

О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 N 1976-п "Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска"

В целях упорядочения отраслевой системы оплаты труда работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска

постановляю:

1. Внести в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 N 1976-п "Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска" (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац 3 пункта 2 Положения об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска изложить в следующей редакции:

"базовый ФОТ - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений, в пределах оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом расчетных коэффициентов к базовым величинам оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска (приложение N 4)".

1.2. Абзац 4 пункта 2 Положения изложить в следующей редакции:

"компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам муниципальных образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере".

1.3. Абзац 10 пункта 3 Положения после слов "порядком отнесения" дополнить словами "отдельных типов".

1.4. Абзац 15 пункта 3 Положения изложить в следующей редакции:

"тарификационным списком педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Брянска (приложение N 14)".

1.5. Абзац 16 пункта 3 Положения изложить в следующей редакции:

"тарификационным списком работников муниципальных образовательных учреждений города Брянска (приложение N 15)".

1.6. Приложение N 3 к Положению "Перечень должностей, относимых к установленной норме часов преподавательской работы за оклад в размере 18 часов в неделю" дополнить словами "тренер-преподаватель (старший тренер-преподаватель) образовательных учреждений дополнительного образования детей".

1.7. Приложение N 4 к Положению изложить в следующей редакции согласно приложению N 1 настоящего постановления.

1.8. В пункт 1.1.2 приложения N 5 к Положению слова "логопедам, дефектологам" изменить на слова "учителям-логопедам, учителям-дефектологам"; слова "ежемесячные выплаты из расчета 1000 руб. в месяц младшему обслуживающему персоналу" заменить на слова "ежемесячные выплаты из расчета 1000 руб. в месяц работникам образовательных учреждений".

1.9. В пункте 3.1 приложения N 7 к Положению слова "младшему обслуживающему персоналу" заменить на слова "работникам". После слов "оператор хлораторной установки, хлораторщик" дополнить словами "садовник, костюмер, осветитель, звукооператор, экспедитор", исключить слова "шеф-повар", наименование должности "машинист по стирке и ремонту спецодежды" изменить на "рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)".

1.10. Пункт 1.1 приложения N 8 к Положению изложить в следующей редакции: "1.1. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений производятся в процентах от стимулирующего фонда учреждения.

Наименование должности	Основание для стимулирующих выплат	Проценты
1	2	3
Педагогические работники	1. Достижение обучающимися, воспитанниками высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 1,5
	2. Подготовка победителей, лауреатов конкурсов, соревнований различного уровня	до 1,5
	3. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих подходов, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья обучающихся, воспитанников	до 1,5
	4. Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	до 1
	5. Внедрение и активное использование в учебном процессе информационно- коммуникационных технологий обучения	до 1
	6. Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса	до 2
	7. Работа с количеством детей, превышающим нормативную наполняемость	до 2
	8. Проведение открытых занятий и мероприятий	до 1
	9. Победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	до 2
	10. За качественную работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет образовательного учреждения	до 1
	11. За экспериментальную работу: создание экспериментальных площадок, разработка авторских программ, руководство творческими группами, создание нового направления развития учреждения	до 2
	12. Другие	до 6
Заместители директора по учебно-воспитательной работе	1. Эффективная организация инновационно- экспериментальной деятельности	до 2
	2. Организация работы по подготовке и проведению процедуры аттестации педагогических работников образовательного учреждения	до 1

	3. Работа по формированию у педагогов потребности к повышению квалификации	до 1
	4. Другие	до 6
Заместители директора по административно - хозяйственной работе, завхозы	1. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 2
	2. Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	до 2
	3. Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения	до 2
	4. Систематическая работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов, дающая положительный результат	до 1
	5. Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона	до 2
	6. Другие	до 6
Медицинские работники	1. Снижение уровня заболеваемости учащихся, воспитанников	до 2
	2. Проведение санитарно-просветительской работы	до 2
	3. Качественная работа по организации питания обучающихся, воспитанников	до 2
	4. Другие	до 6
Главный бухгалтер, работники бухгалтерии	1. Эффективное планирование и исполнение бюджета образовательного учреждения, ориентированное на результат	до 2
	2. Использование компьютерных программ, позволяющих совершенствовать качество бухгалтерского учета	до 1
	3. Систематическое изучение и внедрение в практику нормативно-правовых документов, регулирующих финансово-хозяйственную деятельность учреждения	до 2
	4. Другие	до 6
Заведующий библиотекой, библиотекарь	1. Проведение работы, способствующей увеличению читательской активности обучающихся и педагогов	до 1
	2. Активное участие в городских мероприятиях	до 2
	3. Использование разнообразных форм работы с библиотеками и окружающим социумом	до 2

	4. Систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий	до 1
	5. Другие	до 6
Педагог- психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тифлопедагог	1. Результативность компенсирующей и развивающей работы с обучающимися, воспитанниками	до 2
	2. Систематическая и качественная деятельность, направленная на профилактику девиантного поведения среди несовершеннолетних	до 1
	3. Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, детьми группы риска	до 2
	4. Высокий качественный уровень деятельности по защите прав и интересов обучающихся	до 2
	5. Наличие собственных методических, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, раздаточного материала, применяемых в образовательном процессе	до 2
	6. Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса в соответствии с возрастными особенностями детей	до 2
	7. Просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, детьми	до 1
	8. Другие	до 6
Водитель	1. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	до 2
	2. Ремонт автотранспортного средства, требующий снятия и замены сложных деталей (запчастей)	до 2
	3. Проведение мероприятий, направленных на экономию горюче-смазочных материалов	до 1
	4. Осуществление погрузочно-разгрузочных работ	до 2
	5. Другие	до 6
Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	1. Работа по благоустройству территории, озеленение кабинетов и цветников, теплиц, разбивка клумб	до 2
	2. Своевременная оперативная уборка помещений во время ремонтных работ	до 2
	3. Оформление пособий, материалов, наглядной агитации	до 1
	4. Осуществление погрузочно-разгрузочных работ	до 2

	5. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 1
	6. Безаварийная работа	до 1
	7. Подготовка объектов к зимнему сезону (утепление и оклейка окон и другое)	до 1,5
	8. Организация новых форм и методов работы	до 1
	9. Осуществление доставки продуктов из складских помещений, расположенных за пределами образовательного учреждения, а также сортировка и переборка овощей и фруктов	до 2
	10. Другие	до 6

Водителям автомобилей устанавливается доплата за классность.

Коэффициент увеличения: - 0,25 ставки - за 1 класс;
- 0,10 ставки - за 2 класс.

К другим выплатам, осуществляемым из стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения, относится выплата материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в следующих случаях:

в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи;

в связи с необходимостью длительного лечения работника;
в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия;
в других, предусмотренных законодательством РФ, случаях.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника".

1.11. Пункт 2.2 приложения N 9 к Положению изложить в новой редакции:
"2.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

N	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в муниципальных образовательных учреждениях	Из расчета на каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	Из расчета на группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах туристов (техников и др.)), учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося (отдыхающего)	0,3 0,5
4.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника учреждения. Дополнительно: за каждого работника, имеющего: 1 квалификационную категорию высшую 1 квалификационную категорию	1 0,5 1
5.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	- За наличие до 4 групп круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 с до 30
6.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	до 15
7.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения; наличие учебной техники	За каждую единицу	3 (не более 20)
8.	Наличие загородных объектов (оздоровительных лагерей)	Находящихся на балансе оздоровительных учреждений	до 30
9.	Наличие собственных котельной, наружных туалетов, трансформаторных подстанций и др. сооружений, 2 и более учебных корпусов	За каждый вид	до 20
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

11.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для развития разных видов детской деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад, др.)	За каждый вид	15
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
13.	Наличие филиалов, общежития, У КП, интернатных групп при образовательном учреждении с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
14.	Наличие в учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
15.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
16.	Наличие в образовательных учреждениях (группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) учреждений (групп) компенсирующего вида	За каждого воспитанника	1

1.12. Таблицу пункта 3 приложения N 9 к Положению изложить в новой редакции:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
1	2	3	4	5	6
1.	Дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебно-производственные комбинаты	свыше 500	до 500	до 300	до 200
2.	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии	свыше 350	до 350	до 250	до 150

1.13. Пункт 3 приложения N 9 к Положению дополнить словами:

"Оклады (должностные оклады) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения дополнительного образования детей "Оздоровительно-образовательный центр "Орленок" г. Брянска" устанавливаются на уровне окладов руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей".

1.14. Положение дополнить приложением N 17: "Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых производится исходя из повышенных окладов" (приложение N 2 настоящего постановления).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Г.Н.Корниенко, заместителя Главы Брянской городской администрации.

И.о. Главы администрации
Г.Н.Иванов

Приложение N 1
к постановлению
Брянской городской
администрации
от 20.09.2011 N 2395-п

Приложение 1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска

(Приложение N 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда для работников
отдельных типов муниципальных
образовательных учреждений
города Брянска, утвержденному
постановлением Брянской городской
администрации
[от 03.08.2011 N 1976-п](#))

Оклады (должностные оклады),
ставки заработной платы работников отдельных типов муниципальных
образовательных учреждений города Брянска

Оклады (должностные оклады), ставки
заработной платы руководителям, заместителям
руководителя, заведующим библиотек, заведующим отделов,
художественным руководителям, руководителям
структурных подразделений, главным бухгалтерам

Наименование должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей в месяц							
	четвертая группа по оплате труда руководителя		третья группа по оплате труда руководителя		вторая группа по оплате труда руководителя		первая группа по оплате труда руководителя	
	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Руководитель	9207	9948	9948	10689	10689	11537	11537	12384
Заместитель руководителя	8520	9207	9207	9948	9948	10689	10689	11537
Заведующий библиотекой, художественный руководитель	9207		9948		10689		11537	
Руководитель структурного подразделения, заведующий отделом	7779	8520	8520	9207	9207	9948	9948	10689
Главный бухгалтер	9207		9948		10689		11537	

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников в соответствии с уровнем образования и квалификационной категорией

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе, квалификационному уровню	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей														
	Среднее профессиональное образование							Высшее профессиональное образование							
	без предъявления требований к стажу работы	стаж работы от 2 до 5 лет	стаж работы от 5 до 10 лет	стаж работы более 10 лет	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	без предъявления требований к стажу работы (для ст. воспит. не менее 2 лет)	стаж работы от 2 до 5 лет	стаж работы от 5 до 10 лет	стаж работы более 10 лет	стаж работы более 20 лет	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Воспитатель, воспитатель детских клубов, учитель, преподаватель	6184	6456	7091	7779	9207	9948	10689	6456	7091	7779	8520	9207	9207	9948	10689
Старший воспитатель	x	x	x	x	x	x	x	7091	7779	8520	9207		9207	9948	10689
Мастер производственного обучения	6456	7091	7779	7779	x	x	x	7091	7779	8520	9207		9207	9948	10689
Инструктор по физической культуре, ЛФК, музыкальный руководитель	6184	6456	7091	7779	8520	9207	9948	6456	7091	7779	8520		8520	9207	9948
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе, квалификационному уровню	Среднее профессиональное образование							Высшее профессиональное образование							
	без предъявления требований к стажу работы	стаж работы от 2 до 5 лет	стаж работы от 5 до 10 лет	стаж работы более 10 лет	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	без предъявления требований к стажу работы	стаж работы от 2 до 5 лет	стаж работы от 5 до 10 лет	стаж работы более 10 лет	стаж работы более 20 лет	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, тифлопедагог	x	x	x	x	x	x	x	6456	7091	7779	8520	9207	9207	9948	10689
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, тренер-преподаватель	6184	6456	7091	7779	9207	9948	10689	6456	7091	7779	8520		9207	9948	10689
Социальный педагог	6184	6456	7091	7779	9207	9948	10689	6456	7091	7779	8520	9207	9207	9948	10689
	Среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология"							Высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология"							

	без предъявления требований к стажу работы	стаж работы от 2 до 4 лет	стаж работы от 4 до 6 лет	стаж работы более 6 лет	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	без предъявления требований к стажу работы	стаж работы от 2 до 4 лет	стаж работы от 4 до 6 лет	стаж работы от 6 до 10 лет		вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	
Педагог-психолог	6184	6456	7091	7779	9207	9948	10689	6456	7091	7779	8520		9207	9948	10689	
	Среднее профессиональное образование							Высшее профессиональное образование								
	x	x	x	x	x	x	x	без предъявления требований к стажу работы	стаж работы от 2 до 5 лет	стаж работы от 5 до 8 лет	стаж работы от 8 до 12 лет	стаж работы более 12 лет	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	
Методист, инструктор-методист	x	x	x	x	x	x	x	x	6456	7091	7779	8520	9207	9948	10689	
	Среднее профессиональное образование							Высшее профессиональное образование								
	x	x	x	x	x	x	x	стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет	стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 3 лет	x	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория			
Старший методист, старший инструктор-методист	x	x	x	x	x	x	x	7779	8520	x	9207	9948	10689			
Методисты методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов	x	x	x	x	x	x	x	стаж педагогической работы не менее 2 лет	стаж работы в должности методиста не менее 6 лет	стаж работы в должности методиста не менее 8 лет						
	x	x	x	x	x	x	x	9207	9948		10689					
	Среднее профессиональное (хореографическое) образование			Высшее профессиональное образование (хореографическое)												
	2-я категория стаж работы по профилю не менее 3 лет			2-я категория без предъявления требований к стажу работы			(2-я категория) стаж работы по профилю не менее 3 лет		(1-я категория) стаж работы по профилю не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах, творческих коллективах				(1-я категория) стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах, творческих коллективах			
Балетмейстер	7091			7091			7779		8520 - 9207				9948			

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей в месяц							
		Среднее профессиональное образование				Высшее профессиональное образование			
		не имеющий квалификационной категории	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	не имеющий квалификационной категории	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Врач	Врач-специалист	x	x	x	x	8520	9207	9948	10689
Медицинский персонал	Медицинская сестра, медицинская сестра бассейна, диетическая медицинская сестра	5628	6184	6456	7091	x	x	x	x
	Старшая медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	6184	6456	7091	7779	x	x	x	x
	Инструктор по лечебной физкультуре	5628	6184	6456	7091	x	x	x	x

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей специалистов и младшего обслуживающего персонала

Наименование должности	Специальная подготовка по установленной программе	Среднее профессиональное (экономическое) образование		Высшее профессиональное (экономическое) образование		
Бухгалтер	стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	без предъявления требований к стажу работы	(бухгалтер 2-й категории) стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	(бухгалтер 2-й категории) без предъявления требований к стажу работы	(бухгалтер 1-й категории) стаж работы в должности бухгалтера 2-й категории не менее 3 лет	(ведущий бухгалтер) стаж работы в должности бухгалтера 1-й категории не менее 3 лет
	5072	5072	5628 - 6184	5628 - 6184	6456 - 7091	7779 - 8520
	Среднее (полное) общее образование и	Среднее профессиональное образование		Высшее профессиональное образование		
	курсовая подготовка, без предъявления требований к стажу работы	без предъявления требований к стажу работы	(библиотекарь 2-й категории) стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	(библиотекарь 2-й категории) без предъявления требований к стажу работы	(библиотекарь 1-й категории) стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 2-й категории не менее 3 лет	(ведущий библиотекарь) стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 1-й категории не менее 3 лет
Библиотекарь	5628	5628	6184 - 6456	6184 - 6456	7091 - 7779	8520
Наименование должности	Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование				
	стаж работы на должностях, замещаемых спец-ми со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	без предъявления требований к стажу работы	(3-я категория) и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории	(2-я категория) и стаж работы в должности инженера-программиста 3-й категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых спец-ми с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	(1-я категория) и стаж работы в должности инженера-программиста 2-й категории не менее 3 лет	
Инженер-программист (программист)	6184	6184	7091	7779	8520	
	Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое)			Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое)		
Культурный организатор	без предъявления требований к стажу работы	(культурный организатор 2-й категории) стаж работы в должности культурного организатора не менее 2 лет	(культурный организатор 1-й категории) стаж работы в должности культурного организатора 2-й категории не менее 3 лет	(культурный организатор 2-й категории) без предъявления требований к стажу работы	(культурный организатор 1-й категории) стаж работы не менее 1 года	
	5072	5628	6184 - 6456	5628	6184 - 6456	
Звукооператор	Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое)			Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое)		
	звукооператор 2-й категории		звукооператор 1-й категории	звукооператор 1-й категории		
	без предъявления требований к стажу работы		стаж работы не менее 3 лет в должности звукооператора 2-й категории	без предъявления требований к стажу работы		
	4160		4568	4568		

Художник	Среднее профессиональное (художественное) образование		Высшее профессиональное (художественное) образование		
	(художник) стаж работы по специальности не менее 5 лет	(художник) без предъявления требований к стажу работы	(художник 2-й категории) стаж работы в должности художника не менее 3 лет	(художник 1-й категории) стаж работы в должности художника 2-й категории не менее 3 лет	
	5628	5628	6184	6456	
Инженер	Среднее профессиональное (техническое) образование		Высшее профессиональное (техническое) образование		
	(инженер) стаж работы в должности техника 1-й категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	(инженер) без предъявления требований к стажу работы	(инженер 2-й категории) стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	(инженер 1-й категории) стаж работы в должности инженера 2-й категории не менее 3 лет	
	5628	5628	6184 - 6456	6456 - 7091	
Младший воспитатель	Среднее (полное) общее образование			Среднее профессиональное	
	без предъявления требований к стажу работы, курсовая подготовка		стаж работы не менее 4 лет в должности младшего воспитателя, курсовая подготовка	образование или высшее, без предъявления к стажу работы	
	4568		5072	5628	
Водитель автомобиля	грузовые автомобили всех типов и марок грузоподъемностью до 3 тонн	легковые автомобили всех типов	автобусы длиной до 7 метров	автобусы длиной от 7 до 12 метров	автобусы длиной от 12 до 15 метров
	4360	4568	4568	5072	5628
Наименование должности				Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей в месяц	
Помощник воспитателя, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка, экспедитор				4360	
Заведующий хозяйством, лаборант, осветитель, заведующий складом				4568	
Грузчик, вахтер, подсобный рабочий, гардеробщик, дворник, кладовщик, кастелянша, сторож, уборщик служебных помещений, садовник				4000	
Оператор хлораторной установки, хлораторщик, кочегар, костюмер				4160 - 4568 <*>	
Машинист сцены				4160 - 5628 <*>	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)				4160	
Механик				5628 - 7779 <*>	

Шеф-повар	6456
Рабочие специальности (слесарь-сантехник, плотник, оператор котельной, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений): в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами по рабочим специальностям устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы:	
1-й квалификационный разряд	4000
2-й квалификационный разряд	4160
3-й квалификационный разряд	4360
4-й квалификационный разряд	4568
5-й квалификационный разряд	5072
6-й квалификационный разряд	5628

<*> Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается в соответствии со сложностью выполняемой работы, квалификацией работника.

Начальник отдела бухгалтерского учета, контроля, экономики и отчетности управления образования
Брянской городской администрации
Н.А.Козлова

Начальник управления образования
Брянской городской администрации
Т.В.Корбанович

Заместитель Главы администрации, руководитель аппарата
Ю.В.Бездудный

Приложение N 2
к постановлению
Брянской городской администрации
от 20.09.2011 N 2395-п

Приложение 2. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из повышенных окладов

(Приложение N 17
к Положению об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденному постановлением Брянской городской администрации
[от 03.08.2011 N 1976-п](#))

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из повышенных окладов

N п/п	Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей в месяц
1.	Водитель автобуса, имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	7091 - 7779
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения штатной должности	6184

Начальник отдела бухгалтерского учета,
контроля, экономики и отчетности
управления образования
Брянской городской администрации
Н.А.Козлова

Начальник управления образования
Брянской городской администрации
Т.В.Корбанович

Заместитель Главы администрации,
руководитель аппарата
Ю.В.Бездудный

Текст документа сверен по:
Официальная рассылка