Трудовой кодекс Российской Федерации

Согласно статье 56 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор, – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Не заключение трудового договора лишает работника права на:

– трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;

– рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда:

– отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

– возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами:

– обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Обращаем внимание работодателей, выплачивающих «серую» зарплату: а) Вы лишаете своих работников перспектив быть обеспеченными в старости. б) Вы не даете им возможности воспользоваться средствами социальной защиты в настоящем. в) Вы лишаете их возможности улучшить свои жилищные условия путем ипотечного кредитования. г) Вы нарушаете налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц. д) Вы рискуете получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности.	**Обращаем внимание работников,** если Вы получаете «серую» зарплату: а) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, пособия по безработице; отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста; выходного пособия при увольнении по сокращению штата. б) Вы не сможете получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение. в) Вы не сможете воспользоваться жилищной субсидией. г) Вы не сможете рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.

Последствия нарушения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Гражданин	Должностное лицо	Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	Юридическое лицо
1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях			
	предупреждение или административный штраф 1000-5000 руб.	предупреждение или административный штраф 1000-5000 руб.	предупреждение или административный штраф 30000-50000 руб.
2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение			
	административный штраф 10000-20000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет	административный штраф 10000-20000 руб.	административный штраф 50000-70000 руб.
3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)			
административный штраф 3000-5000 руб.	административный штраф 10000-20000 руб.		
4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем			
	административный штраф 10000-20000 руб.	административный штраф 5000-10000 руб.	административный штраф 50000-100000 руб.
5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение			
административный штраф 5000 руб.	дисквалификация на срок от одного года до трех лет	административный штраф 30000-40000 руб.	административный штраф 100000-200000 руб.
6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством			
	предупреждение или административный штраф 10000-20000 руб.	предупреждение или административный штраф 1000-5000 руб.	предупреждение или административный штраф 30000-50000 руб.
7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния			
	административный штраф 20000-30000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет	административный штраф 10000-30000 руб.	административный штраф 50000-100000 руб.