

**Постановление Брянской городской администрации  
от 12.02.2019 № 408-п**

**О внесении изменений в постановление  
Брянской городской администрации  
от 05.02.2013 № 206-п «О городском  
конкурсе «Лучший коллективный  
договор»**

В целях дальнейшего развития социального партнерства на территории муниципального образования «город Брянск», повышения роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений в организациях города Брянска

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Брянской городской администрации от 05.02.2013 № 206-п «О городском конкурсе «Лучший коллективный договор» (в редакции постановления Брянской городской администрации от 16.03.2016 № 761-п) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В Приложении «Положение о городском конкурсе «Лучший коллективный договор»» к постановлению:

1.1.1. В разделе 2 абзац 3 изложить в следующей редакции:

«- повышение качества коллективных договоров как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне организации;».

1.1.2. В разделе 3 абзацы 2, 3, 4 пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«При равном количестве набранных баллов победители определяются по:

- наивысшему уровню средней заработной платы в организации;
- наибольшему размеру выплат социального характера в денежном выражении на 1 работника.».

1.1.3. В разделе 4:

- в пункте 4.1 слова «городскому трехстороннему соглашению» заменить словами «территориальному (городскому) трехстороннему соглашению»;

- пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Показатели оценки:

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
<b>1.</b>	<b>Содержание коллективного договора:</b>	
1.1	соответствует требованиям Трудового кодекса РФ	3
1.2	не в полной мере соответствует требованиям Трудового кодекса РФ	баллы не присваиваются
1.3	соответствует нормам территориального (городского) трехстороннего соглашения	3
1.4	не в полной мере соответствует нормам территориального (городского) трехстороннего соглашения	баллы не присваиваются
<b>2.</b>	<b>Степень выполнения условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов):</b>	
2.1	100%	3
2.2	от 80% до 100%	1
2.3	менее 80%	баллы не присваиваются
<b>3.</b>	<b>Оплата труда работников</b>	
3.1	Минимальный размер заработной платы	Количество баллов равно отношению минимального размера заработной платы в организации к величине минимального размера заработной платы, установленной Региональным соглашением
3.2	Размер средней заработной платы:	
3.2.1	выше среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	3
3.2.2	ниже среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	баллы не присваиваются
3.3	Доля тарифной части заработной платы в фонде оплаты труда: более 60% менее 60%	3 баллы не присваиваются
3.4	Рост средней заработной платы за год: более 20% от 10% до 20% менее 10%	3 1 баллы не присваиваются
3.5	Наличие в коллективном договоре условий, определяющих механизм индексации заработной платы	1

4.	<b>Организация проведения и финансирование мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации персонала</b>	3
5.	<b>Наличие социальных программ, реализуемых с участием средств организации</b>	по 1 баллу за каждую программу
6.	<b>Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам:</b>	
6.1	Оплата стоимости питания	1
6.2	Оплата проезда	1
6.3	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	1
6.4	Дополнительные оплачиваемые отпуска	1
6.5	Возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении	1
6.6	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	1
6.7	Санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха)	1
6.8	Оказание материальной помощи:	
	работникам	1
	бывшим работникам (пенсионерам)	1
6.9	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	1
6.10	Иные льготы, гарантии и компенсации	по 1 баллу за каждый вид
7.	<b>Соблюдение требований охраны труда:</b>	
7.1	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	1
7.2	Отсутствие несчастных случаев на производстве	3
7.3	Финансирование работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда: соответствует законодательству не соответствует законодательству	3 баллы не присваиваются
7.4	Наличие программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда	1
7.5	Выполнение соглашения по охране труда	от 0 до 1 (%выполнения/100% x 1)

7.6	Проведение специальной оценки условий труда (в зависимости от степени проведения работ)	от 0 до 3 баллов (% проведения /100% x 3)
8.	<b>Наличие комиссии по трудовым спорам</b> имеется не имеется	1 баллы не присваиваются

1.1.4. В Приложении № 2 «Информационная карта участника городского конкурса «Лучший коллективный договор» к Положению о городском конкурсе «Лучший коллективный договор»» раздел 2 изложить в следующей редакции:

«Раздел 2. ПОКАЗАТЕЛИ

№ п/п	Наименование показателей	Данные
<b>Развитие персонала</b>		
1.	Количество работников, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку, всего чел. в том числе рабочих	
2.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. руб.	
3.	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего чел., в том числе на котируемые рабочие места: - для инвалидов; - для молодежи	
4.	Количество уволенных работников, всего чел, в том числе по сокращению численности или штата	
<b>Оплата труда</b>		
5.	Средняя заработная плата, руб.	
6.	Темп роста заработной платы за год, %	
7.	Доля тарифной части заработной платы в фонде оплаты труда, %	
8.	Минимальный размер заработной платы, руб.	
9.	Наличие в коллективном договоре условий, определяющих механизм индексации заработной платы, имеется/не имеется	
<b>Социальная защита работников</b>		
10.	Социальные программы, реализуемые с участием средств организации: (имеется/не имеется) - дополнительное социальное страхование; - негосударственное пенсионное обеспечение; - социальная поддержка молодежи; - помощь ветеранам организации; - другие (указать)	
11.	Расходы на выплаты социального характера работникам, всего, тыс. руб.	
12.	Предоставление работникам дополнительных сверхустановленных законодательством социальных льгот,	

	гарантий и компенсаций, в том числе по видам: (имеется/не имеется)	
12.1	Оплата стоимости питания	
12.2	Оплата проезда	
12.3	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	
12.4	Дополнительные оплачиваемые отпуска	
12.5	Санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха)	
12.6	Возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении	
12.7	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	
12.8	Оказание материальной помощи, в том числе: - работникам - бывшим работникам (пенсионерам)	
12.9	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	
12.10	Иные льготы, гарантии и компенсации (перечислить)	
<b>Условия и охрана труда</b>		
13.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда, тыс. руб.	
14.	Размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда: % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (для бюджетных организаций - % от суммы затрат на предоставление государственных (муниципальных) услуг)	
15.	Наличие программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, имеется/не имеется	
16.	Наличие соглашения по охране труда, имеется/не имеется	
17.	Уровень выполнения соглашения по охране труда, % (количество выполненных мероприятий к общему числу запланированных на год мероприятий)	
18.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, имеется/не имеется	
19.	Количество несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья	
20.	Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ): - количество рабочих мест в организации - количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ - количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СУОТ (снижен класс условий труда)	
<b>Дополнительная информация</b>		
21.	Наличие комиссии по трудовым спорам, имеется/не имеется	

2. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Брянск» и на официальном сайте Брянской городской администрации в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы администрации Предеху В.Н.

**Глава администрации**

**А.Н. Макаров**