Постановление Брянской городской администрации
от 12.09.2017 № 3154-п

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и искусства города Брянска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29.12.2014 №89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 18.03.2016 №149-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области», в целях совершенствования оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и искусства города Брянска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и искусства города Брянска согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу с 01 июля 2017 года постановления Брянской городской администрации:

- от 24.12.2010 №3477-п «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства города Брянска»;

- от 30.01.2012 №145-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 24.12.2010 №3477-п «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений культуры и искусства города Брянска»;

- от 24.01.2013 №99-п «О внесении изменений в постановление Брянской городской администрации от 24.12.2010 №3477-п «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства города Брянска (в редакции постановления от 30.01.2012 №145-п)».

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять за счет средств, предусмотренных в бюджете города Брянска на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов по главному распорядителю бюджетных средств – управлению культуры Брянской городской администрации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2017 года.

5. Настоящее постановление опубликовать в муниципальной газете «Брянск» и разместить на официальном сайте Брянской городской администрации в сети «Интернет.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы городской администрации Л.А. Гончарову.

Глава администрации **А.Н. Макаров**

Приложение
к постановлению Брянской
городской администрации
от 12.09.2017№ 3154-п

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и искусства города Брянска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и искусства города Брянска (далее – Положение, учреждения, работники) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года №89-З «О системах оплаты труда работников учреждений государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 18.03.2016 № 149-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области» (в редакции постановления Правительства Брянской области от 24.04.2017 №192-п), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, содержащими нормы трудового права, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года).

1.2 Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемые на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы:
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления в соответствии с действующим законодательством;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего

характера.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному и автономному учреждению из бюджета города Брянска и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения формируется на основании постановления Брянской городской администрации от 11.10.2016 №3545-п.

Годовой фонд оплаты труда работников учреждения подлежит корректировке в случаях:

- изменения штатов (штатных расписаний);
- существенных изменений условий оплаты труда;
- принятия исполнительным органом власти, осуществляющим в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, решения о выделении дополнительного объема субсидии бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;
- установления компенсационных выплат, носящих постоянный характер (в пределах сформированного фонда оплаты труда);
- при наличии средств или поступлении дополнительных доходов за счет внебюджетной деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера) не может быть меньше месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо за фактически выполненный объем работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

1.7. При формировании системы оплаты труда в учреждении обеспечивается дифференциация в оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности, увязка

размера оплаты труда с качеством оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективностью деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечивается дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%.

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

Штатное расписание учреждения формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с управлением культуры Брянской городской администрации и включает в себя все должности служащих (профессиональных рабочих) данного учреждения.

1.8. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

1.9. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1 Заработная плата работника учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих

должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям (профессиям) работников культуры, искусства и кинематографии, а также по должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения применительно к каждой профессии (должности), согласно приложениям 1-2 к Положению.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, требуемых для занятия определенной должности (выполнения работы по определенной профессии), но обладающие достаточным практическим опытом работы в учреждении и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, также как и лица, имеющие соответствующую специальную подготовку и стаж работы.

Аттестация работников учреждений производится на основании утверждённых в учреждениях положений об аттестации, разработанных в соответствии с основными положениями о порядке и условиях проведения аттестации в муниципальных учреждениях культуры и искусства, утвержденными исполнительным органом власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

2.3. Оплата труда специалистов, совмещающих основную работу с работой в составе жюри профессиональных и жанровых фестивалей и конкурсов или привлекаемых к проведению учебных занятий по повышению квалификации специалистов сферы культуры, производится по ставкам почасовой оплаты труда, которые определяются исходя из минимального должностного оклада по 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей служащих 1 уровня (в соответствии с приложением 1) и коэффициента ставок почасовой оплаты труда, содержащихся в приложении 3 к Положению.

2.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3

настоящего Положения.

2.5. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. В случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из должностного оклада без учёта других выплат, доплат и надбавок.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного постановлением Брянской области.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников учреждения или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным и областным законодательством.

3.2. С учетом условий труда работникам могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то доплата не производится.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3.2.2. Работникам учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса

Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.3. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений устанавливается в размере 50 процентов часовой тарифной ставки, рассчитанной из должностного оклада работника, за каждый час работы в ночное время.

Ночным является время с 22 часов до 6 часов утра.

3.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере:

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников учреждений и иных лиц, участвующих в создании и организации праздничных мероприятий, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере части оклада (должностного оклада) за час работы. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников или трудовым договором.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях повышения мотивации работников учреждения к качественному труду и поощрения за результаты труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка молодым специалистам (артистам, специалистам библиотек и иных учреждений культуры);
- надбавка за знание и применение в работе иностранных языков;
- надбавка за наличие почетного звания;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за выслугу лет;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по приказу руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников

4.1.1.Надбавка молодым специалистам учреждений (в возрасте до 30 лет), окончившим высшие и средние специальные профессиональные учебные заведения и находящимся в штате учреждения, устанавливается в размере 30% оклада (должностного оклада).

Надбавка выплачивается специалистам по основному месту работы ежемесячно в первые три года после окончания учебного заведения, получившим впервые высшее или среднее профессиональное образование независимо от формы получения образования, на основании приказа руководителя учреждения.

4.1.2. Надбавка за знание и применение в работе иностранных языков устанавливается библиотечным работникам, владеющим иностранными языками и постоянно применяющим их в повседневной практической работе:

- за знание и применение одного языка –10 процентов должностного оклада;
- за знание и применение двух и более языков – 15 процентов должностного оклада.

Надбавка устанавливается приказом руководителя

учреждения, на основании представленного работником диплома, аттестата, удостоверения, выданных соответствующими учебными заведениями, подтверждающего знание иностранного языка.

4.1.3. Надбавка за наличие почетного звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации и стран СНГ устанавливается работникам учреждений культуры к должностному окладу в размерах:

- «Народный» –30%;
- «Заслуженный деятель искусств» –20%;
- «Заслуженный артист», «Заслуженный художник» –20%;
- «Заслуженный работник культуры» – 20%;
- «Заслуженный работник культуры Брянской области» – 15%.

При наличии у работника учреждения двух и более почетных званий и наград надбавка устанавливается по одному из оснований по наибольшему размеру.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

4.1.4. Надбавка за наличие учёной степени устанавливается в размере 20% должностного оклада работникам, имеющим учёную степень кандидата наук, и в размере 30% должностного оклада – имеющим учёную степень доктор наук.

Надбавка за наличие учёной степени устанавливается работникам, имеющих учёные степени кандидата или доктора наук, при условии их соответствия профилю выполняемой работы с даты принятия президиумом высшей аттестационной комиссии решения о присуждении учёной степени.

4.1.5 Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам за перевыполнение отраслевых норм нагрузки, высокую производительность и эффективность труда, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, совершенствование организации труда, за участие в реализации муниципальных программ города Брянска, подготовку и проведение международных, всероссийских, межрегиональных, областных и городских мероприятий.

Критерии оценки, размеры, условия и порядок установления надбавки за интенсивность труда работникам устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Надбавка за интенсивность труда руководителям учреждений устанавливается за работу, направленную на повышение эффективности деятельности учреждения, расширение перечня услуг и предоставление возможности доступа жителей к информации о видах услуг и непосредственное получение услуг, оказываемых в учреждении; за сложность, важность выполняемой работы. Критерии и порядок установления надбавки за интенсивность труда руководителям

учреждений устанавливаются нормативно – правовым актом исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Размер надбавки за интенсивность труда руководителям учреждений определяется в соответствии с приказом исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, в зависимости от результатов деятельности учреждения.

4.1.6 Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам за выслугу лет в сфере культуры в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10% от оклада (должностного оклада);

при стаже от 5 до 10 лет – 15% от оклада (должностного оклада);

при стаже от 10 до 15 лет – 20% от оклада (должностного оклада);

при стаже свыше 15 лет – 30% от оклада (должностного оклада).

Основным документом для определения стажа работы в сфере культуры, дающим право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включается трудовая деятельность в организациях и предприятиях сферы культуры, определенных статьей 8 Закона Брянской области от 7 апреля 1999 года № 233 «О культурной деятельности на территории Брянской области».

В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, также засчитываются:

- время обучения с отрывом от производства в средних специальных, высших учебных заведениях и в аспирантуре, если перед поступлением на учёбу работа в учреждениях культуры и искусства продолжалась не менее 11 месяцев;

- время работы как основной, так и работы по совместительству в учреждениях культуры и искусства и их подразделениях;

- время, когда работник сферы культуры не по своей вине фактически не работал, но за ним сохранялось место работы и заработная плата;

- время отпуска по беременности и родам и время отпуска по уходу за ребёнком до достижения им 3 летнего возраста, если непосредственно перед этим отпуском работник работал в учреждении культуры и искусства;

- время работы в библиотечных коллекторах в должности библиотекаря, библиографа, директора, заместителя директора, консультанта;

- время осуществления преподавательской, административной и методической работы в высших учебных заведениях, готовящих специалистов учреждений культуры и искусства, средних

профессиональных учебных заведениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования культуры и искусства;

- время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получил пособие по безработице, принимал участие в оплачиваемых общественных работах, если непосредственно перед этим он работал в учреждении культуры и искусства;

- время, необходимое для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и трудоустройства в организациях сферы культуры и искусства;

- период временной нетрудоспособности;

- период времени призыва на военные сборы, привлечение на мероприятия, связанные с подготовкой к военной службе;

- время работы в государственных и муниципальных органах исполнительной власти по управлению отраслью культуры.

Периоды работы, включенные в стаж работы, дающие право на установление надбавки за выслугу лет, суммируются.

Право на установление надбавки имеют содержащиеся в штате работники учреждений, кроме временных работников, в том числе принятых на работу по совместительству.

Надбавка за выслугу лет работникам учреждений выплачивается по основному месту работы.

Установление надбавки за выслугу лет работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

Надбавка за выслугу лет работникам выплачивается ежемесячно с момента возникновения права на установление или изменение этой выплаты.

4.1.7. Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда могут устанавливаться единовременные премии за высокие результаты работы: при награждении Почетной грамотой или благодарностью Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Брянской области, Главы Брянской городской администрации, Брянского городского Совета народных депутатов, при присвоении почетных званий Российской Федерации, Брянской области и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

Установление премии за высокие результаты работы осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

4.1.8. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может устанавливаться единовременно за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий (в том числе международного, общероссийского, областного, городского уровня); участие в выполнении важных работ, мероприятий; выполнение срочных

работ, связанных с ликвидацией последствий аварий или обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения).

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения производится на основании локального акта исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа руководителя учреждения.

4.1.9. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) при наличии экономии фонда оплаты труда выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Премирование работников производится в соответствии с локальным актом учреждения, согласованным с представительным органом работников, в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- своевременность и полнота подготовки отчетности.

Установление условий для выплаты премий, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки деятельности учреждений в целом в соответствии с локальным актом исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1 Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

5.2 Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размеры должностных окладов руководителей по группам

учреждений в зависимости от критериев особенностей деятельности, значимости и масштаба управления:

Группы учреждений	Оклад (должностной оклад), рублей
I	19550
II	16100
III	13000

Отнесение учреждения к группе производится по критериям, содержащимся в приложении 4 к Положению.

5.3 Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30% ниже оклада руководителя. Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются в соответствии с нормативным правовым актом учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы.

5.4 С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 Положения.

5.5 Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются нормативным актом исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения.

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения утверждаются нормативным актом исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

5.6 Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 4 Положения.

5.7 Предельный уровень заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка

исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается в зависимости от отнесения учреждения к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости, но не выше определенного нормативным актом Правительства Брянской области.

Группа учреждения	**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений**		
	руководитель	**заместитель руководителя**	**главный бухгалтер**
I	6	5,5	5,5
II	5	4,5	4,5
III	4	3,5	3,5

6. Заключительные положения

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются локальным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения производится по его письменному заявлению с приложением обосновывающих документов и на основании приказа исполнительного органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

6.2. Ответственность за формирование и использование фонда оплаты труда несет руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Заместитель главного бухгалтера
отдела учёта, контроля и отчетности
управления культуры городской
администрации М.С. Дранникова

Начальник управления культуры
городской администрации В.И. Севченков

Заместитель Главы
городской администрации Л.А. Гончарова

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений сферы
культуры и искусства города Брянска,
утвержденному постановлением Брянской
городской администрации
от 12.09.2017 № 3154-п

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих» в муниципальных учреждениях культуры и искусства города Брянска

Наименование должности и требования к квалификации	должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационного уровня (руб.)				
	первый	второй	третий	четвер-тый	пятый
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»					
Делопроизводитель	5200	5330			
Кассир	5200	5330			
Секретарь	5200	5330			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»					
Администратор (старший администратор): администратор – среднее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет; старший администратор – высшее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет.	5850	5980			

Инспектор по кадрам -среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет , в том числе в данном учреждении не менее 1 года	5850				
Техник: Техник – среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы; второй категории – среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника не менее 2-х лет; первой категории – среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 2 категории не менее 2 лет.	5850	5980	6110		
Художник: художник- высшее профессиональное (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж по специальности не менее 5 лет; 2 категории – высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет; 1 категории – высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника 2 категории не менее 3 лет	5850	5980	6110		

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»					
Инженер: Инженер - высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое); и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет; второй категории – высшее техническое образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет; первой категории – высшее техническое образование и стаж работы в должности инженера 2 категории не менее 3 лет главный инженер -: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях по профилю не менее 5 лет	8795	8905	8970		11830
Программист: программист – высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 5 лет; третьей категории - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и опыт работы по специальности , приобретенный в период	8795 8795				

обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории второй категории – высшее профессиональное (техническое, инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности программиста 3 категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием не менее 3 лет; первой категории – высшее профессиональное (техническое, инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности программиста 2 категории не менее 3 лет		8905	8970		
Юрисконсульт: юрисконсульт– высшее профессиональное образование (юридическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности не менее 5 лет; второй категории – высшее профессиональное образование (юридическое) и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет; первой категории – высшее профессиональное образование (юридическое) и стаж работы в должности юрисконсульта 2 категории не менее 3 лет	8795	8905	8970		

Бухгалтер: бухгалтер – среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет; второй категории – высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет; первой категории – высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 2 категории не менее 3 лет	8795	8905	8970		
Экономист: экономист – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет; второй категории – высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет; первой категории – высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории не менее 3 лет ведущий – высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 5 лет	8795	8905	8970	9035	
Заместитель главного бухгалтера					11830

Размеры окладов (должностных окладов) работников, должности которых включены в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих в области физической культуры и спорта

№п/п	Наименование должности	Размер месячного должностного оклада, руб.
1.	Инструктор по спорту: Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявлений требований к стажу работы	7527

Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры; по должностям специалистов и служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы

№п/п	Наименование должности	Размер месячного должностного оклада, руб.
Руководители и художественный персонал учреждений исполнительного искусства, музыкальных коллективов, концертных организаций		
1. Руководители		
1.	Главный администратор Высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет	11700
2.	Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и цехом Высшее профессиональное образование (техническое, экономическое, культуры и искусства, юридическое, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет или среднее профессиональное образование (экономическое, юридическое, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 7 лет	11440
3.	Заведующий костюмерной Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет либо начальное профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и стаж работы по	7527

	направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет.	
4.	Заведующий билетными кассами Среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет.	5668
2. Художественный персонал		
1.	Художественный руководитель Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности главного режиссера (дирижера) не менее 3 лет или в должности режиссера (дирижера), артиста, руководителя творческого подразделения в сфере исполнительских искусств не менее 5 лет	16900
2.	Главный: режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, художник Высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет	16900
3.	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя) Высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	10140
3. Специалисты		
1.	Дирижер:	
	Высшей категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 5 лет в должности дирижера первой категории.	11050
	Первой категории высшее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы.	10790
2.	Режиссер - постановщик	
	Высшей категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 5 лет в должности режиссера-постановщика первой категории.	13000
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы.	12350
3.	Балетмейстер – постановщик; художник-постановщик:	

	Высшей категории высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы не менее 5 лет в должности балетмейстера-постановщика первой категории. высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника-постановщика первой категории.	13000
	Первой категории высшее профессиональное образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу работы. высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы.	12350
4.	Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер:	
	Первой категории Режиссер - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет в должности режиссера второй категории. Звукорежиссер - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукорежиссера второй категории. Балетмейстер - высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы не менее 3 лет в должности балетмейстера второй категории. Хормейстер - высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет в должности хормейстера второй категории.	11050
	Второй категории Режиссер - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы. Звукорежиссер - среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы. Балетмейстер - высшее профессиональное образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	10790

	Хормейстер - высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет по направлению профессиональной деятельности.	
5.	Художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма:	
	Высшей категории Художник-бутафор - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника-бутафора первой категории. Художник-гример - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника-гримера первой категории. Художник-декоратор - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника-декоратора первой категории. Художник-конструктор - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника-конструктора первой категории. Художник-скульптор - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 5 лет художника-скульптора первой категории. Художник по свету - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника по свету первой категории. Художник-модельер театрального костюма - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника-модельера театрального костюма первой категории.	10790
	Первой категории Художник-бутафор - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (театрально-декорационное,	10660

	художественное) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника-бутафора второй категории. Художник-гример - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника-гримера второй категории. Художник-декоратор - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника-декоратора второй категории. Художник-конструктор - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника-конструктора второй категории. Художник-скульптор - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника-скульптора второй категории. Художник по свету - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника по свету второй категории. Художник-модельер театрального костюма - высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника-модельера театрального костюма второй категории.	
	Второй категории Художник-бутафор - среднее профессиональное	10270

	образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы. Художник-гример - среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы. Художник-декоратор - среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы. Художник-конструктор - среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы. Художник-скульптор - среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы. Художник по свету - среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы. Художник-модельер театрального костюма - среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное, техническое) без предъявления требований к стажу работы.	
6.	Аккомпаниатор-концертмейстер:	
	Ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 5 лет в должности аккомпаниатора-концертмейстера высшей категории. Блестящее исполнительское мастерство и высочайшая исполнительская культура при выступлениях в концертах в качестве аккомпаниатора и с отдельными фортепьянными номерами; широкое признание публики и музыкальной (театральной) общественности.	10270
	Высшей категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет в должности аккомпаниатора-концертмейстера первой категории. Отличное исполнительское мастерство и высокая исполнительская культура при выступлениях в концертах; признание публики и музыкальной (театральной) общественности.	10140
	Первой категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет в должности аккомпаниатора-концертмейстера	7930

	второй категории. Хорошее исполнительское мастерство и исполнительская культура.	
	Второй категории высшее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет в соответствующем жанре.	7540
7.	Концертмейстер по классу вокала (балета):	
	Первой категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет в должности концертмейстера по классу вокала (балета) второй категории.	10270
	Второй категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	10140
8.	Репетитор по вокалу, балету:	
	Первой категории Репетитор по вокалу - высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет в должности репетитора по вокалу второй категории. Репетитор по балету - высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы не менее 3 лет в должности репетитора по балету второй категории.	8450
	Второй категории Репетитор по вокалу - высшее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет. Репетитор по балету - высшее профессиональное образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	7930
9.	Ассистент режиссера; ассистент дирижера; ассистент балетмейстера; ассистент хормейстера; помощник режиссера:	
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж	7800

	работы не менее 5 лет в должности ассистента: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощника режиссера второй категории.	
	Второй категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	7527
10.	Звукооператор:	
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукооператора второй категории.	
	Второй категории среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы.	7800
11.	Библиотекарь, библиограф:	
	Ведущий высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет.	8840
	Первой категории высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет.	7930
	Второй категории высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет.	7800
	Без категории среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы.	7540
4. Служащие		

1.	Старший администратор высшее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет.	10270
2.	Администратор среднее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	7930
3.	Контролер билетов среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы.	5486
Артистический персонал учреждений исполнительного искусства, музыкальных коллективов, концертных организаций		
1.	Артист-вокалист (солист)	
	Ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в организации исполнительского искусства не менее 5 лет в должности артиста-вокалиста (солиста) высшей категории. Выдающиеся вокальные, музыкальные и сценические данные; яркая творческая индивидуальность; высокое профессиональное мастерство при исполнении значительных и ответственных партий (ролей); широкое признание зрителей и общественности.	10660
	Высшей категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в организации исполнительского искусства не менее 3 лет в должности артиста-вокалиста (солиста) первой категории. Отличные вокальные, музыкальные и сценические данные; яркая творческая индивидуальность; профессиональное мастерство при исполнении значительных и ответственных (первых и вторых) партий (ролей); признание зрителей и общественности.	10140
	Первой категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в организации исполнительского искусства не менее 2 лет или среднее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в организации исполнительского искусства не менее 5 лет в	7930

	должности артиста-вокалиста (солиста) второй категории. Хорошие вокальные, музыкальные и сценические данные; творческая индивидуальность; профессиональное мастерство при исполнении партий (ролей) второго и третьего плана.	
	Второй категории высшее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное) и участие в течение 3 лет в деятельности любительских коллективов (хор, музыкальный коллектив). Наличие необходимых вокальных, музыкальных и сценических данных.	7800
2.	Артист оркестра: духового, эстрадного, камерного, народных инструментов	
	Высшей категории концертмейстеры и заместители концертмейстеров первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб; первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы; первая арфа, литавры; рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка; в духовых оркестрах: концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы; в оркестрах народных инструментов: концертмейстеры и заместители концертмейстеров; солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами) - высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в оркестре не менее 3 лет в должности артиста оркестра первой категории или среднее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в оркестре не менее 5 лет в должности артиста оркестра первой категории. Выдающиеся музыкальные данные; владение в совершенстве навыками чтения оркестровых партий, высоким уровнем техники и музыкальной культуры исполнения.	10660
	Первой категории третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов; вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие	10140

	ударные инструменты; в духовых оркестрах: вторые голоса флейты, гобоя; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа) - высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в оркестре не менее 2 лет в должности артиста оркестра второй категории или среднее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в оркестре не менее 4 лет в должности артиста оркестра второй категории. Высокий уровень техники и музыкальной культуры исполнения; владение навыками чтения оркестровых партий с листа.	
	Второй категории высшее профессиональное или среднее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы.	7930
3.	Артист вспомогательного состава концертных организаций среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы.	5499
4.	Артист хорового коллектива	
	Высшая категория высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 1 года в должности артиста хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива первой категории или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет в должности артиста хора первой ансамбля песни и танца, хорового коллектива первой категории. Отличные голосовые данные; яркий, красивый по тембру голос полного диапазона; высокое профессиональное мастерство; творческая индивидуальность; свободное владение средствами вокально-хоровой техники.	10660
	Первая категория высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 2 лет в должности артиста хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива второй категории. Хорошие голосовые данные; профессиональное мастерство; вокальная культура; владение средствами вокально-хоровой техники.	10140
	Вторая категория среднее профессиональное образование	7930

	(культуры и искусства) без предъявления требований к стажу или среднее (полное) общее образование и участие в течение 3 лет в деятельности любительских хоровых коллективов.	
Должностные оклады художественного персонала, специалистов культурно – досуговых организаций (дворцы, дома культуры, парки культуры и отдыха)		
1.	Художественный руководитель Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 5 лет.	14300
2.	Заведующий отделом: Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	11700
3.	Заведующий сектором: Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	11440
4.	Руководитель кружка (любительского объединения):	
	Первой категории Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя клубного формирования II категории не менее 3 лет.	7800
	Второй категории Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя клубного формирования не менее 2 лет.	7657
	Без категории Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы.	7527

5.	Режиссер массовых представлений:	
	Высшей категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссёра любительского театра (студии) I категории не менее 5 лет.	10790
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссёра любительского театра (студии) II категории не менее 3 лет.	10660
	Второй категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссёра любительского театра (студии) не менее 1 года.	10270
	Без категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) образование и стаж работы не менее 3 лет.	10140
6.	Звукорежиссер; балетмейстер хореографического коллектива; хормейстер любительского вокального коллектива:	
	Высшей категории Балетмейстер - высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца I категории не менее 5 лет. Хормейстер - высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера любительского вокального или хорового коллектива (студии) I категории не менее 5 лет.	11180

	Первой категории Балетмейстер - высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера II категории не менее 3 лет. Хормейстер - высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера любительского вокального или хорового коллектива (студии) II категории не менее 3 лет. Звукорежиссер - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукорежиссера второй категории.	10790
	Второй категории Балетмейстер - высшее профессиональное образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера не менее 1 года Хормейстер - высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера любительского вокального или хорового коллектива (студии) не менее 1 года. Звукорежиссер - среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы.	10660
	Без категории Балетмейстер - высшее профессиональное образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (хореографическое) образование и стаж работы не менее 2 лет. Хормейстер - высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет.	10270
7.	Ассистент режиссера; звукорежиссера;	

	балетмейстера; хормейстера:	
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 5 лет в должности ассистенты; режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощника режиссера второй категории.	7800
	Второй категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	7527
8.	Культорганизатор:	
	Первой категории Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культорганизатора II категории не менее 3 лет.	7800
	Второй категории Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культорганизатора не менее 2 лет.	7657
	Без категории Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы.	7527
9.	Дирижер:	
	Высшей категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 5 лет в должности дирижера первой категории.	11050
	Первой категории высшее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы.	10790
10.	Аккомпаниатор – концертмейстер:	
	Ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 5 лет в должности аккомпаниатора-концертмейстера	10270

	высшей категории. Блестящее исполнительское мастерство и высочайшая исполнительская культура при выступлениях в концертах в качестве аккомпаниатора и с отдельными фортепьянными номерами; широкое признание публики и музыкальной (театральной) общественности.	
	Высшей категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет в должности аккомпаниатора-концертмейстера первой категории. Отличное исполнительское мастерство и высокая исполнительская культура при выступлениях в концертах; признание публики и музыкальной (театральной) общественности.	10140
	Первой категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет в должности аккомпаниатора-концертмейстера второй категории. Хорошее исполнительское мастерство и исполнительская культура.	7930
	Второй категории высшее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет в соответствующем жанре.	7540
11.	Аккомпаниатор: Среднее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы.	7527
12.	Художник – декоратор:	
	Высшая категория высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника-декоратора первой категории.	10790
	Первая категории высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника-декоратора второй категории.	10660
	Вторая категория среднее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы.	10270
13.	Художник по свету:	
	Высшей категории	10790

	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 5 лет в должности художника по свету первой категории.	
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности художника по свету второй категории.	10660
	Второй категории среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы.	10270
14.	Артист – вокалист (солист):	
	Ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в организации исполнительского искусства не менее 5 лет в должности артиста-вокалиста (солиста) высшей категории. Выдающиеся вокальные, музыкальные и сценические данные; яркая творческая индивидуальность; высокое профессиональное мастерство при исполнении значительных и ответственных партий (ролей); широкое признание зрителей и общественности.	10660
	Высшей категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в организации исполнительского искусства не менее 3 лет в должности артиста-вокалиста (солиста) первой категории. Отличные вокальные, музыкальные и сценические данные; яркая творческая индивидуальность; профессиональное мастерство при исполнении значительных и ответственных (первых и вторых) партий (ролей); признание зрителей и общественности.	10140
	Первой категории высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в организации исполнительского искусства не менее 2 лет или среднее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы в организации исполнительского искусства не менее 5 лет в должности артиста-вокалиста (солиста) второй категории. Хорошие вокальные, музыкальные и сценические данные; творческая индивидуальность; профессиональное	7930

	мастерство при исполнении партий (ролей) второго и третьего плана.	
	Второй категории высшее профессиональное образование (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное) и участие в течение 3 лет в деятельности любительских коллективов (хор, музыкальный коллектив). Наличие необходимых вокальных, музыкальных и сценических данных.	7800
15.	Артист ансамбля:	
	Первой категории среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет в должности артист оркестра (ансамбля) второй категории.	7930
	Второй категории среднее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в течение 3 лет в деятельности любительского музыкального коллектива.	7800
16.	Звукооператор:	
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукооператора второй категории.	7930
	Второй категории среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы.	7800
19.	Методист:	
	Ведущий высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет.	8840
	Первой категории высшее профессиональное образование	7930

	(культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста II категории не менее 2 лет.	
	Второй категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста не менее 1 года.	7800
	Без категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в культурно - просветительных организациях не менее 3 лет.	7540
20.	Библиотекарь:	
	Ведущий высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет.	8840
	Первой категории высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет.	7930
	Второй категории высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет.	7800
	Без категории среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы.	7540
21.	Заведующий аттракционами: Высшее профессиональное образование (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (техническое) и стаж работы не менее 5 лет.	7527
22.	Экскурсовод:	
	Первой категории высшее профессиональное образование	7930

	(гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы в должности экскурсовода II категории не менее 2 лет.	
	Второй категории высшее или среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы в должности экскурсовода не менее 1 года.	7800
	Без категории высшее или среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы.	7540
23.	Специалист по охране труда	
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3-х лет	6500 6240 6110
24.	Контролер – посадчик аттракционов Среднее профессиональное образование (техническое) без предъявления требования к стажу работы.	5486
Должностные оклады руководителей библиотек, централизованных библиотечных систем, музеев и учреждений музейного типа		
1. Руководители		
1.	Главный хранитель музейных предметов: Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное), стаж работы в должности хранителя музейных предметов 1 категории не менее 3 лет.	12350
2.	Главный хранитель фондов библиотеки: Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 5 лет.	12350
3.	Заведующий филиалом библиотеки: Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы на руководящих должностях в органах культуры, библиотеках не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не	11700

	менее 5 лет.	
4.	Заведующий сектором музея: Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы не менее 3 лет.	11440
5.	Заведующий сектором (отделом) библиотеки: Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности главного или ведущего специалиста библиотеки не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности главного или ведущего специалиста библиотеки не менее 5 лет.	11440
6.	Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы: Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности главного специалиста библиотеки не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук (и научных трудов) - не менее 2 лет.	10660
Должностные оклады специалистов и служащих библиотек и учреждений музейного типа		
Специалисты и служащие библиотек, учреждений музейного типа		
1. Специалисты		
1.	Помощник директора библиотеки, централизованной библиотечной системы, учреждений музейного типа: Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявлений требований к стажу работы	10270
2.	Научный сотрудник музея (выставочного зала):	
	младший научный сотрудник музея (выставочного зала) - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое) без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года - научный сотрудник музея (выставочного зала) - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое) и стаж работы в научных подразделениях музея (выставочного зала) не менее 2 лет	7540 7800
	- старший научный сотрудник музея (выставочного зала) - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое),	

	наличие ученой степени и стаж работы в научных подразделениях музея (выставочного зала) не менее 2 лет или высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое), и стаж работы в научных подразделениях музея (выставочного зала) не менее 5 лет	7930
	- главный научный сотрудник музея (выставочного зала) - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое), наличие ученой степени и стаж работы в научных подразделениях музея (выставочного зала) не менее 5 лет	8840
3.	Главный библиотекарь: Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет, в должности библиотекаря I категории - не менее 5 лет.	10270
4.	Главный библиограф: Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности ведущего библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет, в должности библиографа I категории - не менее 5 лет.	10270
5.	Хранитель музейных предметов:	
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, техническое) и стаж работы в должности хранителя музейных предметов II категории не менее 2 лет.	7930
	Второй категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, техническое) и стаж работы в должности хранителя музейных предметов не менее 1 года.	7800
	Без категории высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим виду деятельности музея, или специальности "музейное дело", стаж работы в музее не менее 1 года.	7540
6.	Библиотекарь:	
	Ведущий высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет.	8840

	Первой категории высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет.	7930
	Второй категории высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет.	7800
	Без категории среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы.	7540
7.	Библиограф:	
	Ведущий высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) I категории не менее 3 лет.	8840
	Первой категории высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) II категории не менее 3 лет.	7930
	Второй категории высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет.	7800
	Без категории среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы.	7540
8.	Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, учреждений музейного типа:	
	Ведущий высшее профессиональное образование	8840

	(культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет.	
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста II категории не менее 2 лет.	7930
	Второй категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста не менее 1 года.	7800
	Без категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в культурно - просветительных организациях не менее 3 лет.	7540
9.	Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, учреждений музейного типа:	
	Первой категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет.	7930
	Второй категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности редактора не менее 2 лет.	7800
	Без категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительных организациях не менее 2 лет.	7540
10.	Экскурсовод:	
	Первой категории высшее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы в должности экскурсовода II категории не менее 2 лет.	7930
	Второй категории высшее или среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы в должности экскурсовода не менее 1 года.	7800

	Без категории высшее или среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы.	7540
11.	Организатор экскурсий: Высшее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы не менее 1 года.	7527
12.	Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности:	
	Первой категории высшее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в должности специалиста по экспозиционно-выставочной деятельности II категории не менее 2 лет.	8450
	Второй категории высшее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в должности специалиста по экспозиционно-выставочной не менее 2 лет.	7930
	Без категории высшее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в музее не менее 2 лет.	7800
13.	Художник – реставратор:	
	Первой категории высшее профессиональное образование по специальности "Реставрация" и стаж работы в должности художника-реставратора II категории не менее 3 лет.	10790
	Второй категории Высшее профессиональное образование по специальности "Реставрация" и стаж работы в должности художника-реставратора не менее 3 лет либо среднее профессиональное образование по специальности "Реставрация" и стаж работы в должности художника-реставратора не менее 5 лет.	10660
	Без категории высшее профессиональное образование по специальности "Реставрация" и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет либо среднее профессиональное	10270

	образование по специальности "Реставрация" и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет.	
2. Служащие		
1.	Администратор среднее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	7930
2.	Музейный смотритель: среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу	5486
3.	Контролер билетов среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы.	5486

Заместитель главного бухгалтера
отдела учёта, контроля и отчетности
управления культуры городской
администрации М.С. Дранникова

Начальник управления культуры
городской администрации В.И. Севченков

Заместитель Главы
городской администрации Л.А. Гончарова

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений культуры
города Брянска, утвержденному
постановление Брянской городской
администрации
от 12.09.2017 № 3154-п

Размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (рублей)
1 разряд	5200
2 разряд	5330
3 разряд	5460
4 разряд	5590
5 разряд	5850
6 разряд	6110
7 разряд	6500
8 разряд	7150

Заместитель главного бухгалтера
отдела учёта, контроля и отчетности
управления культуры городской
администрации М.С. Дранникова

Начальник управления культуры
городской администрации В.И. Севченков

Заместитель Главы
городской администрации Л.А. Гончарова

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений культуры
города Брянска, утвержденному
постановление Брянской городской
администрации
от 12.09.2017 № 3154-п

КОЭФФИЦИЕНТЫ

ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к работе в составе жюри профессиональных и жанровых фестивалей, конкурсов и проведению учебных занятий в муниципальных учреждениях культуры и искусства города Брянска

Наименование	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук, работники, имеющие почетное звание «народный артист»	доцент, кандидат наук, работники, имеющие почетное звание «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств»	лица, не имеющие учёной степени и почетных званий
Методические мероприятия по повышению квалификации работников отрасли культура	0,30	0,25	0,15
Оплата работы членов жюри конкурсов и смотров	0,25	0,20	0,10

Заместитель главного бухгалтера
отдела учёта, контроля и отчетности
управления культуры городской
администрации М.С. Дранникова

Начальник управления культуры
городской администрации В.И. Севченков

Заместитель Главы
городской администрации Л.А. Гончарова

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений культуры
города Брянска, утвержденному
постановление Брянской городской
администрации
от 12.09.2017 № 3154-п

Критерии отнесения учреждения к группе в зависимости от особенностей деятельности, значимости учреждения и масштаба управления

Дворцы и Дома культуры

Показатели	Группа по оплате труда		
	I	II	III
1. Количество посетителей мероприятий, проведенных учреждением в год (тыс. чел.)	свыше 50	30-50	до 30
2. Количество действующих в течение года клубных формирований в учреждении	свыше 25	15 - 25	до 15
3. Количество мероприятий, проводимых учреждением в год	свыше 300	200-300	до 200

Городское объединение парков культуры и отдыха

Показатели	Группа по оплате труда		
	I	II	III
1. Количество посетителей мероприятий, проведенных учреждении в год (тыс. чел.)	свыше 460	300-460	до 300
2. Количество досуговых объектов в учреждении	свыше 90	60 - 90	до 60
3. Количество мероприятий, проводимых учреждением в год	свыше 600	300-600	до 300

Библиотеки

Показатели	Группа по оплате труда		
	I	II	III
Централизованная система массовых библиотек			
1. Количество книговыдач (тыс. экз.)	свыше 1400	от 1000 до 1400	до 1000
2. Число посещений (тыс. чел.)	свыше 400	от 300 до 400	до 300
Централизованная система детских библиотек			
1. Количество книговыдач (тыс. экз.)	свыше 700	от 500 до 700	до 500

Городской выставочный зал

Показатели	Группа по оплате труда		
	I	II	III
1. Количество посетителей в год (тыс. чел.)	свыше 20	от 15 до 20	до 15

Городское концертное объединение

Показатели	Группа по оплате труда		
	I	II	III
1. Число зрителей на концертах, организованных учреждением в год (тыс. чел.)	свыше 200	150-200	до 150
2. Количество концертов, организованных учреждением в год	свыше 160	120-160	до 120

Кинотеатр

Показатели	Группа по оплате труда		
	I	II	III
1. Количество посетителей в год (тыс. чел.)	свыше 80	от 25 до 80	до 25
2. Количество киносеансов	свыше 1500	от 1000 до 1500	до 1000

1.Отнесение к группам в зависимости от особенностей деятельности, значимости учреждения и масштаба управления производится учредителем не чаще одного раза в год по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

2.При наличии двух показателей, определяющих отнесение учреждения к конкретной группе, отнесение учреждения к конкретной группе производится с учетом исполнения обоих показателей.

Заместитель главного бухгалтера
отдела учёта, контроля и отчетности
управления культуры городской
администрации М.С. Дранникова

Начальник управления культуры
городской администрации В.И. Севченков

Заместитель Главы
городской администрации Л.А. Гончарова