

**Постановление Брянской городской администрации
от 16.05.2023 № 1797-п**

**Об утверждении примерного
положения об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
автономных учреждений городского
округа город Брянск, осуществляющих
образовательную деятельность**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа город Брянск, осуществляющих образовательную деятельность

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа город Брянск, осуществляющих образовательную деятельность в соответствии с приложением.

2. Признать утратившими силу постановления Брянской городской администрации:
- от 05.03.2021 № 535-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Брянска, реализующих государственный стандарт общего образования»;

- от 23.11.2021 № 3572-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 05.03.2021 № 535-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Брянска, реализующих государственный стандарт общего образования»;
- от 12.10.2022 № 3706-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 05.03.2021 № 535-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Брянска, реализующих государственный стандарт общего образования»;
- от 25.10.2022 № 3889-п «О внесении изменения в постановление Брянской городской администрации от 05.03.2021 № 535-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Брянска, реализующих государственный стандарт общего образования»;
- от 03.08.2011 № 1976-п «Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска»;
- от 20.09.2011 № 2395-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п «Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска»;
- от 30.12.2011 № 3604-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п «Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска (в редакции от 20.09.2011 № 2395-п)»;
- от 29.12.2012 № 3412-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п «Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска (в редакции от 20.09.2011 № 2395-п, от 30.12.2011 № 3604-п)»;
- от 30.01.2014 № 209-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п «Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска (в редакции от 20.09.2011 № 2395-п, от 30.12.2011 № 3604-п, от 29.12.2012 № 3412-п)»;
- от 04.06.2014 № 1446-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п «Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска (в редакции от 30.01.2014 № 209-п, от 29.12.2012 № 3412-п, от 30.12.2011 № 3604-п, 20.09.2011 № 2395-п)»;

- от 08.12.2015 № 4048-п «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденное Постановлением Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п (в редакции Постановлений Брянской городской администрации от 20.09.2011 № 2395-п, от 30.12.2011 № 3604-п, от 29.12.2012 № 3412-п, от 30.01.2014 № 209-п, от 04.06.2014 № 1446-п)»;
- от 05.04.2016 № 1060-п «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденное Постановлением Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п (в редакции Постановлений Брянской городской администрации от 20.09.2011 № 2395-п, от 30.12.2011 № 3604-п, от 29.12.2012 № 3412-п, от 30.01.2014 № 209-п, от 04.06.2014 № 1446-п, от 08.12.2015 № 4048-п)»;
- от 18.08.2016 № 2911-п «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденное Постановлением Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п «Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска»;
- от 17.05.2017 № 1724-п «О внесении изменения в Положение об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденное Постановлением Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п «Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска»;
- от 12.01.2018 № 40-п «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденное Постановлением Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п»;
- от 01.02.2018 № 285-п «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденное Постановлением Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п»;
- от 12.04.2018 № 1053-п «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденное Постановлением Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п»;

- от 08.06.2018 № 1701-п «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска, утвержденное Постановлением Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п»;
- от 05.11.2019 № 3577-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п "Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска»;
- от 20.03.2020 № 784-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п "Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска»;
- от 06.11.2020 № 3009-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п "Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска»;
- от 02.11.2021 № 3382-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п "Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска»;
- от 24.10.2022 № 3861-п «О внесении изменения в постановление Брянской городской администрации от 03.08.2011 № 1976-п «Об отраслевой системе оплаты труда для работников отдельных типов муниципальных образовательных учреждений города Брянска»;

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в муниципальной газете «Брянск» и разместить на официальном сайте Брянской городской администрации в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Миронову В.М., заместителя Главы городской администрации.

Глава администрации

А.Н. Макаров

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных бюджетных и
автономных учреждений городского округа город Брянск,
осуществляющих образовательную деятельность

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа город Брянск, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Примерное положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 08.08.2013 № 62-3 «Об образовании в Брянской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 (протокол № 11). С учётом настоящего Примерного положения в каждом образовательном учреждении, осуществляющим образовательную деятельность, разрабатывается Положение об оплате труда (далее – организации).

1.2. Система оплаты труда работников организаций устанавливаются и изменяются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

профессиональных квалификационных групп;

перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных нормативным правовым актом Правительства Брянской области;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) работников.

1.3. Система оплаты труда работников организаций, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера,

устанавливается в организациях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, нормативными правовыми актами Брянской городской администрации и городского округа город Брянск, содержащими нормы трудового права, настоящим Примерным положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Положение об оплате труда работников организации разрабатывается самостоятельно организацией и устанавливает конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к каждой профессии (должности) в зависимости от уровня квалификации, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных в приложениях 1, 2 к настоящему Примерному положению.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору), заключаемый с работником.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то оплата труда производится исходя из установленного размера минимальной заработной платы пропорционально отработанному времени.

1.6. Месячная заработная плата работников организаций, установленная в соответствии с настоящим Примерным положением (без учета выплат стимулирующего характера), не может быть меньше месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

1.9. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия соответствующим федеральным государственным органом, осуществляющим государственное управление в сфере науки и высшего образования, решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности специалистов и служащих, а также осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ). В случае, если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры

должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к каждой профессии (должности) устанавливаются локальными нормативными актами организации в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных в приложениях 1, 2 к настоящему Примерному положению. Ставка заработной платы педагогических работников установлена с учетом ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания.

Для руководителей и специалистов, работающих в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы увеличиваются на 25 % и формируют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы.

Педагогическим работникам организаций, впервые окончившим учреждения высшего и (или) профессионального образования, минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы увеличиваются на 30 процентов первые три года работы после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования, при условии поступления на работу в организацию не позднее 1 сентября года, следующего за годом получения документа государственного образца, и формируют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы.

Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за фактическую учебную нагрузку, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, определяется путем умножения размера ставки заработной платы, установленного по квалификационному уровню ПКГ, на фактический объем учебной нагрузки педагогической работы в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другой организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и

основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти в сфере образования.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены (приостановки) учебных занятий (образовательной деятельности, присмотра и ухода за детьми) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) учебных занятий (образовательной деятельности, присмотра и ухода за детьми) по вышеуказанным основаниям. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников (по согласованию) и при условии, если педагогические работники, для которых данная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же организации руководителем организации, определяется Брянской городской администрацией, осуществляющей функции и полномочия учредителя, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), – самой организацией.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения управления образования Брянской городской администрации, осуществляющей функции и

полномочия учредителя.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.2. Для учителей и других педагогических работников организаций применяется почасовая оплата труда при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т. ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в организации;

за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год в другой организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Примерного положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы (должностного оклада) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов педагогического работника определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда при замещении отсутствующего учителя (тренера-преподавателя) свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Руководители организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных

специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно следующим показателям:

Контингент обучающихся	Размер коэффициента		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени ¹
Обучающиеся в общеобразовательных организациях	0,06	0,05	0,03

¹ Коэффициент применяется для высококвалифицированных кадров, привлекаемых к работе в образовательной организации на почасовой основе.

Ставки почасовой оплаты труда определяются из установленного минимального размера ставки заработной платы педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Примерным положением.

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.

2.4. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

2.5. Фонд оплаты труда работников организаций формируется исходя из объема средств, определенных на соответствующий финансовый год управлением образования Брянской городской администрации, с учетом предусмотренных на эти цели ассигнований, утвержденных Решением Брянского городского Совета народных депутатов и средств, полученных организацией от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.6. Руководитель организации формирует и утверждает штатное расписание организации по состоянию на 1 сентября.

Тарификационные списки педагогических работников формируются и утверждаются в соответствии с формами тарификационных списков педагогических работников, установленных в приложении 6 к настоящему Примерному положению, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников по состоянию на 1 сентября.

2.7. Фонд оплаты труда организации определяется по формуле:

$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} + \text{ФКВ} + \text{ФСВ}$, где:

ФОТ – фонд оплаты труда организации;

ФОТ_{баз} – базовая часть фонда оплаты труда;

ФКВ – фонд выплат компенсационного характера;

ФСВ – фонд выплат стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников организации включает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на основании утвержденного штатного расписания и тарификационного списка педагогических работников. Долю базовой части рекомендуется устанавливать не менее 70 процентов фонда оплаты труда работников организации.

3. Условия оплаты труда руководителей организаций, их заместителей и главного бухгалтера.

Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, устанавливаемая в трудовом договоре за исполнение трудовых (должностных) обязанностей, включает:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом отнесения организации к соответствующей группе по оплате труда руководителей, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации.

Критериями определения масштаба управления, особенностей деятельности и значимости являются объемные показатели деятельности организации, установленные приложением 4 к настоящему Примерному положению.

Размеры должностных окладов руководителей в зависимости от отнесения организации к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости (группам по оплате труда руководителей):

Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
I	28 068
II	25 909
III	23 750
IV	20 511

Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно управлением образования Брянской городской администрации в соответствии с настоящим Положением по состоянию на 1 сентября.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации, главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых функций на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя.

С учетом условий труда руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций устанавливаются управлением образования Брянской городской администрации в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы в соответствии с локальными актами управления образования Брянской городской администрации, а также в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации устанавливаются правовым актом управления образования Брянской городской администрации по согласованию с соответствующей территориальной организацией отраслевого профсоюза.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

Предельный уровень заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников организаций в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главного бухгалтера организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Брянской городской администрации для каждой организации в

зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости:

Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации
I	6	5,5
II	5	4,5
III	4	3,5
IV	3	2,5

Руководители организаций с согласия управления образования Брянской городской администрации, заместители руководителей, руководители структурных подразделений помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в той же организации.

Оплата труда руководителей организаций, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений за осуществление педагогической (преподавательской) работы в той же организации устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера с учетом осуществления педагогической деятельности.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного постановлением Правительства Брянской области № 150-п от 10.04.2015 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера».

4.2. С учетом условий труда в организациях могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам составляет не менее 4 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Доплата работникам устанавливается за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.2.2. Надбавка за специфику работы работникам организаций устанавливается в размерах, предусмотренных в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

Расчет надбавки за специфику работы работникам образовательных организаций осуществляется путем суммирования размера надбавок по пунктам 1 - 13 приложения 3 к настоящему Примерному положению, рассчитанных путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы из размеров ставок заработной платы, размера оклада (должностного оклада), предусмотренных по каждому квалификационному уровню ПКГ, на величину, установленную в процентах, и размера надбавки по пункту 14 приложения 3 к настоящему Примерному положению, рассчитанного с учетом фактического объема учебной нагрузки и (или) фактического объема педагогической работы.

4.2.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы).

Конкретный размер доплаты работникам организации за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

4.2.4. Работникам организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.5. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся доплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью организаций по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относятся следующие виды работ: классное руководство, проверка письменных работ; заведование: отделениями, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями и другие виды работ, предусмотренные положением об оплате труда организации.

Конкретные размеры доплат и порядок их установления определяются организацией самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается из расчета 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе (классе-комплекте) с наполняемостью 25 человек и более в общеобразовательных организациях, в коррекционных общеобразовательных организациях и коррекционных классах в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для классов (классов-комплектов), наполняемость которых меньше установленной, ежемесячное вознаграждение устанавливается пропорционально численности обучающихся.

Доплата выплачивается за фактически отработанное время ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.2.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.2.7. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

4.2.8. Часовая ставка (часть оклада (должностной оклад), ставка заработной платы) за час работы рассчитывается путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников организаций к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденного постановлением Правительства Брянской области № 150-п от 10.04.2015 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера».

Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяются организацией самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, и закрепляются в

локальном нормативном акте организации, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за наличие квалификационной категории;

надбавка за выслугу лет;

надбавка за наличие ученой степени;

надбавка за наличие почетного звания;

надбавка за наличие государственных и ведомственных наград;

надбавка за спортивные звания;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Во всех случаях, когда в соответствии с данным разделом и действующим законодательством выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом фактической нагрузки.

5.2. Надбавка за интенсивность труда устанавливается ежемесячно на основании критериев, которые утверждаются:

для руководителя организации – приказом управления образования Брянской городской администрации;

для остальных работников – локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом рекомендаций, установленных настоящим пунктом.

При установлении надбавки учитываются:

обеспечение доступности качественного образования и воспитания;

методическая и инновационная деятельность;

разработка (реализация) эффективных предложений по организации работы организации;

интенсивность труда работника выше установленных норм труда;

иные направления в работе, определенные положением об оплате труда работников организации.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с достигнутым значением показателей интенсивности труда и устанавливается:

5.2.1. Надбавка за интенсивность труда устанавливается водителям автомобилей за управление транспортными средствами различных категорий.

Рекомендуемые размеры выплат:

за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий В, С и Е, или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий D или D и Е – 10 процентов;

за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий В, С, D и Е, – 25 процентов.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается за фактическое отработанное время в качестве водителя автомобиля по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

5.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается руководящим и педагогическим работникам в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 15 процентов.

Установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории руководителю организации производится в соответствии с приказом управления образования Брянской городской администрации, остальным работникам – в соответствии с приказом руководителя организации со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Расчет надбавки за наличие квалификационной категории осуществляется путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы, на величину, установленную в процентах.

5.4. Работникам организаций устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет в образовательных организациях и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в следующих размерах:

стаж работы от 2 до 5 лет – 5 процентов;

стаж работы от 5 до 10 лет – 10 процентов;

стаж работы от 10 до 20 лет – 15 процентов;

стаж работы 20 и более лет – 20 процентов.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление размера надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы. Надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки по основному месту работы. Надбавка за выслугу лет не образует новый оклад (должностной

оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Стаж работы определяется комиссией, создаваемой руководителем организации при участии представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников ежегодно на 1 сентября текущего года.

Изменение размеров надбавки за выслугу лет производится при увеличении стажа со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера надбавки.

Установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет руководителю организации производится в соответствии с приказом управления образования Брянской городской администрации, остальным работникам – в соответствии с приказом руководителя организации на основании протокола заседания комиссии.

Определение стажа педагогических работников осуществляется в соответствии с Порядком, установленным приложением 5 к настоящему Примерному положению.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются также следующие периоды:

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, если работник состоит в трудовых отношениях с организацией;

время обучения работника на курсах переподготовки и повышения квалификации кадров;

период временной нетрудоспособности;

время отпуска, предоставляемого педагогическим работникам в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

В стаж работы, дающий право на установление размера надбавки к окладу за выслугу лет, включается:

для руководителей, заместителей руководителя организации – руководящая, педагогическая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, организациях;

для главного бухгалтера и работников бухгалтерии – время работы в учреждениях, организациях по специальности (профессии), соответствующей профилю работы;

для работников, относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, и работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, – стаж работы в образовательных и других организациях, устанавливаемый на основании трудовой книжки.

5.5. Работникам организаций устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, почетного звания, государственных и ведомственных (отраслевых) наград в следующих размерах:

а) ученая степень:

доктор наук – 15 процентов;

кандидат наук – 10 процентов.

б) почетные звания РФ, СССР, РСФСР:

«Народный...» – 10 процентов;

«Заслуженный ...» – 7,5 процентов;

в) государственные награды:

ордена – 15 процентов;

медали, медаль ордена – 10 процентов;

г) ведомственные (отраслевые) награды, в том числе нагрудные знаки СССР, РСФСР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР при условии соответствия ведомственной (отраслевой) награды профилю организации – 5 процентов;

д) за спортивные звания: «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» – 15 процентов.

Надбавка за ученую степень, почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", применяются для руководителей организаций при условии соответствия почетного звания профилю организации, для педагогических работников организаций при условии соответствия ученой степени и почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин и устанавливаются со дня присвоения награды, почетного звания, ученой степени.

При наличии нескольких оснований, определенных подпунктами «б», «в», «г» настоящего пункта, надбавка устанавливается по наибольшему размеру.

5.6. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может устанавливаться единовременно за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий (в том числе международного, общероссийского, областного, городского уровня и т.п.), участие в

выполнении важных работ, мероприятий, выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий и т.п. или обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения и т.п.) в пределах фонда оплаты труда.

Порядок, условия начисления и размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ определяются коллективным договором и (или) локальным актом организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю организации производится на основании приказа управления образования Брянской городской администрации, остальным работникам – на основании приказа руководителя организации.

5.7. В целях поощрения работников организаций могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, год (далее – премия).

Порядок, условия начисления и размеры премии по итогам работы, а также конкретный период премирования определяются коллективным договором и (или) локальным актом организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

При определении размера премии учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

методическая и инновационная деятельность;

подготовка объектов к учебному году;

подготовка и проведение международных, российских, региональных, городских мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также подготовка и проведение смотров, конкурсов, фестивалей;

соблюдение сроков выполнения работ, досрочное выполнение работ;

другие показатели, установленные с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Установление размера премий по итогам работы за соответствующий период руководителю организации производится в соответствии с приказом управления образования Брянской городской администрации, остальным работникам – в соответствии с приказом руководителя организации.

Приложение 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
автономных учреждений городского
округа город Брянск,
осуществляющих образовательную
деятельность

Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы
по профессиональным квалификационным группам должностей и
профессий

Должности работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 955
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по труду	10 649
2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11 271
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	11 854

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед, педагог-библиотекарь	12 826
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	помощник воспитателя; ассистент (помощник)	8 637
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	8 799
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения;	8 961

Минимальные размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	8 961
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант, секретарь руководителя, художник	9 176
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством	9 393
3 квалификационный уровень	заведующий производством, шеф-повар	9 609
4 квалификационный уровень	механик	9 824

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, инженер-лаборант, инженер-программист (программист), инженер-энергетик, специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по труду, юрисконсульт	10 041
4 квалификационный уровень	должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 526
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	10 689

**Минимальные размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор хлораторной установки, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, слесарь-	8 637

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
	ремонтник, слесарь-сантехник, столяр, плотник, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования); грузчик, уборщик служебных помещений, дворник, уборщик территории, гардеробщик, сторож, вахтер, кладовщик, кастелянша	

Минимальные размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, водитель	9 285
2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 609
3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 932
4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалифика-	10 256

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
Квалификационный уровень	Квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы*	

*Перечень рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:

водители автобусов, легковых автомобилей, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников);

повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации такой должности;

рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента.

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	8 637
4 квалификационный уровень	фельдшер	9 123
5 квалификационный уровень	заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	9 285

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни ПКГ (ПКГ)	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Минимальные оклады, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих		

культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
1 квалификационный уровень	осветитель, костюмер	8 637

Профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Профессии служащих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальные оклады, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь, звукооператор	9 123
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»	балетмейстер	9 285

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	9 123
3 квалификационный уровень	тренер-преподаватель по физической культуре	9 285

Начальник отдела экономики и
бюджетного планирования
управления образования

Н.Ю. Воцило

Начальник управления образования

Брянской городской администрации

И.И. Потворов

Заместитель Главы
городской администрации

В.М. Миронова

Приложение 2

к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
автономных учреждений городского
округа город Брянск,
осуществляющих образовательную
деятельностьМинимальные размеры окладов (должностных окладов)
по отдельным должностям рабочих и служащих,
не включенным в профессиональные квалификационные группы

Должности рабочих и служащих	Минимальные оклады (должностные оклады), рублей
Заведующий библиотекой	9 716
Специалист по охране труда	9 393
Культурорганизатор	8 637
Аппаратчик водно-химической обработки	8 637
Оператор котельной	8 637
Кочегар	8 637
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 826

Начальник отдела экономики и
бюджетного планирования
управления образования

Н.Ю. Воцило

Начальник управления образования
Брянской городской администрации

И.И. Потворов

Заместитель Главы
городской администрации

В.М. Миронова

Приложение 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
автономных учреждений городского
округа город Брянск,
осуществляющих образовательную
деятельность

Размеры надбавок работникам муниципальных образовательных
организаций за специфику работы

№ пп	Вид деятельности	Размер надбавки
1.	За работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в том числе руководителю при наличии не менее 2 таких отделений, классов, групп	10 %
2.	За работу в образовательных организациях (классах, группах) оздоровительной направленности	20 %
	За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением педагогическим и другим работникам. Конкретный перечень работников, которым устанавливается надбавка, и конкретный размер этой надбавки определяются руководителем образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, в образовательных организациях (классах, группах) оздоровительной направленности, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением в специальных учебно-воспитательных организациях	20%

№ пп	Вид деятельности	Размер надбавки
3.	В образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	10 %
4.	Руководящим, педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, имеющих статус "Центр развития ребенка"	15 %
5.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	10 %
6.	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	10 %
7.	Специалистам психолого-педагогической комиссии, логопедических пунктов, центров	10 %
8.	Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, иностранному языку, учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка	10 %
9.	Руководящим и педагогическим работникам организаций, отнесенных к инновационным площадкам	10 %
10.	Педагогическим работникам, впервые окончившим с отличием организации высшего или профессионального образования и сразу по их окончании прибывшим на работу в образовательные организации без	15 %

№ пп	Вид деятельности	Размер надбавки
	соблюдения требований к стажу педагогической работы на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения	
11.	Работникам вечерних (сменных) общеобразовательных организаций при исправительно-трудовых колониях за работу, связанную с особенностями деятельности данных организаций	15 %
12.	Работникам вечерних (сменных) общеобразовательных организаций при исправительных колониях за особые условия работы	20 %
13.	Работникам вечерних (сменных) общеобразовательных организаций при исправительно-трудовых колониях строгого или особого видов (режимов) содержания осужденных	10 %
14.	Педагогическим работникам, указанным в приложении 1 к Примерному положению, а также руководителям образовательных организаций, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, осуществляющим педагогическую (преподавательскую) работу в той же образовательной организации	5 000,0 рубля

Примечание: надбавки, предусмотренные данным приложением, по нескольким основаниям суммируются, образуя надбавку за специфику работы.

Начальник отдела экономики и
бюджетного планирования
управления образования

Н.Ю. Воцило

Начальник управления образования
Брянской городской администрации

И.И. Потворов

Заместитель Главы
городской администрации

В.М. Миронова

Приложение 4
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
автономных учреждений городского
округа город Брянск,
осуществляющих образовательную
деятельность

Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных
организаций

1. К объёмным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб управления, особенности деятельности и значимости образовательной организации: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации и другие показатели.

2. Деятельность каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ пп	Объёмные показатели	Условия расчёта	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в муниципальных образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных организациях	за группу	10
3.	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования, в том числе: в многопрофильных оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5

№ пп	Объёмные показатели	Условия расчёта	Количество баллов
4.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5.	Наличие групп продлённого дня	за наличие групп	20
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	30
7.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	из расчёта за каждого дополнительно	0,5
8.	Наличие оборудованных и используемых в образова- тельном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
9.	Наличие оборудованных и используемых в образо- вательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других	за каждый вид	15

№ пп	Объёмные показатели	Условия расчёта	Количество баллов
	спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)		
10.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
11.	Наличие автотранспортных средств на балансе муниципальной образовательной организации	за каждую единицу	3, но не более 20 за все автотранспортные средства
12.	Наличие загородных объектов, в том числе лагерей	находящихся на балансе муниципальных образовательных организаций	30
13.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
14.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	20
15.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
16.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных	за каждый вид	15

№ пп	Объёмные показатели	Условия расчёта	Количество баллов
	образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад)		
17.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
18.	Количество обучающихся в группах постоянного состава в образовательных организациях, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждого обучающегося	0,5
19.	Количество обучающихся в группах переменного состава в образовательных организациях, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в том числе: получивших консультации специалистов; посетивших индивидуальные занятия;	за каждую консультацию, занятие, участника обследования	0,05

№ пп	Объёмные показатели	Условия расчёта	Количество баллов
	участвовавших в массовых диагностических обследованиях		
20.	Наличие в образовательных организациях кабинетов, оборудованных специальным коррекционно-развивающим оборудованием разных видов активности	за каждый вид	до 15 баллов
21.	Организация психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи другим образовательным организациям	за весь объем	до 20 баллов
22.	Проведение массовых мероприятий для обучающихся организаций дополнительного образования	за весь объем путём умножения общего количества участников мероприятия на количество дней его проведения, суммирования произведений по всем мероприятиям и деления суммы произведений на 250 рабочих дней в году или за каждого участника	0,03
23.	Организация профильного и предпрофильного обучения	за каждый класс	до 10, но не более 50
24.	Развитие внебюджетной деятельности	с объёмом доходов: до 3 млн. рублей свыше 3 млн. рублей	до 10 до 20
25.	Наличие экспериментальных площадок: федерального уровня регионального уровня муниципального уровня		20 10 5

3. Муниципальные образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости организации (группам по оплате труда руководителей) по сумме баллов, определённых на основе указанных выше показателей, в соответствии со следующей таблицей:

№ пп	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости организации (по оплате труда руководителей) по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	Специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	свыше 350	251-350	151-250	до 150
2.	Школы и другие общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования и другие образовательные организации	свыше 500	351-500	201-350	до 200

Начальник отдела экономики и
бюджетного планирования
управления образования

Н.Ю. Воцило

Начальник управления образования
Брянской городской администрации

И.И. Потворов

Заместитель Главы
городской администрации

В.М. Миронова

Приложение 5
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
автономных учреждений городского
округа город Брянск,
осуществляющих образовательную
деятельность

ПОРЯДОК
определения стажа педагогических работников,
дающего право для назначения надбавки за выслугу лет

1. В стаж работы педагогических работников засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и иных учреждениях:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>I. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагог-библиотекарь, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тьютеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (ректоры, начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих, проректора) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной,</p>

	<p>культурно-воспитательной работе, производственному обучению (работе), иностранному языку, учебно-летней подготовке, общеобразовательной подготовке, режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>II. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p> <p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III.1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством).</p> <p>III.2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV. Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>V. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе</p>

	с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
VII. Образовательные учреждения дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, СДЮСШОР, ШВСМ)	VII. Старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры-аккомпаниаторы, педагоги-психологи, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной работе, аккомпаниаторы
VIII. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	VIII. Руководитель, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

2. В стаж работы педагогических работников засчитывается время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, время работы в отдельных организациях (учреждениях), а также время обучения в организациях (учреждениях) высшего и среднего профессионального образования.

2.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

2.1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из

расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

2.1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 2.1.1.

2.2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

учителям, инструкторам по физкультуре, тренерам-преподавателям; учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин общеобразовательных

учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
педагогам дополнительного образования;
педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
педагогам-психологам;
методистам;
учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций о порядке исчисления заработной платы могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Начальник отдела экономики и
бюджетного планирования

управления образования

Н.Ю. Вошило

Начальник управления образования
Брянской городской администрации

И.И. Потворов

Заместитель Главы
городской администрации

В.М. Миронова

Приложение 6
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений городского округа город Брянск,
осуществляющих образовательную деятельность

Форма тарификационных списков
педагогических работников

Тарификационный список педагогических работников
муниципальных организаций городского округа город Брянск

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименова- ние должности, преподавае- мый предмет	Ставка заработной платы в месяц, рублей	Сумма увеличения ставки заработной платы для педагогических работников, рублей		Фактическая нагрузка, число часов в месяц			Итого заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Выплаты компенсационного характера, рублей					Выплаты стимулирующего характера, рублей				Итого
				работающих в сельской местности (25 %)	выпускников, окончивших образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации (30 %)	1 - 4 классы	5 - 9 классы	10 - 11 классы		надбавка за специфику работы	доплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника	в том числе			надбавка за выслугу лет	надбавка за наличие почетного звания	надбавка за наличие квалификационной категории	надбавка за наличие ученой степени	
												классное руковод- ство	проверка тетрадей	и т.д.					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20=10+11+12+16+17+18+19

Директор _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Начальник отдела экономики и
бюджетного планирования
управления образования

Н.Ю. Воцило

Начальник управления образования
Брянской городской администрации

И.И. Потворов

Заместитель Главы
городской администрации

В.М. Миронова