

**Постановление Брянской городской администрации  
от 25.02.2019 № 554-п**

**Об утверждении Примерного  
положения об оплате труда  
работников муниципальных  
бюджетных спортивных  
учреждений города Брянска**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», в целях введения новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных спортивных учреждений города Брянска

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных спортивных учреждений города Брянска согласно приложению.

2. Главному распорядителю средств бюджета города Брянска - комитету по физической культуре и спорту Брянской городской администрации, в рамках полномочий, осуществлять контроль за соблюдением порядка оплаты труда работников муниципальных бюджетных спортивных учреждений города Брянска.

3. Настоящее постановление опубликовать в муниципальной газете «Брянск» и на сайте Брянской городской администрации в сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2019 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городской администрации Гончарову Л.А.

**Глава администрации**

**А.Н. Макаров**

Приложение  
к постановлению Брянской  
городской администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных бюджетных**  
**спортивных учреждений города Брянска**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 (протокол № 12), и определяет:

- порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных спортивных учреждений города Брянска (далее – учреждения);
- порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;
- особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта в учреждениях;
- виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений.

1.2. Система оплаты труда, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Брянской области, нормативными правовыми актами Правительства Брянской области, нормативными правовыми актами Брянской городской администрации, а также настоящим Положением.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год, в расчете на численность, предусмотренную утвержденным штатным расписанием учреждения, сформированными тарификационными списками. Форма тарификационного списка приведена в приложении 11 к настоящему Положению.

Фонд оплаты труда учреждений формируется в пределах размеров субсидий, запланированных учреждениям на возмещение нормативных

затрат, связанных с оказанием ими муниципальных услуг (выполнением работ) в соответствии с муниципальным заданием учредителя и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств от приносящей доход деятельности, направляемый на оплату труда, определяется муниципальным учреждением в соответствии с порядком определения платы за выполненные работы, оказанные услуги для граждан и юридических лиц, предоставляемые муниципальными учреждениями на платной основе, утвержденным нормативным правовым актом Брянской городской администрации.

Ответственность за формирование и использование фонда оплаты труда учреждения в рамках утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности несет руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

г) настоящего Положения;

д) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) работников;

е) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Брянской области.

1.5. Руководители учреждений ежегодно по состоянию на 1 января финансового года самостоятельно формируют штатное расписание учреждения и тарификационные списки работников учреждения. Штатное расписание и тарификационный список работников учреждения утверждаются руководителем учреждения и согласовываются комитетом по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

Изменения в штатное расписание и тарификационные списки работников учреждения в течение года утверждаются руководителем учреждения и согласовываются комитетом по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

1.6. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным

законодательством.

В случае установления на региональном уровне минимального размера оплаты труда выше, чем на федеральном уровне, применяется МРОТ, определенный соответствующим соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области.

Если размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже МРОТ, установленного федеральным законодательством (региональным соглашением о минимальной заработной плате), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере разницы между МРОТ и размером начисленной месячной заработной платы. Работнику, не полностью отработавшему норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в случае отсутствия изменений, касающихся специфики функционирования учреждений.

1.10. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **2. Порядок оплаты труда работников учреждений**

2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклады (должностные оклады) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (квалификационным

уровням) приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждений установлены приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.3. Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

2.4. Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются согласно разделу 4 настоящего Положения.

2.5. Особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта, устанавливаются согласно разделу 5 настоящего Положения.

### **3. Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений**

3.1. С учетом условий труда работника учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.1.3. Доплата за работу в ночное время.

3.1.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

3.2. В целях усиления заинтересованности работников учреждений в повышении качества, результативности и эффективности своей

профессиональной деятельности работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

3.2.1. Надбавка за специфику работы для отделений по олимпийским видам спорта учреждений (спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ), включённых в перечень физкультурно-спортивных организаций, утверждаемый Министерством спорта Российской Федерации.

3.2.2. Надбавка за квалификацию.

3.2.3. Надбавка за интенсивность труда.

3.2.4. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена, команды в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

3.2.5. Премия за образцовое выполнение муниципального задания.

3.2.6. Надбавка за стаж работы, выслугу лет.

3.2.7. Надбавка молодым специалистам.

3.2.8. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, ученую степень.

3.2.9. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

### Компенсационные выплаты

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Доплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах. Конкретный размер доплаты определяется с учетом мнения представительного органа работников учреждения либо коллективным договором, трудовым договором.

Устанавливаемый минимальный размер доплаты не может быть менее 4% оклада (должностного оклада).

3.3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается к окладу (должностному окладу) работника в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждений устанавливается в размере 35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Оклад (должностной оклад), рассчитанный за час работы, определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.3.4. Оплата сверхурочной работы, работы в выходной или нерабочий праздничный день производится работникам учреждений в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

### Стимулирующие выплаты

3.5. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и оформляются приказами по учреждению.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) работника.

3.5.1. Надбавка за специфику работы устанавливается руководящим работникам, тренерам, работникам, имеющим непосредственное отношение к организации работы спортивных школ олимпийского резерва и спортивных школ, имеющих специализированное отделение (отделения) по олимпийским видам спорта.

Устанавливаемый размер надбавки за специфику работы составляет 15% оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за специфику работы при наличии в учреждении специальных групп для занимающихся с ограниченными возможностями здоровья (групп АФК) составляет 20% должностного оклада. Указанная надбавка устанавливается тренерам, непосредственно работающим с указанной категорией занимающихся руководителем учреждения.

3.5.2. Надбавка за квалификацию устанавливается к должностному окладу по должностям: спортсмен-инструктор, тренер.

Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию содержатся в приложении 3 к настоящему Положению. Конкретные размеры и условия установления надбавки за квалификацию определяются локальным актом учреждения.

3.5.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается на основании оценки интенсивности работы, которая осуществляется по критериям, установленным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении



к окладу (должностному окладу) в соответствии с достигнутыми значениями показателей интенсивности. Выплата надбавки осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда работникам учреждений, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, содержатся в приложении 4 к настоящему Положению. Перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, приведен в пункте 5.2. настоящего Положения. Конкретные размеры и условия установления надбавки за интенсивность труда определяются локальным актом учреждения.

3.5.4. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается к должностному окладу работникам учреждений, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса.

Перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, приведен в пункте 5.2. настоящего Положения, размеры надбавки за участие в подготовке спортсмена высокого класса приведены в приложении 5 к настоящему Положению. Конкретное значение и размер установления надбавки определяются локальным актом учреждения.

3.5.5. Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается работнику учреждения на очередной календарный год в размере до 100% от оклада (должностного оклада) по результатам оценки качества выполняемых работ за предыдущий финансовый год и выплачивается ежемесячно.

Рекомендуется при установлении премии за образцовое выполнение муниципального задания учитывать следующие критерии:

- качество выполняемых работ;
- личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- наличие положительных отзывов о работе;
- участие в организации и проведении официальных физкультурных и спортивных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного муниципального задания на оказание (выполнение) услуг (работ);
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

Критерии оценки качества выполняемых работ для тренерского состава рекомендуется применять согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается по решению руководителя учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Порядок и условия установления премии за образцовое выполнение муниципального задания для всех категорий работников учреждений определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается руководителю учреждения на очередной календарный год в размере до 100% должностного оклада с учетом результатов деятельности учреждения за предыдущий финансовый год и выплачивается ежемесячно. Конкретный размер премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается с учетом критериев оценки качества оказываемых услуг (выполняемых работ) приведенных в таблице 1 приложения 9 к настоящему Положению.

Премия устанавливается руководителю учреждения на основании распоряжения Брянской городской администрации по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

3.5.6. Надбавка за выслугу лет к окладу (должностному окладу) устанавливается для тренерского состава в зависимости от стажа работы в учреждениях физической культуры и спорта, для остальных категорий работников – от общего стажа работы, в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет – 5%;
- от 10 до 20 лет - 10%;
- от 20 до 25 лет – 20%;
- свыше 25 лет – 25%.

3.5.7. Надбавка молодым специалистам устанавливается тренерам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях с учреждением на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку;
- участвуют в разработке или реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

Рекомендуемый размер надбавки – 50% должностного оклада молодого специалиста.

3.5.8. Рекомендуемые размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, приведены в приложении 7 к настоящему Положению. Конкретный размер надбавки устанавливается локальным актом учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта выплата

определяется по одному (наивысшему) основанию.

Размер надбавки работникам учреждений, имеющим ученую степень, составляет:

кандидат наук – 2000 рублей;

доктор наук – 2000 рублей.

3.5.9. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При установлении премиальных выплат рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие травматизма при проведении занятий;
- отсутствие обоснованных жалоб занимающихся, их родителей (законных представителей) на недобросовестное выполнение работником должностных обязанностей;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- иные показатели (критерии), установленные локальным актом учреждения.

Порядок и условия выплаты премии работникам устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным актом, принимаемыми с учетом мнения, действующего в учреждении представительного органа работников.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения. Конкретный размер премии по итогам работы устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) работника.

Руководителю учреждения премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) в размере до 100% должностного оклада устанавливается на основании распоряжения Брянской городской администрации по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

Премирование руководителя учреждения по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) осуществляется в полном объеме при условии выполнения критериев оценки общих результатов труда, приведенных в таблице 2 приложения 9 к настоящему Положению. В случае невыполнения одного или нескольких критериев размер премии уменьшается на процент, установленный по данному показателю.

Информация о выполнении критериев оценки общих результатов

труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) в срок до 25 числа отчетного периода предоставляется учреждением в комитет по физической культуре и спорту Брянской городской администрации. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за достоверность предоставляемых сведений.

Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда руководителя и работников учреждения.

В случае применения к работнику (в том числе к руководителю учреждения) дисциплинарного взыскания в порядке, установленном действующим законодательством, премия в отчетном периоде не выплачивается. Дисциплинарное взыскание, примененное к работнику (в том числе к руководителю учреждения) в одном месяце, не может быть основанием для лишения его премии по результатам работы за последующие месяцы.

Лишение премии по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) производится для работников учреждения на основании приказа руководителя учреждения, для руководителя учреждения - на основании распоряжения Брянской городской администрации по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

3.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Брянской городской администрации, по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации, и осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

#### **4. Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений**

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения и устанавливается учреждением в зависимости от группы (категории) по оплате труда согласно [sub\\_5000](#) приложению 2 к настоящему Положению.

Дифференциация учреждений по масштабу управления, особенностей деятельности и значимости учреждения осуществляется на основании расчетных показателей в баллах отнесения к категориям по оплате труда согласно приложению 8 к настоящему Положению.

Группы (категории) по оплате труда руководителей устанавливаются на очередной календарный год приказом комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

4.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного

бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих учреждений и определяются в соответствии с локальным актом учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы.

4.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

Руководителю учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за специфику работы в размере 15% должностного оклада;
- за специфику работы при наличии в учреждении специальных групп для занимающихся с ограниченными возможностями здоровья (групп АФК) – 20% должностного оклада;
- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта руководителям учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, ученую степень.
- премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

Указанные выплаты устанавливаются на основании распоряжения Брянской городской администрации персонально в отношении каждого руководителя по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается приказами руководителей учреждений в соответствии с коллективным договором учреждения или локальным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников с учетом целевых показателей эффективности работы, определяемых руководителем учреждения.

4.5. Предельный уровень заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и

среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в соответствии с нормативно-правовым актом Брянской городской администрации по представлению комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации на очередной календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы (категории) по масштабу управления, особенностей деятельности и значимости.

Группы (категории) учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений
I	4	3,5
II	3,5	3
III	3	2,5
IV	2,5	2

При установлении условий оплаты труда руководителей учреждений Брянская городская администрация, осуществляющая в отношении учреждений функции и полномочия учредителя, а также главный распорядитель бюджетных средств города Брянска – комитет по физической культуре и спорту Брянской городской администрации должны исходить из необходимости обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

## **5. Особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта**

5.1. Оплата труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта, производится по нормативам оплаты труда за подготовку одного спортсмена, а в случае достижения спортсменом высокого спортивного результата – по нормативам оплаты труда за результативную подготовку (участие в подготовке) одного спортсмена (команды) исходя из установленного размера оклада (должностного оклада).

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяется в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и с учетом обеспечения соблюдения техники безопасности.

При объединении в одну группу занимающихся (при составлении

расписания) разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства – 10 человек, тренировочном (спортивной специализации) - 12 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 14 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях;

в) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;

г) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

5.2. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за подготовку 1 спортсмена приведены в таблице 1 приложения 10 к настоящему Положению. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды) приведены в таблице 2 приложения 10 к настоящему Положению.

На всех этапах подготовки к основному тренеру могут дополнительно привлекаться другие тренеры по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке), спортсмены-инструкторы и другие специалисты (концертмейстеры, аккомпаниаторы), непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс. Оплата труда каждого тренера по смежным видам спортивной подготовки не должна превышать 50% нормативов оплаты труда основного тренера.

Надбавку за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), команды, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях, рекомендуется устанавливать:

- действующему тренеру спортсмена (команды);

- тренерам (прежде всего первому тренеру), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- тренерам-консультантам, тренерам по смежным видам спортивной подготовки, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- заместителям руководителя организации, осуществляющей

спортивную подготовку, непосредственно отвечавших за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- иным специалистам (инструкторы-методисты, инструкторы по спорту, хореографы, концертмейстеры, психологи, спортивные врачи, медицинская сестра (брат) по массажу), оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

5.3. Способ оплаты труда на этапе начальной подготовки и тренировочном этапе (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяется учреждением, осуществляющим спортивную подготовку, по согласованию с комитетом по физической культуре и спорту Брянской городской администрации. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

5.4. Размер норматива оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена (команды) на официальных международных спортивных соревнованиях (раздел 1 таблицы 2 приложения 10) – до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными актами учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренер спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

5.5. Должностной оклад тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается за норму часов тренерской нагрузки (непосредственно тренерской работы) 24 часа в неделю.

Объем тренерской нагрузки определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона), устанавливается локальным актом учреждения и оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) тренера.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную



подготовку, кроме непосредственной тренерской работы, включается индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая, исследовательская работа, а также другие виды работ, предусмотренные трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

## **6. Заключительные положения**

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются локальным правовым актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения производится по его письменному заявлению с приложением обосновывающих документов на основании распоряжения Брянской городской администрации.

6.2. Дополнительной гарантией в сфере оплаты труда работникам учреждений является разовая материальная помощь к отпуску в размере 2 тысяч рублей, установленная нормативным правовым актом Брянского городского Совета народных депутатов.

Ведущий специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова

Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

**Оклады (должностные оклады) работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений города Брянска**

№	ПКГ*/КУ*/ наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
	1КУ (кассир, делопроизводитель, машинистка, секретарь-машинистка)	4369
	2КУ (должности 1КУ, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	4563
2	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1КУ (администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, художник, лаборант, техник)	4867
	2КУ (заведующий складом, заведующий хозяйством, должности 1КУ, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	5171
	3КУ (начальник хозяйственного отдела)	5476
	4КУ (механик, должности 1КУ, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	5780
3	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
	1КУ (бухгалтер, специалист по кадрам, инженер-программист (программист), юристконсульт, инженер, инженер по охране труда, экономист по финансовой работе)	6388
	2КУ (бухгалтер 2 категории, инженер 2 категории)	6692
	3КУ (бухгалтер 1 категории, инженер 1 категории)	6997
	4КУ (ведущий экономист, ведущий бухгалтер, должности, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	7301
	5КУ (главные специалисты, заместитель главного бухгалтера)	7605

4	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
	1КУ (начальник отдела кадров)	7909
	2КУ (главные: диспетчер, энергетик)	8213
	3КУ (заведующий филиалом, другим обособленным структурным подразделением)	8518
5	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1КУ (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик территорий, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, электромонтер по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, кладовщик)	4259
6	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1КУ (наименование профессий, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля)	4369
	2КУ (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6,7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: моторист, оператор котельной)	4441
	3КУ (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	4624
	4КУ (наименование профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов и легковых автомобилей, занятых перевозкой занимающихся (детей), спортсменов и участников спортивных мероприятий, имеющие 1 класс)	4806
7	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	1КУ инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	6084
	2КУ тренер, хореограф, концертмейстер	6388
	3КУ инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	6692

8	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	3КУ (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу)	4867
9	ПКГ «Врачи и провизоры»	
	2КУ (врачи-специалисты)	5841
10	Должностные оклады по должностям работников учреждений, не отнесенных к ПКГ	
	Главный инженер	12168

- - ПКГ – профессиональная квалификационная группа
- - КУ – квалификационный уровень

Ведущий специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

**Должностной оклад руководителя учреждения с учетом групп  
(категорий) по оплате труда**

Наименование должности и требования квалификации	Группа (категория) по оплате труда руководителей учреждений / должностной оклад, рублей			
	1	2	3	4
Директор, начальник учреждения	13628	13141	12655	12168

Ведущий специалист комитета по  
физической культуре и спорту Брянской  
городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической  
культуре и спорту Брянской городской  
администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской  
администрации

Л.А. Гончарова

Приложение № 3  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

**Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию для должностей  
спортсмен-инструктор, тренер**

Уровень квалификации	Размер надбавки, % от должностного оклада, ставки заработной платы
<b>Спортсмен-инструктор</b>	
Кандидат в мастера спорта	до 50%
Мастер спорта России, гроссмейстер России	до 70%
Мастер спорта России международного класса	до 100%
Заслуженный мастер спорта России. Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований	до 130%
<b>Тренер</b>	
Высшая квалификационная категория	до 80%
Первая квалификационная категория	до 50%
Вторая квалификационная категория	до 30%

Ведущий специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова

Приложение № 4  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

**Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда  
работникам муниципальных бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, осуществляющих спортивную подготовку,  
непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного  
тренировочного процесса**

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер надбавки в % от должностного оклада, ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы - не менее 50% от числа занимающихся	до 20
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов получивших (подтвердивших) спортивный разряд (звание) - не менее 30% от числа занимающихся	до 20
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах и первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных	1-3 места	до 30

сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов		
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках и первенствах субъектов Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня	1-3 места	до 25

Ведущий специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова



Приложение № 5  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации

от 25.02.2019 № 554-п

**Рекомендуемые размеры надбавки работникам за результативное участие в подготовке спортсмена, команды в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований**

№	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер надбавки в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>				
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2-3	до 16	до 8
		4-6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2-3	до 10	до 5
		4-6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1

1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
<b>2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно</b>				
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
2.2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
		4-6	-	-
		участие	-	-
<b>3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов</b>				
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, Кубке России	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-

3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
		4-6	-	-
		участие	-	-

Ведущий специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова

Приложение № 6  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

### Критерии оценки качества выполняемых работ для тренерского состава

№	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер премии в % от оклада (должностного оклада)
<b>1. На этапе начальной подготовки (НП)</b>		
1.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
1.3.	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	10
<b>2. На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) (ТЭ)</b>		
2.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе)	10
2.2.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
2.3.	Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
2.4.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (УОР) (за каждого спортсмена)	20
2.5.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	20

2.6.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
3. На этапе совершенствования спортивного мастерства (ССМ)		
3.1.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
3.2.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее, чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20
3.3.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (за каждого спортсмена)	25
3.4.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
3.5.	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20
4. На этапе высшего спортивного мастерства (ВСМ)		
4.1.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (за каждого спортсмена)	30
4.2.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
4.3.	Стабильность выступлений спортсменов в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее, чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	30

Ведущий специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова

Приложение № 7  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

**Рекомендуемые размеры надбавки за особые достижения в сфере  
физической культуры и спорта работникам муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений города Брянска, имеющим  
государственные и (или) ведомственные звания и награды**

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу)
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	50
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	40
За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20

Ведущий специалист комитета по  
физической культуре и спорту Брянской  
городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической  
культуре и спорту Брянской городской  
администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской  
администрации

Л.А. Гончарова

Приложение № 8  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

**Расчетные показатели в баллах для отнесения муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений города Брянска  
к одной из категорий**

Показатель	Единица измерения	Позиции для расчета баллов	Количество баллов
1. Занимающиеся в учреждении в возрасте 6-15 лет, которым оказываются (могут быть оказаны) соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении на основании плана комплектования учреждения	человек	свыше 1000 человек	7,5
		501-1000 человек	5
		201-500 человек	3,5
		100-200 человек	2
		менее 100 человек	1
2. Численность спортсменов в учреждении, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данном учреждении	процент количества занимающихся, имеющих спортивные разряды (спортивные звания) от общей численности (контингента) занимающихся в учреждении	100% от контингента, при этом имеющих первый взрослый разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания* не менее 50% контингента	7,5
		90-99% от контингента, при этом имеющих первый взрослый	5

		разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания 10-50% от контингента	
		50-90% от контингента, при этом имеющих первый взрослый разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания - до 10 человек	3,5
		50-90% от контингента	2
		менее 50% от контингента	1
3. Годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях	человеко-дни* в год	свыше 2400 ч/дн	7,5
		1800-2400 ч/дн	5
		1200-1800 ч/дн	3,5
		600-1200 ч/дн	2
		менее 600 ч/дн	1
4. Суммарная единовременная пропускная способность (ЕПС) объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых учреждением для осуществления спортивной подготовки	человек	свыше 300	7,5
		200-300	5
		100-200	3,5
		50-100	2
		менее 50	1
5. Численность спортсменов участвующих в официальных спортивных соревнованиях и занявших определенные места по результатам выступления за год	процент (от контингента занимающихся в учреждении)	свыше 70% лиц, занявших 1-6 места при наличии не менее 5 лиц, занявших первые места	5
		50-70% лиц, занявших 1-6 места, при наличии до 5	4



		лиц занявших первые места	
		свыше 70% лиц, занявших 1-6 места	3
		50-70% лиц, занявших 1-6 места	2
		10-50% лиц, занявших 1-6 места	1

**\*Сокращения**

спортивные звания:

ЗМС – заслуженный мастер спорта;

МСМК – мастер спорта международного класса;

МС – мастер спорта;

ч/дн – человеко-дни.

В целях стандартизации подходов к определению штатной численности и формированию единых подходов к организационной структуре учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, используется бальный метод отнесения учреждений к определенной категории (первой, второй, третьей или четвертой):

1. Количество баллов по каждому показателю определяется только по одной позиции.

2. Показатели 1 и 2 рассчитываются на основе данных статистической отчетности по формам федерального статистического наблюдения № 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» и № 3-АФК «Сведения об адаптивной физической культуре и спорте» по состоянию на 1 января очередного года.

3. Показатель 3 рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работы за предыдущий год.

4. Показатель 4 рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых учреждением для осуществления спортивной подготовки.

5. Показатель 5 – численность спортсменов, участвующих в межрегиональных официальных спортивных соревнованиях, чемпионатах, первенствах и Кубках (этапах Кубка) России, Европы, мира, в Олимпийских и Паралимпийских играх, рассчитывается на основании результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований.

6. По сумме баллов, набранных по показателям, учреждение приказом комитета по физической культуре и спорту Брянской городской

администрации относится к группе по оплате труда на очередной год:

Первая группа – свыше 20 баллов;

Вторая группа – от 15 до 20 баллов;

Третья группа – от 10 до 14 баллов;

Четвертая группа – менее 10 баллов.

Ведущий специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова

Приложение № 9  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

**Таблица 1 – Критерии оценки качества оказываемых услуг  
(выполняемых работ)**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя, максимальное значение, диапазон	Размер стимулирующих выплат к окладу, %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Полнота выполнения показателей объема и качества муниципального задания	Не менее 95%	25%	Отчет руководителя учреждения
Удовлетворенность занимающихся качеством предоставляемых услуг	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверки КФКиС БГА и контрольно надзорными органами	25%	Отчет руководителя учреждения
Организация и проведение спортивных и спортивно-массовых мероприятий	10 и более	25%	Отчет руководителя учреждения
Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие актуальной информации о деятельности учреждения на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> , на сайте учреждения, наличие информационных стендов, организация прочих мероприятий, способствующих повышению информированности граждан о предоставляемых услугах	25%	Отчет руководителя учреждения

**Таблица 2 – Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год)**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Размер премии, %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
<b>Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за месяц</b>			
Качественное предоставление муниципальных услуг	Отсутствие нарушений законодательства, регламентирующего порядок предоставления муниципальных услуг	до 25%	Отчет руководителя учреждения
Своевременное и качественное предоставление статистической и финансовой отчетности по направлениям деятельности	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления текущей отчетности, запрашиваемой информации, выполнение поручений Комитета по ФКиС БГА	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения в соответствии с уставными целями	Отсутствие фактов неэффективного использования имущества	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА
Обеспечение безопасности труда в учреждении	Отсутствие предписаний органов надзора и контроля в сфере охраны труда и случаев травматизма по состоянию на отчетную дату	до 25%	Отчет руководителя учреждения
<b>Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за квартал</b>			
Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	до 50%	Отчет руководителя учреждения
Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности	Привлечение дополнительных средств на оплату труда за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности	до 50%	Отчет руководителя учреждения
<b>Критерии оценки общих результатов труда по итогам работы за год</b>			
Укомплектованность учреждения работниками, оказывающими муниципальные услуги	Доля укомплектованности составляющая 100%	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА

Увеличение поступлений средств от приносящей доход деятельности	Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности в текущем финансовом году по сравнению с отчетным финансовым годом	до 25%	Отчет руководителя учреждения
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	По итогам очередного финансового года	до 25%	Отчет руководителя учреждения
Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию средств	до 25%	Отчет руководителя учреждения Информация Комитета по ФКиС БГА

Ведущий специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова

Приложение № 10  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных спортивных учреждений  
города Брянска, утвержденному  
постановлением Брянской городской  
администрации  
от 25.02.2019 № 554-п

**Таблица 1 – Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена**

№	Этапы спортивной подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер расчетного норматива в % от должностного оклада тренера, за подготовку одного спортсмена
1.	Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	весь период	39
2.	Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	весь период	24
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации) (ТЭ)	углубленной специализации	15
		начальной специализации	9
4.	Этап начальной подготовки (НП)	свыше одного года	6
		до одного года	3

**Таблица 2 – Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)**

№	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>			
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2-3	до 180
		4-6	до 160

		участие	до 100
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 180
		2-3	до 160
		4-6	до 140
		участие	до 80
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 160
		2-3	до 140
		4-6	до 120
		участие	до 60
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 140
		2-3	до 120
		4-6	до 100
		участие	до 40
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 120
		2-3	до 100
		4-6	до 80
		участие	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
2.2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
		участие	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40
		2-3	до 20
		4-6	-
		участие	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявших места на чемпионате России, Кубке России	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40

3.2	За подготовку команды (членов команды), занявших места на первенстве России (среди молодежи), Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявших места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
		участие	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40
		2-3	до 20
		4-6	-
		участие	-

Ведущий специалист комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова



Приложение № 11

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных спортивных учреждений города Брянска, утвержденному постановлением Брянской городской администрации от 25.02.2019 № 554-п

**Форма тарификационного списка**

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК**

тренерского состава муниципальных бюджетных спортивных учреждений города Брянска на \_\_\_\_\_ год

№	Ф.И.О.	Должность, вид спорта	Квалификационная категория/ почетное звание	Количество ставок	Должностной оклад, руб.	Число занимающихся на этапах подготовки и норматив за оплаты труда за одного занимающегося						Базовый оклад, руб.	Стимулирующие выплаты								ВСЕГО заработная плата в месяц		
						НП*		ТЭ*		ССМ*	ВСМ*		Надбавка за специфику	Надбавка за квалификацию	Надбавка за интенсивность труда	Надбавка за результативное участие	Премия за образцовое выполнение муниципального задания	Надбавка за выслугу лет	Надбавка молодым специалистам	Надбавка за особые достижения		Премия по итогам работы	
						До 1 года	Свыше 1 года	Начальной специализации	Углубленной специализации														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

\* Сокращения:

НП – этап начальной подготовки

ТЭ – тренировочный этап (этап спортивной специализации)

ССМ – этап совершенствования спортивного мастерства

ВСМ – этап высшего спортивного мастерства

Ведущий специалист комитета по физической культуре  
и спорту Брянской городской администрации

О.В. Барсукова

Председатель комитета по физической культуре и спорту  
Брянской городской администрации

А.Г. Погорелов

Заместитель Главы городской администрации

Л.А. Гончарова