

О городском конкурсе «Лучший коллективный договор»

В целях дальнейшего развития и укрепления системы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях города Брянска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Проводить, начиная с 2013 года, городской конкурс «Лучший коллективный договор» среди организаций города Брянска.
2. Утвердить Положение о городском конкурсе «Лучший коллективный договор» согласно приложению.
3. Поручить отделу по трудовым отношениям комитета по экономике и инвестициям Брянской городской администрации осуществлять организационно-методическое обеспечение проведения городского конкурса «Лучший коллективный договор».
4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городской администрации Д.В.Стрижакова.

И.о. Главы администрации

А.Н. Кистенев

Приложение
к постановлению Брянской
городской администрации
от 05.02.2013 № 206-п

ПОЛОЖЕНИЕ о городском конкурсе «Лучший коллективный договор»

1. Общие положения

1.1. Городской конкурс «Лучший коллективный договор» (далее - конкурс) среди организаций города Брянска проводится Брянской городской администрацией во взаимодействии с объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов Брянской области.

1.2. Конкурс проводится ежегодно среди организаций всех форм собственности города Брянска, их филиалов и представительств (далее - организации) по номинациям:

- «Лучший коллективный договор города Брянска» среди крупных и средних организаций внебюджетного сектора экономики;
- «Лучший коллективный договор города Брянска» среди организаций малого бизнеса, в том числе индивидуальных предпринимателей;
- «Лучший коллективный договор города Брянска» среди бюджетных организаций.

1.3. Участие организаций в конкурсе осуществляется на бесплатной основе.

2. Цели и задачи конкурса

Целями и задачами конкурса являются:

- выявление резервов развития социального партнерства на локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и

работодателя в сфере труда; механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне организации;

- обеспечение гарантий соблюдения социально-трудовых прав работников посредством заключения коллективных договоров;

- распространение положительного опыта организаций по предоставлению работникам в соответствии с коллективными договорами дополнительных льгот и гарантий, не предусмотренных законодательством;

- повышение эффективности производства, достижение высокой производительности труда, рост жизненного уровня работников.

3. Порядок и условия проведения конкурса

3.1. Организационно-методическую работу по проведению конкурса осуществляет отдел по трудовым отношениям комитета по экономике и инвестициям Брянской городской администрации.

3.2. В конкурсе могут принимать участие организации, зарегистрированные на территории города Брянска, в которых:

- имеется заключенный в установленном порядке коллективный договор;

- отсутствует задолженность по платежам (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также во внебюджетные фонды на момент представления документов для участия в конкурсе;

- отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками;

- отсутствуют случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом.

3.3. Для участия в конкурсе организации направляют в отдел по трудовым отношениям комитета по экономике и инвестициям Брянской городской администрации (г. Брянск, проспект Ленина, д. 35, каб. 78, тел. 74-57-26) следующие документы:

- заявку на участие в городском конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению);

- информационную карту (приложение № 2 к настоящему Положению).

3.4. Подача документов от организаций на участие в конкурсе осуществляется до 1 марта года, следующего за годом, по итогам которого проводится конкурс.

3.5. Итоги конкурса подводятся ежегодно, не позднее 1 апреля, на заседании рабочей группы. Состав рабочей группы утверждается распоряжением Главы Брянской городской администрации.

3.6. Рабочая группа анализирует представленные организациями материалы, проводит оценку коллективного договора по критериям, приведенным в разделе 4 настоящего Положения, и определяет победителей и призеров конкурса.

3.7. Победителями признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов.

При равном количестве набранных баллов победители определяются по наивысшему значению показателя:

- рост объема производства промышленной продукции в организации к прошлому году;
- рост среднемесячной заработной платы работников в организации к прошлому году.

3.8. Результаты работы рабочей группы оформляются протоколом, на основании которого отдел по трудовым отношениям комитета по экономике и инвестициям Брянской городской администрации подготавливает проект постановления Брянской городской администрации о награждении победителей конкурса.

3.9. Итоги конкурса размещаются на официальном сайте Брянской городской администрации и публикуются в средствах массовой информации.

4. Критерии оценки коллективного договора

4.1. Коллективный договор оценивается рабочей группой на соответствие его содержания Трудовому кодексу Российской Федерации, городскому трехстороннему соглашению, а также на предмет полноты выполнения условий с учетом данных информационной карты участника конкурса и протокола общего собрания (конференции) работников о подведении итогов выполнения коллективного договора.

4.2. Показатели оценки:

№ п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1	2	3
1.	Содержание коллективного договора:	
1.1.	соответствует рекомендациям и требованиям Трудового кодекса РФ	3
1.2.	не в полной мере соответствует рекомендациям и требованиям Трудового кодекса РФ	баллы не присваиваются
1.3.	соответствует нормам городского трехстороннего соглашения	3
1.4.	не в полной мере соответствует нормам городского трехстороннего соглашения	баллы не присваиваются
2.	Степень выполнения условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов):	
2.1.	100%	3
2.2.	от 80% до 100%	1
2.3.	менее 80%	баллы не присваиваются
3.	Оплата труда работников	
3.1.	Размер минимальной заработной платы	Количество баллов равно отношению размера минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в городе
3.2.	Размер средней заработной платы:	
3.2.1.	выше среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	3
3.2.2.	ниже среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	баллы не присваиваются

3.3.	Доля тарифной части в фонде оплаты труда, %: соответствует требованиям городского трехстороннего соглашения; не соответствует требованиям городского трехстороннего соглашения	3 баллы не присваиваются
1	2	3
3.4.	Рост средней зарплаты за год составил: более 20% от 10% до 20% менее 10%	3 1 баллы не присваиваются
4.	Оплата обучения работников в учреждениях профессионального образования, организация и финансирование переобучения, повышения квалификации персонала	3
5.	Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам:	
5.1.	Оплата стоимости питания	1
5.2.	Оплата проезда	1
5.3.	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	1
5.4.	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	1
5.5.	Возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении	1
5.6.	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	1
5.7.	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	1
5.8.	Оказание материальной помощи, в том числе:	
	работникам	1
	бывшим работникам (пенсионерам)	1
5.9.	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	1
5.10.	Иные льготы, гарантии и компенсации	по 1 баллу за каждый вид дополнительных гарантий
6.	Соблюдение требований охраны труда:	

6.1.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	1
6.2.	Отсутствие несчастных случаев на производстве	3
6.3.	Финансирование работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, превышающем 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	3
1	2	3
6.4.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (в зависимости от степени проведения работ)	от 0 до 3 баллов (% / 100 x 3)
6.5.	Затраты на охрану труда в расчете на одного работника: соответствует законодательству не соответствует законодательству	3 баллы не присваиваются
7.	Наличие комиссии по трудовым спорам имеется не имеется	1 баллы не присваиваются

5. Награждение победителей

Победители конкурса в каждой номинации, занявшие первое и второе места, награждаются Почетной грамотой Брянской городской администрации, третье место - Благодарственным письмом Брянской городской администрации.

**Главный специалист отдела
по трудовым отношениям**

Г.И Полякова

**Начальник отдела
по трудовым отношениям**

С.А. Ксенева

**Заместитель Главы администрации,
руководитель аппарата**

А.В. Шаров

Приложение № 1
к Положению о городском конкурсе
«Лучший коллективный договор»

ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе «Лучший коллективный договор»

(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

заявляет о своем намерении принять участие в городском конкурсе «Лучший коллективный договор».

Подтверждаем, что организация:

не является банкротом, не находится в стадии ликвидации, прекращения деятельности;

не имеет задолженности по заработной плате работникам, а также уплате обязательных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды;

не имеет случаев производственного травматизма с тяжелым, смертельным исходом.

Сведения, указанные в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, являются полными и достоверными.

Приложения:

1. Информационная карта участника конкурса.
2. Копия протокола общего собрания (конференции) работников о подведении итогов выполнения коллективного договора.

**Главный специалист отдела
по трудовым отношениям**

Г.И Полякова

**Начальник отдела
по трудовым отношениям**

С.А. Ксенева

Заместитель Главы администрации,
руководитель аппарата

А.В. Шаров

Приложение № 2
к Положению о городском конкурсе
«Лучший коллективный договор»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника городского конкурса «Лучший коллективный договор»

РАЗДЕЛ 1. Общие сведения.

1. Организация (полное наименование, юридический адрес конкурсанта)

2. Почтовый адрес _____

3. Телефон/факс _____

4. Отрасль производства _____

5. Организационно-правовая форма _____

6. Руководитель (Ф.И.О., телефон) _____

7. Представитель профсоюзной организации (иной представитель работников) (Ф.И.О., телефон) _____

8. Списочная численность работников, чел. _____

9. Дата заключения и срок действия коллективного договора _____

10. Дата уведомительной регистрации коллективного договора _____

РАЗДЕЛ 2. Показатели.

№ п/п	Наименование показателей	Данные
Оплата труда		
1.	Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника, руб.,	
	в том числе одного рабочего, руб.	
2.	Темп роста заработной платы за год, %	
3.	Доля тарифной части в фонде оплаты труда, %	
4.	Минимальный размер оплаты труда, установленный в организации (у индивидуального предпринимателя), руб.	
5.	Доля работников организации (работодателя-индивидуального предпринимателя), получающих	

	заработную плату ниже величины прожиточного минимума, установленного в городе Брянске	
Развитие персонала		
6.	Количество работников, прошедших повышение квалификации (переподготовку), всего чел. в том числе рабочих	
7.	Затраты на профессиональное обучение и переподготовку персонала, тыс. руб.	
8.	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего чел. в том числе на квотируемые рабочие места для инвалидов и молодежи, чел.	
9.	Количество уволенных работников, всего чел, в том числе по сокращению численности или штата	
Социальная защита работников		
10.	Расходы на социальную поддержку работников, всего, тыс. руб. в том числе на:	
10.1.	Оплату стоимости питания	
10.2.	Оплату проезда	
10.3.	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	
10.4.	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	
10.5.	Возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении	
10.6.	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	
10.7.	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	
10.8.	Оказание материальной помощи, в том числе:	
	работникам бывшим работникам (пенсионерам)	
10.9.	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	
10.10.	Иные льготы, гарантии и компенсации (перечислить)	
Условия и охрана труда		
11.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда, тыс. руб.	
12.	Размер финансирования мероприятий по улучшению	

	условий и охраны труда, % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	
13.	Наличие соглашения по охране труда, имеется/не имеется	
14.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, имеется/не имеется	
15.	Количество несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья	
16.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда: - количество рабочих мест в организации - количество рабочих мест, на которых проведена аттестация	
Дополнительная информация		
17.	Наличие комиссии по трудовым спорам имеется/не имеется	

**Главный специалист отдела
по трудовым отношениям**

Г.И. Полякова

**Начальник отдела
по трудовым отношениям**

С.А. Ксенева

**Заместитель Главы администрации,
руководитель аппарата**

А.В. Шаров