

**Постановление Брянской городской администрации
от 10.02.2017 № 427-п**

**Об установлении предельного уровня
соотношения среднемесячной
заработной платы руководителей, их
заместителей, главных бухгалтеров и
среднемесячной заработной платы
работников муниципальных
учреждений города Брянска**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Брянской области от 16.01.2017 № 10-п «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Брянской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет средств всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных

учреждений города Брянска (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6.

2. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет средств всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Брянска (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5,5.

3. Руководителям отраслевых (функциональных) органов, входящих в структуру Брянской городской администрации, и осуществляющим функции главных распорядителей средств бюджета города Брянска, в отношении подведомственных муниципальных учреждений, а также руководителям МБУ «Хозяйственное управление Брянской городской администрации», МБУ «Центр организации дорожного движения города Брянска», МКУ «Архив города Брянска», МКУ «Управление по делам гражданской обороны и защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций города Брянска», МКУ «Управление капитального строительства г. Брянска», МАУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Володарского района города Брянска»:

3.1. В срок не позднее трех месяцев с даты вступления настоящего постановления в силу привести правовые акты Брянской городской администрации, регламентирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений, в соответствии с настоящим постановлением.

3.2. Осуществлять мониторинг предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений и ежеквартально, в срок до 15 числа месяца,

следующего за отчетным кварталом, представлять информацию в комитет по экономике Брянской городской администрации.

4. Руководителям отраслевых (функциональных) органов, входящих в структуру Брянской городской администрации, и осуществляющим функции главных распорядителей средств бюджета города Брянска принять нормативный правовой акт Брянской городской администрации (по сферам) об установлении конкретных размеров предельных уровней соотношений (по сферам) в разрезе подведомственных учреждений в пределах каждой группы, в зависимости от масштабов управления, особенностей деятельности и значимости.

5. Признать утратившим силу постановление Брянской городской администрации от 02.03.2016 № 604-п «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и работников основного персонала муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений города Брянска».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Настоящее постановление опубликовать в муниципальной газете «Брянск» и разместить на официальном сайте Брянской городской администрации в сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Главы городской администрации, курирующих соответствующие направления.

Глава администрации

А.Н. Макаров