

Приложение к
постановлению Брянской
городской администрации
от 11.05.2022 № 1638-П

«Приложение
к постановлению Брянской
городской администрации
от 05.02.2013 № 206-п

ПОЛОЖЕНИЕ **о городском конкурсе «Лучший коллективный договор»**

1. Общие положения

1.1. Городской конкурс «Лучший коллективный договор» (далее - конкурс) организуется в целях совершенствования регулирования социально-трудовых отношений и дальнейшего развития социального партнерства в городском округе город Брянск (далее – город Брянск).

1.2. Положение о городском конкурсе «Лучший коллективный договор» (далее – положение) устанавливает основные задачи, порядок и условия проведения конкурса, порядок подведения его итогов.

1.3. Конкурс проводится Брянской городской администрацией во взаимодействии с объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов Брянской области ежегодно среди организаций всех форм собственности города Брянска, в том числе индивидуальных предпринимателей, а также организаций, филиалы и представительства которых находятся на территории города Брянска (далее – организации).

2. Основные задачи конкурса

Основными задачами конкурса являются:

- повышение качества коллективных договоров как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне организации;
- стимулирование выполнения коллективных договоров;
- повышение заработной платы, улучшение условий труда и отдыха, обеспечение социальной защиты работников;
- повышение социальной ответственности работодателей, стимулирование их к установлению в коллективных договорах

дополнительных льгот и гарантий для работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми и региональными соглашениями;

- обеспечение заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности.

3. Порядок и условия проведения конкурса

3.1. Организационно-методическую работу по проведению конкурса осуществляет отдел муниципальной экономики и трудовых отношений комитета по экономике Брянской городской администрации.

Объявление о проведении конкурса ежегодно публикуется на официальном сайте Брянской городской администрации в сети «Интернет» перед началом проведения конкурса.

3.2. В конкурсе могут принимать участие организации, отвечающие следующим требованиям:

- осуществление деятельности на территории города Брянска;
- наличие действующего коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;
- отсутствие возбужденного дела о несостоятельности (банкротстве), административного наказания в виде административного приостановления деятельности в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- отсутствие случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом;
- отсутствие задолженности по заработной плате.

3.3. Конкурс проводится по номинациям:

1) «Внебюджетные организации» по группам участников:

- с численностью работников до 100 человек;
- с численностью работников от 100 до 250 человек (включительно);
- с численностью работников свыше 250 человек.

2) «Бюджетные учреждения» по группам участников:

- с численностью работников до 30 человек;
- с численностью работников от 30 до 100 человек (включительно);
- с численностью работников свыше 100 человек.

3.4. Для участия в конкурсе организации направляют в отдел муниципальной экономики и трудовых отношений комитета по экономике Брянской городской администрации (г. Брянск, проспект Ленина, д. 35, каб. 84, тел. 74-35-40) следующие документы:

- заявку на участие в городском конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению);
- информационную карту (приложение № 2 к настоящему Положению);
- копию коллективного договора (со всеми приложениями), прошедшего уведомительную регистрацию;
- справку об отсутствии задолженности по заработной плате на дату подачи документов, заверенную организацией;
- документ, подтверждающий отсутствие задолженности по уплате налогов и других обязательных платежей перед бюджетами всех уровней на дату подачи заявки.

3.5. Подача документов от организаций на участие в конкурсе осуществляется до 1 июня года, следующего за годом, по итогам которого проводится конкурс.

3.6. Организации не допускаются к участию в конкурсе в следующих случаях:

- предоставления документов с нарушением срока, установленного пунктом 3.5 настоящего положения;
- предоставления документов, указанных в пункте 3.4 настоящего положения, не в полном объеме, или предоставление недостоверной информации, указанной в данных документах;
- несоответствие требованиям пункта 3.2 настоящего положения;

3.7. Конкурсный отбор осуществляет рабочая группа путем оценки материалов участников конкурса на заседании.

3.8. Рабочая группа формируется в количестве не менее 7 человек и включает в свой состав руководителя рабочей группы, заместителя руководителя, ответственного секретаря рабочей группы и членов рабочей группы.

При отсутствии на заседании рабочей группы руководителя рабочей группы его обязанности исполняет заместитель руководителя рабочей группы. В отсутствие ответственного секретаря рабочей группы его обязанности исполняет член рабочей группы, определенный руководителем рабочей группы.

Состав рабочей группы утверждается распоряжением Брянской городской администрации.

3.9. Итоги конкурса подводятся ежегодно, не позднее 1 июля, на заседании рабочей группы путем оценки коллективного договора по каждой группе участников номинаций, указанных в пункте 3.3 настоящего положения, в соответствии с приложением №3 к положению по бальной системе.

Конкурс по номинациям считается состоявшимся при условии участия

в каждой номинации не менее 3-х заявок.

3.10. Победителями признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов.

При равном количестве набранных баллов победители определяются по:

- наивысшему уровню средней заработной платы в организации;
- наибольшему размеру выплат социального характера в денежном выражении на 1 работника.

3.11. Решение рабочей группы считается правомочным, если на ее заседании присутствует не менее двух третей состава рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. Участники конкурса уведомляются о результатах конкурса письмом, направляемым на почтовый адрес, указанный в информационной карте.

3.12. Итоги конкурса размещаются на официальном сайте Брянской городской администрации в сети «Интернет».

4. Награждение победителей

Победители конкурса в каждой номинации, занявшие первое, второе места, третье места награждаются Благодарственными письмами Брянской городской администрации.