

## **Постановление Брянской городской администрации**

**от 03.09.2018 №2671-п**

**Об утверждении порядка и критериев конкурсного отбора на получение денежного поощрения (премии) Главы города Брянска и Главы городской администрации лучшими педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений города Брянска**

В соответствии с Решением Брянского городского Совета народных депутатов от 27.10.2010 №378 «О денежном поощрении лучших педагогических работников города Брянска» (в редакции изменений и дополнений от 31.20.2011 №5655, от 30.10.2013 №1094, от 29.09.2016 №483, от 25.07.2018 №1011)

### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить:

- Порядок и критерии конкурсного отбора на получение денежного поощрения (премии) Главы города Брянска и Главы городской администрации лучшими педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Брянска (приложение №1).

- Порядок и критерии конкурсного отбора на получение денежного поощрения (премии) Главы города Брянска и Главы городской администрации лучшими педагогическими работниками (в том числе

молодыми учителями в возрасте до 35 лет) муниципальных общеобразовательных учреждений города Брянска (приложение №2).

- Порядок и критерии конкурсного отбора на получение денежного поощрения (премии) Главы города Брянска и Главы городской администрации лучшими педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования города Брянска (приложение №3)

2. Признать утратившим силу постановление Брянской городской администрации от 1 ноября 2010 года N 2855-п «Об утверждении порядка и критериев конкурсного отбора на получение денежного поощрения лучшими педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений города Брянска».

3. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Брянск» и разместить его на официальном сайте Брянской городской администрации в сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Гончарову Л.А., заместителя Главы городской администрации.

**Глава городской администрации**

**А.Н. Макаров**

Приложение №1  
к постановлению Брянской городской администрации  
от 03.09.2018 № 2671-п

Порядок и критерии конкурсного отбора  
на получение денежного поощрения  
(премии) Главы города Брянска  
и Главы городской администрации  
лучшими педагогическими работниками муниципальных  
дошкольных образовательных учреждений города Брянска

## 1. Общие положения

1.1. К экспертизе документов педагогических работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений г. Брянска (далее - претендентов) по критериям отбора и установления их рейтинга допускаются претенденты, успешно прошедшие техническую экспертизу конкурсной комиссии (далее – комиссия), созданной приказом управления образования Брянской городской администрации.

1.2. На участие в конкурсе имеют право педагогические работники муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений г. Брянска (далее – МБДОУ), имеющие стаж педагогической деятельности не менее трех лет, высшую или первую квалификационную категорию, основным местом работы которых является образовательное учреждение.

Педагогические работники МБДОУ, победившие в конкурсном отборе, вправе претендовать повторно на участие в конкурсе не ранее, чем через 5 лет.

1.3. Экспертную оценку претендентов осуществляют представители общественных организаций (не менее трёх) по соответствующим критериям отбора, устанавливаемым настоящим Порядком.

1.4. На основании экспертных оценок комиссия формирует рейтинговую шкалу претендентов.

1.5. Целью экспертизы является:

- экспертная оценка критериев отбора по 5-балльной шкале;
- составление рейтинговой шкалы претендентов.

## 2. Документы для технической экспертизы

2.1. Для технической экспертизы предоставляются следующие документы:

- представление на участие в конкурсе коллегиального органа управления образовательного учреждения (педагогический совет,

управляющий совет, попечительский совет и другие), указанного в его уставе, профессиональной педагогической ассоциации или объединения, созданных в установленном порядке (предметное методическое объединение, ассоциации по образовательным технологиям, профессиональные союзы и др.) (далее - заявитель).

– копия диплома о высшем профессиональном образовании, заверенная руководителем МБДОУ;

– копия трудовой книжки претендента, заверенная руководителем МБДОУ;

– ходатайство профессионального сообщества муниципального уровня;

– аналитическая справка о деятельности педагога, заверенная руководителем МБДОУ.

2.2. Аналитическая справка претендента содержит следующие сведения:

– Ф.И.О. педагога, место работы;

– позитивные результаты развития воспитанников МБДОУ за последние 3 года;

– охрана жизни и здоровья воспитанников;

– использование в воспитательно-образовательном процессе программ нового поколения и современных педагогических технологий, в том числе и информационно – коммуникационных;

– обобщение и распространение педагогического опыта;

– сотрудничество с профессиональной образовательной организацией, социумом, семьями воспитанников;

– создание оптимальной предметно-развивающей среды.

2.3. Аналитическая справка не может превышать объема 3 страниц печатного текста, шрифтом «Times New Roman», через интервал 1,15. Аналитическая справка подписывается руководителем МБДОУ.

2.4. Для экспертизы по критериям отбора претендентом представляются документы, указанные в разделе 3, заверенные руководителем ОО МБДОУ.

Документы, не заверенные в установленном порядке, не оцениваются.

### 3. Оценка претендента

Оценка претендента осуществляется на основании представленных документов по критериям отбора, имеющим пятибалльную шкалу оценки.

3.1. Позитивная динамика развития воспитанников МБДОУ за последние два года: охрана жизни и здоровья воспитанников (максимальное количество баллов – 5)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Результаты диагностики	Результаты стабильно ровные,	

	состояния здоровья и развития воспитанников (выбирается максимально возможный балл)	но выше среднего показателя по учреждению – 2 балла; положительная динамика – 1 балл; отрицательная динамика – 0 баллов	
2.	Диаграмма сравнительного анализа усвоения воспитанниками образовательных программ (выбирается максимально возможный балл)	Результаты стабильно ровные, но выше среднего показателя по учреждению – 2 балла; положительная динамика – 1 балл; отрицательная динамика – 0 баллов	
3.	Справка об успешности обучения воспитанников в начальной школе	Наличие справки – 0,5 балла; отсутствие – 0 баллов	
4.	Справка об отсутствии травматизма	Отсутствие травм – 0,5 балла; наличие травм – 0 баллов	

3.2. Использование в воспитательно-образовательной работе с воспитанниками программ нового поколения и современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных (максимальное количество баллов – 5)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Справка руководителя МБДОУ об использовании программ нового поколения и современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в воспитательно-образовательном процессе (баллы суммируются)	наличие и применение авторских пособий и дидактических материалов – 3 балла; использование программ нового поколения и современных педагогических технологий – 1 балл; использование информационно-коммуникационных технологий – 1 балл	

3.3. Обобщение и распространение педагогического опыта (мастер-классы, семинары, конференции, «круглые столы», участие в работе методического объединения) (максимальное количество баллов – 5)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Информационные справки Брянского института повышения квалификации работников образования (далее-БИПКРО), МБУ, осуществляющее образование «Брянский городской информационно – методический центр» (далее БГИМЦ)	Опыт обобщен: на региональном или муниципальном уровне – 2 балла;	
2.	Публикации (копии) в сборниках конференций, средствах массовой информации («Брянской учительской газете», журнале «Дошкольное воспитание», на сайте БГИМЦ)	На федеральном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 2 балла	

3.4. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (максимальное количество баллов – 5)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Копии удостоверений о повышении квалификации, о переподготовке за последние три года (выбирается максимально возможный балл)	Наличие документов о повышении квалификации, переподготовке по трём и более направлениям педагогической деятельности – 5 баллов; наличие документов о повышении квалификации, переподготовке по двум направлениям педагогической деятельности – 3 балла; наличие одного удостоверения о повышении квалификации, переподготовке – 2 балла	

3.5. Сотрудничество с организациями, учреждениями, семьями воспитанников (максимальное количество баллов – 5)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Справка об участии в повышении квалификации в качестве лектора-практика, о проведении мастер-классов, о выступлении в научно-практических конференциях, семинарах, «круглых столах», проводимых БИПКРО, БГИМЦ, управлением образования, об участии в областных слётах педагогов-исследователей на протяжении трех лет (справка заверяется руководителем БИПКРО, БГИМЦ (баллы суммируются))	Работа в качестве лектора-практика или проведение мастер-классов – 1 балл; выступление на научно - практических конференциях, семинарах, «круглых столах» – 1 балл; участие в областных слётах педагогов-исследователей – 1 балл	
.	Справка о сотрудничестве с организациями и учреждениями (музеем, школой искусств, библиотекой и т.д.) (справка заверяется руководителями этих организаций и учреждений)	Наличие договоров о системной работе с организациями и учреждениями микрорайона – 1 балл;	
.	План работы педагога с семьями воспитанников образовательного учреждения; итоги анкетирования родителей и рейтинговая оценка педагога (баллы суммируются)	Разнообразие методов работы с семьями воспитанников – 0,5 балла; результаты анкетирования родителей – 0,5 балла	

### 3.6. Создание оптимальной предметно-развивающей среды для воспитанников (максимальное количество баллов – 5)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Справка руководителя методического объединения города (баллы суммируются)	Соответствие предметно-развивающей среды образовательной программе – 2 балла; творческое преобразование предметно-развивающей среды на основе собственных разработок, авторских пособий – 3 балла	

### 3.7. Участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах (максимальное количество баллов – 5)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Копии наградных документов, подтверждающих достижения претендента (дипломы, грамоты, приказы и т.п.) (выбирается максимально возможный балл)	Является победителем всероссийского профессионального конкурса – 5 баллов; является финалистом (лауреатом) всероссийского конкурса или победителем регионального конкурса – 4 балла; является финалистом (лауреатом) регионального конкурса или победителем муниципального конкурса – 3 балла; является финалистом муниципального конкурса – 2 балла; является участником муниципального конкурса – 1 балл; неучастие – 0 баллов	

## 4. Порядок и сроки проведения экспертизы

4.1. Комиссия передает зарегистрированные в управлении образования документы претендентов в общественные организации для экспертизы по критериям отбора. Эксперты общественных организаций вправе



включать очные туры в процедуры конкурсного отбора (в том числе выезды экспертов в учреждения, собеседования с претендентами, выставки, форумы и т.д.).

4.2. Экспертная оценка документов претендентов проводится в течение 5 дней.

4.3. Количество экспертов определяет общественная организация самостоятельно (не менее 3 человек).

4.4. Эксперт проводит экспертную оценку каждого критерия отбора претендентов и заполняет следующую форму:

Таблица 1

Ф.И.О. претендента

Критерий	3.1.	3.2.	3.3.	3.4.	3.5.	3.6.	3.7.	Общая сумма баллов
Балл								

Дата

Подпись эксперта

Ф.И.О.

4.5. Общественная организация выводит среднюю оценку общей суммы баллов критериев отбора по каждому претенденту и заполняет следующую форму:

Таблица 2

Сводная таблица экспертной оценки претендентов

Наименование общественных организаций		
№	Ф.И.О. претендента	Средняя оценка критериев отбора *
1		
2		
...		

Дата

Подпись руководителя

Ф.И.О.

М.П.

\* Средняя оценка критериев отбора округляется до сотых

4.6. Общественная организация представляет в комиссию заверенные руководителем сводные таблицы экспертной оценки и все документы претендентов, полученные на экспертизу.

#### 5. Определение рейтинга претендентов

5.1. На основании экспертных оценок по критериям отбора, представленных общественными организациями комиссия в течение трех дней от даты поступления последних экспертных оценок составляет сводные таблицы экспертных оценок претендентов по следующей форме:

Таблица 3

Сводная таблица претендентов

№	Ф.И.О.	Экспертные оценки		Общая сумма баллов
		1	2	
1				
2				
3				
...				

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

5.2. На основании результатов сводной таблицы комиссия формирует рейтинговую таблицу претендентов по убывающей общей сумме баллов в следующей форме:

Таблица 4

Рейтинговая таблица претендентов

№	Ф.И.О. претендентов	Общая сумма баллов
1		
2		
..		

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

5.3. Рейтинговые таблицы претендентов направляются комиссией в совет при Главе города Брянска по определению победителей конкурсов на соискание денежного поощрения (премии) лучших педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Брянска.

5.4. Список претендентов - победителей конкурса утверждается Постановлением Главы города Брянска.

5.5. Вручение денежного поощрения (премии) победителям проводится в торжественной обстановке в День учителя, в октябре текущего года. Одновременно с сертификатом вручается памятный знак «Педагогическая Ника».

Заместитель начальника управления образования И.М. Шелкунова

Начальник управления образования Т.В. Гращенкова

Заместитель Главы администрации Л.А. Гончарова

Порядок и критерии конкурсного отбора на получение денежного поощрения (премии) Главы города Брянска и Главы городской администрации лучшими педагогическими работниками (в том числе молодыми учителями в возрасте до 35 лет) муниципальных общеобразовательных учреждений города Брянска

## 1. Общие положения

К экспертизе документов учителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Брянска (далее-претенденты) по критериям отбора и установления их рейтинга допускаются претенденты, успешно прошедшие техническую экспертизу конкурсной комиссии (далее – комиссия), созданной приказом управления образования Брянской городской администрации

1.1. На участие в конкурсе имеют право учителя, имеющие стаж педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых является общеобразовательное учреждение.

Учителя, победившие в конкурсном отборе, вправе претендовать повторно на участие в конкурсе на получение денежного поощрения не ранее, чем через 5 лет.

1.2. Экспертную оценку претендентов осуществляют представители общественных организаций (не менее трёх), перечень которых определяется постановлением Главы города Брянска, по соответствующим критериям отбора, устанавливаемым настоящим Порядком.

1.3. На основании экспертных оценок комиссия формирует рейтинговую шкалу претендентов.

1.4. Целью экспертизы является:

- экспертная оценка критериев отбора по 10-балльной шкале;
- составление рейтинговой шкалы претендентов.

## 2. Документы для экспертизы по критериям отбора

2.1. Для технической экспертизы предоставляются следующие документы:

– представление на участие в конкурсе коллегиального органа управления муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения (далее – МБОУ), указанного в уставе, профессиональной педагогической ассоциации или объединения, созданных в установленном порядке (предметное методическое объединение, ассоциации по образовательным технологиям, профессиональные союзы и др.) (далее - заявитель).

- копия диплома о высшем профессиональном образовании, заверенная руководителем МБОУ;
- копия трудовой книжки, заверенная руководителем МБОУ;
- копия тарификационного листа или выписка из приказа, подтверждающего объем учебной нагрузки в текущем учебном году, заверенная руководителем МБОУ;
- ходатайство профессионального сообщества учителей-предметников;
- аналитическая справка (информация о профессиональных достижениях учителя), заверенная работодателем и сформированная в соответствии с критериями конкурсного отбора;
- педагогический проект на электронном носителе.

2.2. Информация о профессиональных достижениях претендента содержит следующие сведения:

- Ф.И.О. учителя, место работы;
- позитивные результаты учебных достижений обучающихся за последние три года;
- информация о внеурочной деятельности учителя по преподаваемым предметам;
- позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (отсутствие правонарушений в классе за последние три года, информация об участии класса в жизни социума (школы), микрорайона, (города) за последние 3 года, информация о пропуске занятий без уважительных причин обучающимися класса за последние 3 года;
- использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;
- уровень профессиональной компетенции учителя: информация о публичном представлении профессионального опыта, что подтверждается справкой за подписью руководителя МБОУ.
- непрерывность профессионального развития учителя: информация об участии в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах, о повышении квалификации и профессиональной переподготовке.

2.3. Информация о профессиональных достижениях не может превышать объема 3 страниц печатного текста, шрифтом «Times New Roman», через интервал 1,15.

Для экспертизы по критериям отбора претендентом представляются документы, указанные в разделе 2,3, заверенные руководителем МБОУ.

Представленные документы, не заверенные в установленном порядке, не оцениваются.

### 3. Оценка претендента

Каждый критерий отбора оценивается по десятибалльной шкале на основании экспертной оценки документов, представленных в соответствующих таблицах.

3.1. Высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года (максимальное количество баллов – 10)

	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Информация о профессиональных достижениях учителя: диаграмма сравнительного анализа результатов уровня успеваемости обучающихся учителя и общешкольного показателя; диаграмма сравнительного анализа результатов качества знаний обучающихся учителя и общешкольного показателя (указать средний показатель по школе)	Положительная динамика роста результатов – 10 баллов; стабильные результаты – 10 баллов; отрицательная динамика результатов – 0 баллов	
	Итого (сумма баллов)		

3.2. Высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету (максимальное количество баллов – 10)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1	Копии дипломов, грамот, приказов и других документов, подтверждающих достижения обучающихся	Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов и т.п.: международных и всероссийских) – 2 балла; региональных – 2 балла; муниципальных – 2 балла.	
2	Информация о профессиональных достижениях,	ведение факультативных	

	внеурочной деятельности учителя	занятий, кружков, секций – 2 балла; организация и руководство проектной и исследовательской деятельностью учащихся – 3 балла	
Итого (сумма баллов)			

3.3. Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (максимальное количество баллов – 10)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1	Копии дипломов, грамот (справок) об участии коллектива класса (группы учащихся класса) в творческих проектах, конкурсах, смотрах и т.п. за последние 3 года (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	Участник конкурса и т.п. – 2 балла; победитель или призер конкурса и т.п. – 4 балла; нет – 0 баллов	
2	Информация из аналитической справки: отсутствие правонарушений в классе за последние три года	отсутствие правонарушений – 1 балл; наличие – 0 баллов	
3	Информация из аналитической справки об участии класса в жизни социума (школы), микрорайона, города) за последние 3 года	участие на уровне школы – 2 балла; участие на уровне микрорайона, района, города – 4 балла.	
4	Информация из аналитической справки о пропуске занятий без уважительных причин обучающихся класса	пропусков нет – 1 балл; имеются пропуски – 0 баллов.	
Итого (сумма баллов)			

3.4. Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных технологий.

	Документы	Параметры оценивания	Баллы
--	-----------	----------------------	-------

	Информация из аналитической справки о наличии «Интернет-ресурса» (личный сайт, страница на сайте образовательной организации или иного образовательного ресурса)	Удобство навигации, дружелюбность интерфейса - 2 балла возможность взаимодействия с педагогом - 2 балла образовательная и методическая ценность для обобщения и распространения опыта – 2 балла; тематическая разнонаправленность и организованность информации - 2 балла; регулярность обновлений – 2 балла.	
Итого (сумма баллов - не более 10)			

3.5. Уровень профессиональной компетенции учителя: педагогический проект на электронном носителе (компьютерная презентация (Power Point) объемом до 10 слайдов и пояснительная записка (Word) до 1,5 страниц, тема определяется претендентом)

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1	Презентация	Постановка проблемы, цель и задачи, планируемые результаты – 1 балл; основное содержание проекта (наличие путей и методов достижения поставленных целей) – 1 балл; полнота и глубина раскрытия структурных элементов проекта – 1 балл; соответствие результатов поставленной цели - 1 балл; оригинальность дизайна - 1 балл.	



2	Справка об участии в качестве выступающего на научно-практических конференциях, коллегиях, семинарах, круглых столах, проводимых управлением образования Брянской городской администрации, МБУ, осуществляющее образование «Брянским городской информационно – методический центр» (далее БГИМЦ) Справка заверяется руководителем БГИМЦ, начальником управления образования.	Участие в качестве выступающего в научно-практических конференциях, коллегиях, – 3 балла;  участие в качестве выступающего в семинарах, круглых столах – 2 балла	
Итого (сумма баллов - не более 10)			

3.6. Непрерывность профессионального развития учителя: информация об участии в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах, о повышении квалификации и профессиональной переподготовке

№	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1	Копии дипломов, грамот, приказов и т.п.	Является победителем или лауреатом регионального или всероссийского конкурса – 10 баллов; является победителем муниципального конкурса или участником регионального конкурса – 8 баллов является участником муниципального конкурса – 4 баллов; неучастие – 0 баллов	
Баллы не суммируются. Учитывается наивысшее достижение претендента в конкурсах (в течение последних трех лет)			

2	Копии удостоверений о повышении квалификации, о переподготовке, дипломов о присвоении ученой степени и (или) научного звания за последние три года	Наличие одного удостоверения о повышении квалификации, переподготовке – 1 балл; наличие документов о повышении квалификации, переподготовке по двум и более направлениям педагогической деятельности за последние три года – 3 балла; наличие ученой степени – 5 баллов	
Баллы не суммируются. Выбирается максимально возможный балл			

#### 4. Порядок и сроки проведения экспертизы

4.1. Комиссия передает зарегистрированные в управлении образования документы претендентов в общественные организации для экспертизы по критериям отбора. Эксперты общественных организаций вправе включать очные туры в процедуры конкурсного отбора (в том числе выезды экспертов в учреждения, собеседования с претендентами, выставки, форумы и т.д.).

4.2. Экспертная оценка документов претендентов проводится в течение 5 дней.

4.3. Количество экспертов определяет общественная организация самостоятельно (не менее 3 человек).

4.4. Эксперт проводит экспертную оценку каждого критерия отбора претендентов и заполняет следующую форму:

Таблица 1

Ф.И.О. претендента

Критерий	3.1.	3.2.	3.3.	3.4.	3.5.	3.6.	Общая сумма баллов
Балл							

Дата

Подпись эксперта

Ф.И.О.

4.5. Общественная организация выводит среднюю оценку общей суммы баллов критериев отбора по каждому претенденту и заполняет следующую форму:

Таблица 2

## Сводная таблица экспертной оценки претендентов

Наименование общественных организаций

№	Ф.И.О. претендента	Средняя оценка критериев отбора *
1		
2		
...		

Дата

Подпись руководителя

Ф.И.О.

М.П.

\* Средняя оценка критериев отбора округляется до сотых

4.6. Общественная организация представляет в комиссию заверенные руководителем сводные таблицы экспертной оценки и все документы претендентов, полученные на экспертизу.

## 5. Определение рейтинга претендентов

5.1. На основании экспертных оценок по критериям отбора, представленных общественными организациями комиссия в течение трех дней от даты поступления последних экспертных оценок составляет сводные таблицы экспертных оценок претендентов по следующей форме:

Таблица 3

## Сводная таблица претендентов

№	Ф.И.О.	Экспертные оценки		Общая сумма баллов
		1	2	
1				
2				
3				
...				

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

5.2. На основании результатов сводной таблицы комиссия формирует рейтинговую таблицу претендентов по убывающей общей сумме баллов в следующей форме:

Таблица 4

Рейтинговая таблица претендентов

№	Ф.И.О. претендентов	Общая сумма баллов
1		
2		
..		

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

5.3. Из сводной таблицы определяется пять лучших молодых учителей в возрасте до 35 лет и двадцать лучших учителей.

Рейтинговые таблицы претендентов комиссией направляются в 5.4. Совет при Главе города Брянска по определению победителей конкурсов на соискание денежного поощрения лучших педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Брянска.

5.5. Список претендентов - победителей конкурса утверждается Постановлением Главы города Брянска.

5.6. Вручение сертификатов на получение денежного поощрения (премии) проводится в торжественной обстановке в День учителя, в октябре текущего года. Одновременно с сертификатом вручается памятный знак «Педагогическая Ника».

Заместитель начальника управления образования И.М. Шелкунова

Начальник управления образования Т.В. Гращенкова

Заместитель Главы администрации Л.А. Гончарова

Порядок и критерии конкурсного отбора на получение денежного поощрения (премии) Главы города Брянска и Главы городской администрации лучшими педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования города Брянска

1. Общие положения

К экспертизе документов педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования (далее – претенденты) по критериям отбора и установления их рейтинга допускаются претенденты, успешно прошедшие техническую экспертизу конкурсной комиссии (далее – комиссия), созданной приказом управления образования Брянской городской администрации.

1.1. На участие в конкурсе имеют право педагогические работники муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования (далее – МБОУДО), имеющие стаж педагогической деятельности не менее трех лет, высшую или первую квалификационную категорию, основным местом работы которых является образовательное учреждение.

1.2. Педагогические работники, победившие в конкурсном отборе, вправе повторно принимать участие в конкурсе не ранее, чем через 5 лет.

1.3. Экспертную оценку претендентов осуществляют представители общественных организаций (не менее трёх) по соответствующим критериям отбора, устанавливаемым настоящим Порядком.

1.2. На основании экспертных оценок комиссия формирует рейтинговую шкалу претендентов.

1.3. Целью экспертизы является:

- экспертная оценка критериев отбора по 5-балльной шкале (пункт 3.10 – до 15 баллов);
- составление рейтинговой шкалы.

2. Документы для экспертизы по критериям отбора

2.1. Для технической экспертизы предоставляются следующие документы:

- представление на участие в конкурсе коллегиального органа управления МБОУДО, указанного в его уставе, профессиональной педагогической ассоциации или объединения, созданных в установленном порядке (предметное методическое объединение, ассоциации по образовательным технологиям, профессиональные союзы и др.) (далее – заявитель);
- копия диплома о высшем или среднем профессиональном образовании, заверенная руководителем МБОУДО;
- копия трудовой книжки, заверенная руководителем МБОУДО;

- копия тарификационного листа или выписка из приказа, подтверждающего объем учебной нагрузки в текущем учебном году, заверенная руководителем МОУДО;
- для совместителей – копии приказов за последние 5 учебных лет о приеме на работу;
- ходатайство профессионального сообщества, в том числе городского методического объединения и ассоциации педагогических работников;
- аналитическая справка о деятельности педагога, заверенная заявителем;
- утверждённая программа (программы), реализуемая (реализуемые) педагогом с методическим обеспечением.

2.2. Аналитическая справка претендента содержит следующие сведения:

- Ф.И.О. педагога, место работы;
- результативность работы детского объединения (объединений), рост достижений воспитанников педагога и за последние 5 лет;
- количественный показатель охвата детей и подростков в детском объединении (объединениях), руководимом претендентом;
- использование программ нового поколения и современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в воспитательно-образовательной работе с детьми;
- обобщение и распространение педагогического опыта (мастер-классы, семинары, конференции, «круглые столы», участие в работе методического объединения);
- осуществление исследовательской деятельности с детьми и ведение экспериментальной работы в системе учреждений дополнительного образования детей;
- сотрудничество с учреждениями профессионального образования, социумом, семьями воспитанников;
- создание оптимальных образовательно-развивающих условий в системе учреждений дополнительного образования детей.
- непрерывность профессионального развития: информация об участии в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах, о повышении квалификации и профессиональной переподготовке.

2.3. Аналитическая записка не может превышать объема 3 страниц печатного текста, шрифтом «Times New Roman», через интервал 1,15. Аналитическая записка подписывается руководителем МБОУДО.

Для экспертизы по критериям отбора претендентом представляются документы, указанные в разделе 2,3, заверенные руководителем МОУДО или учредителем. Представленные документы, не заверенные в установленном порядке, не оцениваются.

### 3. Оценка претендента

Каждый критерий отбора оценивается по пятибалльной шкале на основании экспертной оценки документов (кроме пункта 3.10 – до 15 баллов), представленных в соответствующих таблицах.

3.1. Результативность работы детского объединения (объединений), рост достижений воспитанников педагога за последние пять лет. Охрана жизни и здоровья воспитанников

№ пп	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Справка, заверенная руководителем МБОУДО, о результативности работы детского объединения (объединений) и росте достижений воспитанников претендента за последние пять лет	Наличие справки – 1 балл	
2.	Копии грамот (дипломов), полученных детским объединением, воспитанниками претендента, за достижения по направлению работы педагога за последние пять лет (баллы по данному пункту не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	Является победителем, финалистом, лауреатом международного конкурса – 4 балла; является победителем, финалистом, лауреатом всероссийского конкурса – 3 балла; является победителем или лауреатом регионального конкурса – 2 балла; является победителем муниципального конкурса или участником регионального конкурса – 1 балл;	
Итого (сумма баллов - не более 5)			

3.2. Количественный показатель охвата детей и подростков в детском объединении (объединениях), руководимом претендентом

№ пп	Документы	Параметры оценивания	Баллы
------	-----------	----------------------	-------

1.	Количественный показатель охвата детей и подростков групповой, индивидуальной и массовой деятельностью, отвечающей запросам воспитанников и их родителей	Выше среднего показателя – 4 балла; средний показатель – 3 балла; ниже среднего показателя – 1 балл	
2.	Справка, заверенная руководителем МОУДО, об отсутствии травматизма	Отсутствие травм 1 балл; наличие травм - 0 баллов	
Итого (сумма баллов - не более 5)			

3.3. Использование программ нового поколения и современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в воспитательно-образовательной работе с детьми

Документы	Параметры оценивания	Баллы
Справка, заверенная руководителем МОУДО, об использовании программ нового поколения и современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в воспитательно-образовательном процессе (баллы суммируются)	а) Использование педагогическим работником учреждения программ нового поколения и современных педагогических технологий в воспитательно-образовательном процессе – 1 балл; данное положение не реализуется - 0 баллов; б) использование в педагогическом процессе информационно-коммуникационных технологий - 1 балл; данное положение не реализуется - 0 баллов; в) использование авторских дидактических материалов – 3 балла; данное положение не реализуется - 0 баллов	
Итого (сумма баллов - не более 5)		

3.4. Обобщение и распространение педагогического опыта (мастер-классы, семинары, конференции, «круглые столы», участие в работе методического объединения)

№ пп	Документы	Параметры оценивания	Баллы
------	-----------	----------------------	-------



1.	Информационная справка профессионального сообщества муниципального или регионального уровня об обобщении опыта работы претендента (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	Опыт обобщен: на региональном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 2 балла	
2.	Научно-методические публикации (копии) в сборниках и изданиях периодической печати ( баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	на федеральном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 2 балла	
Итого (сумма баллов - не более 5)			

### 3.5. Осуществление исследовательской деятельности с детьми и ведение экспериментальной работы в системе учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Справка, заверенная руководителем МОУДО, о результативности исследовательской деятельности с детьми	Осуществляется исследовательская деятельность с детьми – 2 балла; данное положение не реализуется – 0 баллов	
2.	Копия приказа о создании экспериментальной площадки	Ведение экспериментальной работы - 3 балла; данное положение не реализуется - 0 баллов	
Итого (сумма баллов - не более 5)			

### 3.6. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

Документы	Параметры оценивания	Баллы
Копии удостоверений о повышении квалификации, переподготовке, обучении в аспирантуре, дипломов о присвоении ученой степени и (или) научного звания за последние 5 лет	Наличие одного удостоверения о повышении квалификации, переподготовке – 2 балла; наличие документов о повышении квалификации, переподготовке по нескольким направлениям	

	педагогической деятельности за последние 5 лет -3 балла; обучение в аспирантуре – 4 балла; наличие диплома о присвоении ученой степени (научного звания) и диплома о переподготовке - 5 баллов	
Итого (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)		

### 3.7. Сотрудничество с учреждениями профессионального образования, социумом, семьями воспитанников

№ пп	Документы	Параметры оценивания	Баллы
1.	Справка об участии в повышении квалификации в качестве лектора, проведении мастер-классов, активном участии в научно-практических конференциях, семинарах, «круглых столах» в БИПКРО, в ГИМЦ на протяжении трех лет (справка заверяется ректором БИПКРО или директором ГИМЦ )	Работает в качестве лектора-практика – 3 балла; проведение мастер-классов, - 2 балла; участник научно-практических конференций, семинаров, «круглых столов», участники областных слётов педагогов-исследователей - 1 балл	
2.	Справка, подписанная руководителем МОУДО, о сотрудничестве с учреждениями социума (музеем, школой искусств, библиотекой и т.д.) (справка заверяется руководителями этих учреждений); копии договоров	Организует системную, целостную работу с социокультурными учреждениями микрорайона наличие договоров – 1 балл; отсутствие - 0 баллов	
3.	Информационно-аналитическая справка о работе с семьями воспитанников, заверенная руководителем МОУДО	наличие системы работы с семьей – 1 балл; отсутствие 0 баллов	
Итого (сумма баллов - не более 5)			

### 3.8. Создание оптимальных образовательно-развивающих условий в системе учреждений дополнительного образования детей

Документы	Параметры оценивания	Баллы
Справка, подписанная руководителем профессионального муниципального или регионального уровня о наличии собственных разработок и авторских пособий претендента, справка заверяется руководителем профессионального сообщества муниципального или регионального уровня (руководителем методического объединения)	Наличие собственных разработок – 2 балла; наличие авторских пособий - 3 балла	
Итого (сумма баллов - не более 5)		

### 3.9. Участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах

Документы	Параметры оценивания	Баллы
Копии наградных документов, подтверждающих достижения претендента (дипломы, грамоты, приказы и т.п.)  Баллы не суммируются. Учитывается наивысшее достижение претендента в конкурсах (в течение последних 5 лет)	Является победителем или финалистом, лауреатом всероссийского конкурса – 5 баллов; является победителем, или лауреатом регионального конкурса – 4 балла; является победителем муниципального конкурса или участником регионального конкурс – 3 балла; является участником муниципального конкурса – 1 балл копии наградных документов не предоставлены- 0 баллов	



Балл											
------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Дата

Подпись эксперта \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

4.5. Общественная организация выводит среднюю оценку общей суммы баллов критериев отбора по каждому претенденту и заполняет следующую форму:

Таблица № 2

(наименование общественной организации)		
№ пп	Ф.И.О. претендента	Средняя оценка критериев отбора*
1.		
2.		
...		

Дата

Подпись руководителя \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

М.П.

\* Средняя оценка критериев отбора округляется до сотых

4.6. Общественная организация представляет заверенные руководителем сводные таблицы экспертной оценки в конкурсную комиссию и все документы претендентов, полученные на экспертизу.

## V. Определение рейтинга претендентов

5.1. На основании экспертных оценок по критериям отбора, представленных общественными организациями комиссия в течение трех дней от даты поступления последних экспертных оценок составляет сводные таблицы экспертных оценок претендентов по следующей форме:

Таблица 3

Сводная таблица претендентов

№	Ф.И.О.	Экспертные оценки		Общая сумма баллов
		1	2	
1				
2				
3				
...				

Председатель комиссии \_\_\_\_\_(Ф.И.О.)

5.2. На основании результатов сводной таблицы конкурсная комиссия формирует рейтинг претендентов по убывающей общей сумме баллов в следующей форме:

Таблица 4

Рейтинговая таблица претендентов

№	Ф.И.О. претендентов	Общая сумма баллов
1		
2		
..		

Председатель конкурсной комиссии \_\_\_\_\_(Ф.И.О.)

5.3. Рейтинговые таблицы претендентов комиссией направляются в Совет при Главе города Брянска по определению победителей конкурсов на соискание денежного поощрения лучшими педагогами дополнительного образования муниципальных образовательных учреждений города Брянска

5.4. Список претендентов - победителей конкурса утверждается Постановлением Главы города Брянска.

5.5. Вручение сертификатов на получение денежного поощрения (премии) проводится в торжественной обстановке в День Учителя, в октябре текущего года. Одновременно с сертификатом вручается памятный знак «Педагогическая Ника».

Заместитель начальника управления образования

И.М. Шелкунова

Начальник управления образования

Т.В. Гращенкова

Заместитель Главы администрации

Л.А. Гончарова