

**Постановление Брянской городской администрации
от 12.10.2022 № 3706-п**

**О внесении изменений в постановление
Брянской городской администрации
от 05.03.2021 № 535-п «Об утверждении
Положения о системе оплаты труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
города Брянска, реализующих
государственный стандарт
общего образования»**

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Брянска, реализующих государственный стандарт общего образования

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Брянской городской администрации от 05.03.2021 № 535-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Брянска, реализующих государственный стандарт общего образования» (далее - постановление) (в редакции постановления Брянской городской администрации от 23.11.2021 №3572-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.7. раздела 3. «Формирование ставок (окладов) работников образовательных организаций» изложить в следующей редакции:

«3.7. Размер базового оклада специалиста, служащего и рабочего образовательной организации устанавливается как произведение базовой единицы на соответствующие коэффициенты.

Расчет базового оклада специалиста, служащего и рабочего производится по формуле:

$$B_0 = B \times K_0 \times K_1 \times K_2 \times K_{\text{сов}} + B \times K_{\text{мл}}, \text{ где:}$$

B_0 - размер базового оклада работника;

B - величина базовой единицы;

K_0 - коэффициент отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников (кроме советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

K_1 - коэффициент уровня образования (коэффициент устанавливается для специалистов и служащих);

K_2 - коэффициент специфики работы;

$K_{\text{сов}}$ – коэффициент советника (коэффициент устанавливается для советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, приложение 14);

$K_{\text{мл}}$ - коэффициент ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам (коэффициент устанавливается для специалистов), где:

$$K_{\text{мл}} = 0,03.».$$

1.2. Пункт 5.8.6. раздела 5. «Расчёт заработной платы работников образовательной организации» изложить в следующей редакции:

«5.8.6. Выплаты педагогическим, а также другим работникам, указанным в приложении 1, осуществляющим педагогическую (преподавательскую) работу в образовательной организации.

Размер доплаты устанавливается из расчёта 5000,0 рублей за ставку заработной платы пропорционально фактическому объёму учебной нагрузки и (или) фактическому объёму педагогической работы.».

1.3. Дополнить постановление Приложением № 14 в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в муниципальной газете «Брянск» и разместить на официальном сайте Брянской городской администрации в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Миронову В.М., заместителя Главы городской администрации.

Глава администрации

А.Н. Макаров

Приложение к постановлению Брянской
городской администрации от 12.10.2022 № 3706-п

«Приложение № 14
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных общеобразовательных
организаций города Брянска, реализующих
государственный стандарт общего образования,
утвержденному постановлением
Брянской городской администрации
05.03.2021 № 535-п

**Отдельные должности, не включенные
в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Должности специалистов, рабочих и служащих	Величина коэффициента, Ксов
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1,5

Начальник отдела экономики и
бюджетного планирования
управления образования

Н.Ю. Воцило

Начальник управления образования

И.И. Потворов

Заместитель Главы
городской администрации

В.М. Миронова