовестное выполнение работником должностных обязанностей;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с

уставной деятельностью учреждения;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- иные показатели (критерии), установленные локальным актом учреждения.

Порядок и условия выплаты премии работникам устанавливается локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения. Конкретный размер премии по итогам работы устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) работника.

Руководителю учреждения премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) в размере до 100% должностного оклада устанавливается на основании распоряжения Брянской городской администрации по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

Премирование руководителя учреждения по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) осуществляется в полном объеме при условии выполнения критериев оценки общих результатов труда, приведенных в таблице 2 приложения 9 к настоящему Положению. В случае невыполнения одного или нескольких критериев размер премии уменьшается на процент, установленный по данному показателю.

Информация о выполнении критериев оценки общих результатов труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) в срок до 25 числа отчетного периода предоставляется учреждением в комитет по физической культуре и спорту Брянской городской администрации. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за достоверность предоставляемых сведений.

В случае применения к работнику (в том числе к руководителю учреждения) дисциплинарного взыскания в порядке, установленном действующим законодательством, премия в отчетном периоде не выплачивается. Дисциплинарное взыскание, примененное к работнику (в том числе к руководителю учреждения) в одном месяце, не может быть основанием для лишения его премии по результатам работы за последующие месяцы.

Лишение премии по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) производится для работников учреждения на основании приказа руководителя учреждения, для руководителя учреждения - на основании распоряжения Брянской городской администрации по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

3.4.15. В пределах фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и ответственных работ в размере до 100% оклада (должностного оклада). При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитывается:

- выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей;

- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, по итогам их выполнения.

Руководителю учреждения единовременная премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается на основании распоряжения Брянской городской администрации по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации, работникам учреждения – на основании приказа руководителя учреждения.

3.4.16. Ежемесячная премия за работу по базовым и приоритетным для Брянской области видам спорта устанавливается тренерам, являющимся основными работниками учреждений. Конкретный размер, срок и условия выплаты премии определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Выплата указанной премии производится в пределах фонда оплаты труда.

4. Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения и устанавливается учреждением в зависимости от группы по оплате труда согласно приложению 2 к настоящему Положению. Дифференциация учреждений по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости учреждения осуществляется на основании расчетных показателей в баллах отнесения к группам по оплате труда согласно приложению 8 к настоящему Положению.

Группы по оплате труда руководителей устанавливаются на очередной календарный год приказом комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации. Должностной оклад руководителя учреждения складывается из базового оклада и коэффициента масштаба управления, который определяется исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда и применяется для учреждений, отнесенных:

- к I группе по оплате труда – в размере 1,14;
- ко II группе по оплате труда – в размере 1,13;
- к III группе по оплате труда – в размере 1,12;
- к IV группе по оплате труда – в размере 1,11.

4.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих учреждений и определяются в соответствии с локальным актом учреждения об оплате труда с учетом

сложности выполняемой работы и коэффициента масштаба управления.

4.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

Руководителю учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за специфику работы при наличии в учреждении специальных групп для занимающихся с ограниченными возможностями здоровья (групп АФК) – 20% должностного оклада;

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта руководителям учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, ученую степень.

- премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Брянской городской администрации, по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации, прочие выплаты стимулирующего характера (надбавки) устанавливаются трудовым договором, заключенным с руководителем учреждения, и осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается приказами руководителей учреждений в соответствии с коллективным договором учреждения или локальным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, с учетом целевых показателей эффективности работы, определяемых руководителем учреждения.

4.5. Предельный уровень заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждения в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и

среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в соответствии с нормативно-правовым актом Брянской городской администрации по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации на очередной календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы по масштабу управления, особенностей деятельности и значимости.

Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений
I	4	3,5
II	3,5	3
III	3	2,5
IV	2,5	2

При установлении условий оплаты труда руководителей учреждений Брянская городская администрация, осуществляющая в отношении учреждений функции и полномочия учредителя, а также главный распорядитель бюджетных средств города Брянска – комитет по физической культуре и спорту Брянской городской администрации должны исходить из необходимости обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5. Особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта

5.1. Оплата труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта, производится по нормативам оплаты труда за подготовку одного спортсмена, а в случае достижения спортсменом высокого спортивного результата – по нормативам оплаты труда за результативную подготовку (участие в подготовке) одного спортсмена (команды) исходя из установленного размера оклада (должностного оклада).

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяется в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и с учетом обеспечения соблюдения техники безопасности.

При объединении в одну группу занимающихся (при составлении расписания) разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны

выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства – 10 человек, тренировочном (спортивной специализации) - 12 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 14 человек (для занимающихся до двух лет);

в) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов;

г) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп.

5.2. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за подготовку 1 спортсмена приведены в таблице 1 приложения 10 к настоящему Положению. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды) приведены в таблице 2 приложения 10 к настоящему Положению.

На всех этапах подготовки к основному тренеру могут дополнительно привлекаться другие тренеры по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке), спортсмены-инструкторы и другие специалисты (концертмейстеры, аккомпаниаторы), непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс. Оплата труда каждого тренера по смежным видам спортивной подготовки не должна превышать 50% нормативов оплаты труда основного тренера.

Надбавку за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), команды, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях, рекомендуется устанавливать:

- действующему тренеру спортсмена (команды);
- тренерам (прежде всего первому тренеру), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;
- тренерам-консультантам, тренерам по смежным видам спортивной подготовки, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;
- заместителям руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно отвечавших за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;
- иным специалистам (инструкторы-методисты, инструкторы по

спорту, хореографы, концертмейстеры, психологи, спортивные врачи, медицинская сестра (брат) по массажу), оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

5.3. Способ оплаты труда на этапе начальной подготовки и тренировочном этапе (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяется учреждением, осуществляющим спортивную подготовку, по согласованию с комитетом по физической культуре и спорту Брянской городской администрации. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

5.4. Размер норматива оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена (команды) на официальных международных спортивных соревнованиях (раздел 1 таблицы 2 приложения 10) – до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными актами учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренер спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

5.5. Должностной оклад тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается за норму часов тренерской нагрузки (непосредственно тренерской работы) 24 часа в неделю.

Объем тренерской нагрузки определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона), устанавливается локальным актом учреждения и оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) тренера.

В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, кроме непосредственной тренерской работы, включается индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая, исследовательская работа, а также другие виды работ, предусмотренные трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

5.6. Срок действия локальных актов учреждения, устанавливающих норматив оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена, может быть продлен в период временной отмены или переноса официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений. Отмена или перенос официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений осуществляется в соответствии с приказами Министерства спорта Российской Федерации.

Действия локальных актов учреждения, устанавливающих норматив оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена, продляются на срок, в течение которого официальные спортивные соревнования были отменены или перенесены из-за карантинных ограничений.

6. Заключительные положения

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются локальным правовым актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения производится по его письменному заявлению с приложением обосновывающих документов на основании распоряжения Брянской городской администрации.

6.2. Дополнительной гарантией в сфере оплаты труда работникам учреждений является разовая материальная помощь к отпуску в размере 3 тысяч рублей, установленная нормативным правовым актом Брянского городского Совета народных депутатов.

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

**Оклады (должностные оклады) работников муниципальных
автономных спортивных учреждений города Брянска**

№	ПКГ*/КУ*/ наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
	1КУ (кассир, делопроизводитель, машинистка, секретарь-машинистка)	4731
	2КУ (должности 1КУ, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	4941
2	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1КУ (администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, художник, лаборант, техник)	5270
	2КУ (заведующий складом, заведующий хозяйством, должности 1КУ, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	5599
	3КУ (начальник хозяйственного отдела)	5930
	4КУ (механик, должности 1КУ, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	6259
3	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
	1КУ (бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, инженер-программист (программист), юрисконсульт, инженер, инженер по охране труда, экономист по финансовой работе)	6917
	2КУ (бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории, инженер 2 категории)	7246
	3КУ (бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, инженер 1 категории)	7576
	4КУ (ведущий экономист, ведущий бухгалтер, должности, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	7905
	5КУ (главные специалисты, заместитель главного)	8235

	бухгалтера)	
4	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
	1КУ (начальник отдела кадров)	8564
	2КУ (главные: диспетчер, энергетик)	8893
	3КУ (заведующий филиалом, другим обособленным структурным подразделением)	9223
5	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1КУ (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик территорий, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, электромонтер по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, кладовщик, аппаратчик химводоочистки)	4612
6	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1КУ (наименование профессий, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля)	4731
	2КУ (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6,7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: моторист, оператор котельной)	4809
	3КУ (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	5007
	4КУ (наименование профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов и легковых автомобилей, занятых перевозкой занимающихся (детей), спортсменов и участников спортивных мероприятий, имеющие 1 класс)	5204
7	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	1КУ инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6588
	2КУ тренер, хореограф, концертмейстер	6917

	ЗКУ инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	7246
8	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	1КУ (инструктор по лечебной физкультуре)	4792
	ЗКУ (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу)	5270
9	ПКГ «Врачи и провизоры»	
	2КУ (врачи-специалисты)	6325
10	Должностные оклады по должностям работников учреждений, не отнесенных к ПКГ	
	Главный инженер	13175
	Тренер-консультант	6917

- - ПКГ – профессиональная квалификационная группа
- - КУ – квалификационный уровень

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

**Должностной оклад руководителя учреждения с учетом групп по
оплате труда**

Наименование должности и требования квалификации	Группа по оплате труда руководителей учреждений / должностной оклад, рублей			
	1	2	3	4
Базовый оклад	14755	14228	13702	13175
Коэффициент масштаба управления	1,14	1,13	1,12	1,11
Руководитель учреждения	16820,70	16077,64	15346,24	14624,25

Главный специалист комитета по
физической культуре и спорту Брянской
городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической
культуре и спорту Брянской городской
администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской
администрации

В.М. Миронова

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

**Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию для должностей
спортсмен-инструктор, тренер**

Уровень квалификации	Размер надбавки, % от должностного оклада, ставки заработной платы
Спортсмен-инструктор	
Кандидат в мастера спорта	до 50%
Мастер спорта России, гроссмейстер России	до 70%
Мастер спорта России международного класса	до 100%
Заслуженный мастер спорта России. Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований	до 130%
Тренер, инструктор-методист	
Высшая квалификационная категория	до 80%
Первая квалификационная категория	до 50%
Вторая квалификационная категория	до 30%

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска, утвержденному постановлением Брянской городской администрации от 30.11.2021 № 3688-п

Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда работникам муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска, осуществляющих спортивную подготовку, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер надбавки в % от должностного оклада, ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы - не менее 50% от числа занимающихся	до 20
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов получивших (подтвердивших) спортивный разряд (звание) - не менее 30% от числа занимающихся	до 20
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах и первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов)	1-3 места	до 30

субъектов Российской Федерации, федеральных округов		
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках и первенствах субъектов Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня	1-3 места	до 25

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

Рекомендуемые размеры надбавки работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований

№	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер надбавки в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2-3	до 16	до 8
		4-6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2-3	до 10	до 5
		4-6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
1.5	Прочие официальные	1	до 6	до 3

	международные спортивные соревнования	2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
2.2	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3	Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
		4-6	-	-
		участие	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, Кубке России	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
3.4	За подготовку команды	1	до 4	до 2

	(членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	2-3	до 2	до 1
		4-6	-	-
		участие	-	-

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

Критерии оценки качества выполняемых работ для тренерского состава

№	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер премии в % от оклада (должностного оклада)
1. На этапе начальной подготовки (НП)		
1.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	20
1.3.	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	10
2. На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) (ТЭ)		
2.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе)	10
2.2.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
2.3.	Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
2.4.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (УОР) (за каждого спортсмена)	20
2.5.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	20
2.6.	Включение спортсменов в составы спортивных	50

	сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	
3. На этапе совершенствования спортивного мастерства (ССМ)		
3.1.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
3.2.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее, чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20
3.3.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (за каждого спортсмена)	25
3.4.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
3.5.	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20
4. На этапе высшего спортивного мастерства (ВСМ)		
4.1.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (за каждого спортсмена)	30
4.2.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
4.3.	Стабильность выступлений спортсменов в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее, чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	30

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

Размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу)
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер союзной республики»	50
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	40
За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

Приложение № 8
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

Расчетные показатели в баллах для отнесения муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска к группам по оплате труда

Показатель	Единица измерения	Позиции для расчета баллов	Количество баллов
1. Занимающиеся в учреждении в возрасте 6-15 лет, которым оказываются (могут быть оказаны) соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении на основании плана комплектования учреждения	человек	свыше 1000 чел.	7,5
		501-1000 чел.	5
		201-500 чел.	3,5
		100-200 чел.	2
		менее 100 чел.	1
2. Численность спортсменов в учреждении, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данном учреждении	процент количества занимающихся, имеющих спортивные разряды (спортивные звания) от общей численности (контингента) занимающихся в учреждении	100% от контингента, при этом имеющих первый взрослый разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания* не менее 50% контингента	7,5
		90-99% от контингента, при этом имеющих первый взрослый разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания 10-50% от контингента	5
		50-90% от	3,5

		контингента, при этом имеющих первый взрослый разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания - до 10 человек	
		50-90% от контингента	2
		менее 50% от контингента	1
3. Годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях	человеко-дни* в год	свыше 2400 ч/дн	7,5
		1800-2400 ч/дн	5
		1200-1800 ч/дн	3,5
		600-1200 ч/дн	2
		менее 600 ч/дн	1
4. Суммарная единовременная пропускная способность (ЕПС) объектов спорта (спортивных сооружений), учреждения для осуществления уставной деятельности	открытые спортивные сооружения	спортивные сооружения	0,2
		закрытые спортивные сооружения (спортивные комбинаты)	0,3
		закрытые спортивные сооружения (физкультурно-оздоровительные комплексы)	0,6
		работники учреждения, обслуживающие спортивные сооружения (чел.):**	1
5. Наличие зрительских мест для открытых спортивных сооружений	до 500		1
	500-1000		2
	1001-2000		3
	2001-3000		4
	3001-4000		5
6. Наличие футбольных полей	минимальный размер поля 90x45 м. (за каждое поле)		10

*Сокращения

спортивные звания:

ЗМС – заслуженный мастер спорта;

МСМК – мастер спорта международного класса;

МС – мастер спорта;

ч/дн – человеко-дни.

**Работники учреждения, обслуживающие спортивные сооружения – основные сотрудники учреждения по должностям: лаборант, техник, механик, инженер, дворник, сторож, уборщик (территорий или служебных помещений), рабочий по комплексному ремонту зданий и сооружений, электромонтер по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, аппаратчик

химводоочистки, моторист, оператор котельной, главный инженер.

В целях стандартизации подходов к определению штатной численности и формированию единых подходов к организационной структуре учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, используется бальный метод отнесения учреждений к определенной группе (первой, второй, третьей или четвертой):

1. Количество баллов по каждому показателю определяется только по одной позиции.

2. Показатели 1 и 2 рассчитываются на основе данных статистической отчетности по формам федерального статистического наблюдения № 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» и № 3-АФК «Сведения об адаптивной физической культуре и спорте» по состоянию на 1 января очередного года.

3. Показатель 3 рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работы за предыдущий год.

4. Показатель 4 рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых учреждением для осуществления уставной деятельности. Начисление баллов производится за единицу единовременной пропускной способности спортивных сооружений учреждения и за каждого работающего по их обслуживанию.

5. Показатель 5 рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых учреждением для осуществления уставной деятельности. Для закрытых спортивных сооружений применяется повышающий коэффициент, равный 5.

6. Показатель 6 рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых учреждением для осуществления уставной деятельности.

7. По сумме баллов, набранных по показателям, учреждение приказом комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации относится к группе по оплате труда на очередной год:

Первая группа – свыше 91 балла;

Вторая группа – от 81 до 90 баллов;

Третья группа – от 71 до 80 баллов;

Четвертая группа – свыше 60 баллов.

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

Приложение № 9
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

**Таблица 1 – Критерии оценки качества оказываемых услуг
(выполняемых работ)**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя, максимальное значение, диапазон	Размер стимулирующих выплат к окладу, %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Полнота выполнения показателей объема и качества муниципального задания	Не менее 95%	25%	Отчет руководителя учреждения
Удовлетворенность занимающихся качеством предоставляемых услуг	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверки КФКиС БГА и контрольно надзорными органами	25%	Отчет руководителя учреждения
Организация и проведение спортивных и спортивно-массовых мероприятий	10 и более	25%	Отчет руководителя учреждения
Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие актуальной информации о деятельности учреждения на официальном сайте www.bus.gov.ru , на сайте учреждения, наличие информационных стендов, организация прочих мероприятий, способствующих повышению информированности граждан о предоставляемых услугах	25%	Отчет руководителя учреждения

Таблица 2 – Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год)

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Размер премии, %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за месяц			
Качественное предоставление муниципальных услуг	Отсутствие нарушений законодательства, регламентирующего порядок предоставления муниципальных услуг	до 25%	Отчет руководителя учреждения
Своевременное и качественное предоставление статистической и финансовой отчетности по направлениям деятельности	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления текущей отчетности, запрашиваемой информации, выполнение поручений Комитета по ФКиС БГА	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения в соответствии с уставными целями	Отсутствие фактов неэффективного использования имущества	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
Обеспечение безопасности труда в учреждении	Отсутствие предписаний органов надзора и контроля в сфере охраны труда и случаев травматизма по состоянию на отчетную дату	до 25%	Отчет руководителя учреждения
Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за квартал			
Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	до 50%	Отчет руководителя учреждения
Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности	Привлечение дополнительных средств на оплату труда за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности	до 50%	Отчет руководителя учреждения
Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за год			
Укомплектованность учреждения работниками, оказывающими муниципальные услуги	Доля укомплектованности составляющая 100%	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА

Увеличение поступлений средств от приносящей доход деятельности	Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности в текущем финансовом году по сравнению с отчетным финансовым годом	до 25%	Отчет руководителя учреждения
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	По итогам очередного финансового года	до 25%	Отчет руководителя учреждения
Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию средств	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

Приложение № 10
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
автономных спортивных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

Таблица 1 – Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена

№	Этапы спортивной подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер расчетного норматива в % от должностного оклада тренера, за подготовку одного спортсмена
1.	Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	весь период	39
2.	Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	весь период	24
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации) (ТЭ)	углубленной специализации	15
		начальной специализации	9
4.	Этап начальной подготовки (НП)	свыше одного года	6
		до одного года	3

Таблица 2 – Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)

№	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира, Паралимпийские и сурдлимпийские игры	1	до 400
		2-3	до 320
		4-6	до 200
		участие	до 160
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или	1	до 320

	финал), чемпионат Европы	2-3	до 200
		4-6	до 160
		участие	до 120
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 120
		участие	до 80
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 160
		2-3	до 120
		4-6	до 100
		участие	до 40
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 120
		2-3	до 100
		4-6	до 80
		участие	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 120
		участие	до 80
2.2	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 160
		2-3	до 120
		4-6	до 80
		участие	до 40
2.3	Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 120
		2-3	до 80
		4-6	до 40
		участие	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 80
		2-3	до 40
		4-6	-
		участие	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявших места на чемпионате России, Кубке России	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 120
		участие	до 80
3.2	За подготовку команды (членов	1	до 160

	команды), занявших места на первенстве России (среди молодежи), Спартакиаде молодежи (финалы)	2-3	до 120
		4-6	до 80
		участие	до 40
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявших места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 120
		2-3	до 80
		4-6	до 40
		участие	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 80
		2-3	до 40
		4-6	-
		участие	-

Главный специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова

Приложение № 11
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных автономных
спортивных учреждений города Брянска,
утвержденному постановлением Брянской
городской администрации
от 30.11.2021 № 3688-п

Форма тарификационного списка

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

тренерского состава муниципальных автономных спортивных учреждений города Брянска на _____ год

№	Ф.И.О.	Должность, вид спорта	Квалификационная категория/ почетное звание	Количество ставок	Должностной оклад, руб.	Число занимающихся на этапах подготовки и норматив за оплаты труда за одного занимающегося						Базовый оклад, руб.	Стимулирующие выплаты ¹ (по фактически производимым видам стимулирующих выплат)								Доплата до МРОТ	ВСЕГО заработная плата в месяц
						НП*		ТЭ*		ССМ*	ВСМ* ²		14	15	16	17	18	19	20	21		
						До 1 года	Свыше 1 года	Начальной специализации	Углубленной специализации													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	24

* Сокращения:

НП – этап начальной подготовки

ТЭ – тренировочный этап (этап спортивной специализации)

ССМ – этап совершенствования спортивного мастерства

ВСМ – этап высшего спортивного мастерства

Примечания:

1 – Столбцы №№ 14-22 заполняются учреждениями по видам стимулирующих выплат, фактически производимых учреждением согласно разделу 3 настоящего Положения;

2 – Столбец № 12 заполняется спортивными школами олимпийского резерва.

Главный специалист комитета по физической культуре
и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту
Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

В.М. Миронова