

**Постановление Брянской городской администрации  
от 11-10-2016 № 3545-п**

**Об утверждении Порядка формирования  
и использования фонда оплаты труда  
работников муниципальных учреждений  
города Брянска**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений города Брянска, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Брянск» и разместить на официальном сайте Брянской городской администрации в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы городской администрации В.Н. Предеху, заместителя

Главы городской администрации Л.А. Гончарову, и.о. заместителей Главы городской администрации Ю.А. Кузина, А.С. Вербицкого, руководителя аппарата Брянской городской администрации Г.А. Шаповалова.

**Глава администрации**

**А.Н. Макаров**

Приложение  
к постановлению Брянской  
городской администрации  
от 11.10.2016 № 3545-п

**Порядок  
формирования и использования фонда оплаты труда  
работников муниципальных учреждений города Брянска**

1. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений города Брянска (далее - фонд оплаты труда) формируется муниципальным учреждением города Брянска (далее – муниципальное учреждение) на календарный год в расчете на численность, предусмотренную утвержденным штатным расписанием учреждения, сформированными тарификационными списками.

Фонд оплаты труда муниципального учреждения формируется в пределах объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений, размеров субсидий, запланированных муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими муниципальных услуг (выполнением работ) в соответствии с муниципальным заданием учредителя и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств от приносящей доход деятельности, направляемый на оплату труда, определяется муниципальным учреждением в соответствии с порядком определения платы за выполненные работы, оказанные услуги для граждан и юридических лиц, предоставляемые муниципальными учреждениями на платной основе, утвержденным нормативным правовым актом Брянской городской администрации.

2. Фонд оплаты труда формируется муниципальным учреждением, исходя из утвержденного руководителем муниципального учреждения

штатного расписания, согласованного с Брянской городской администрацией (после рассмотрения структурным подразделением Брянской городской администрации, курирующим деятельность учреждения), с учетом объема денежных средств, направляемых:

а) на выплату окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы в расчете на календарный год или количество месяцев содержания должностей:

по замещаемым (укомплектованным) и вакантным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих - в размере фактически установленного оклада (должностного оклада), тарифной ставки, ставки заработной платы в соответствии со штатным расписанием, утвержденными тарификационными списками;

б) на выплаты компенсационного характера, установленные Положением об оплате труда работников муниципального учреждения, принятым в установленном действующим законодательством порядке, и иные компенсационные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Брянской области, муниципальными правовыми актами города Брянска - из расчета фактически установленных размеров (в расчете на календарный год или количество месяцев содержания должностей);

в) на выплаты стимулирующего характера (в расчете на календарный год или количество месяцев содержания должностей), установленные Положением об оплате труда работников муниципального учреждения, принятым в установленном действующим законодательством порядке, - по всем должностям (профессиям), включенным в расчет фонда оплаты труда;

г) на иные обязательные выплаты, не входящие в систему оплаты труда, но предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Брянской области, муниципальными правовыми актами города Брянска.

3. Фонд оплаты труда рассчитывается путем суммирования окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных обязательных выплат, не входящих в систему оплаты труда, но предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законами и нормативными правовыми актами Брянской области, муниципальными правовыми актами города Брянска.

4. Муниципальное учреждение ежегодно представляет расчет фонда оплаты труда на рассмотрение структурному подразделению Брянской городской администрации, курирующему деятельность учреждения, в установленные им сроки.

5. Муниципальное учреждение направляет денежные средства на выплату окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, иных обязательных выплат, не входящих в систему оплаты труда, но предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законами и нормативными правовыми актами Брянской области, муниципальными правовыми актами города Брянска в пределах согласованного фонда оплаты труда.

6. При наличии экономии фонда оплаты труда муниципальное учреждение вправе производить работникам выплаты социального характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами муниципального учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников, по согласованию с отраслевыми (функциональными) органами Брянской городской администрации, главными распорядителями средств в бюджете города Брянска.

7. Фонд оплаты труда подлежит перерасчету в случаях:

- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы работников;
- изменения штатов (штатных расписаний);
- существенных изменений условий оплаты труда.

8. При наличии задолженности по выплате заработной платы, налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды муниципальное учреждение не вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера из средств экономии фонда оплаты труда.

9. Ответственность за формирование и использование фонда оплаты труда муниципального учреждения в рамках утвержденной бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности несет руководитель муниципального учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Контроль за правильностью формирования и использования фонда оплаты труда, а также соответствия сформированных фондов оплаты труда муниципальных учреждений утвержденным бюджетным сметам, планам финансово-хозяйственной деятельности, исполнения запланированных расходов при использовании фонда оплаты труда осуществляется отраслевыми (функциональными) органами Брянской городской администрации, главными распорядителями средств в бюджете города Брянска, а также органами финансового контроля при проведении ревизий и проверок финансовой и хозяйственной деятельности муниципальных учреждений.

Главный специалист отдела  
по трудовым отношениям

Г.И. Полякова

Начальник отдела  
по трудовым отношениям

С.А. Ксенева

Первый заместитель  
Главы администрации

В.Н. Предеха