

**Постановление Брянской городской администрации  
от 01-06-2016 № 1774-п**

**Об утверждении плана мероприятий,  
направленных на повышение эффективности  
сферы культуры города Брянска**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», во исполнение подпункта 2 пункта 5 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 декабря 2013 года №Пр-3086, Указа Губернатора Брянской области от 05 июня 2014 года №211 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области»

**ПО С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры города Брянска.
2. Управлению культуры Брянской городской администрации (Севченков В.И.) совместно с муниципальными учреждениями культуры организовать и обеспечить исполнение указанного плана.

3. Управлению культуры Брянской городской администрации (Севченков В.И), финансовому управлению Брянской городской администрации (Баранова Г.А.) запланировать расходы городского бюджета для финансового обеспечения реализации мероприятий, предусмотренных планом.

4. Признать утратившим силу постановление Брянской городской администрации от 12.08.2015 №2471-п «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры города Брянска».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Гончарову Л.А., заместителя Главы городской администрации.

**И.о. Главы администрации**

**В.Н. Предеха**

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Брянской  
городской администрации  
от 01.06.2016 г. № 1774-п

## П Л А Н

### мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры города Брянска

#### I. Цели разработки Плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры города Брянска

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры (далее – «дорожная карта») города Брянска, являются:

создание благоприятных условий для устойчивого развития культурных составляющих качества жизни населения города Брянска;

обеспечение равного доступа к участию в культурной жизни, реализации творческого потенциала граждан;

сохранение культурного и исторического наследия федерального, регионального и местного значения;

создание условий для творческого и нравственного совершенствования каждой личности;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры, привлечение молодых специалистов для работы в сфере культуры города Брянска;

разработка и внедрение системы оценки качества образовательных учреждений в сфере культуры, реализующих программы в области культуры и искусства;

создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению по специальностям культуры и искусства.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных, концертов, творческих программ);

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения города Брянска;

популяризация региона в культурно-туристическом пространстве;

совершенствование организационных и финансовых механизмов обеспечения реализации доступности дополнительного образования детей, с учетом удовлетворения потребности в квалифицированных работниках сферы культуры;

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) количество посещений концертных мероприятий:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
158,4	160,0	161,5	163,0	164,5	166,0	167,5

2) увеличение количества библиографических записей в электронных базах данных муниципальных библиотек города Брянска, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

							(тыс. записей.)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
53,4	57,0	60,5	64,0	67,7	72,6	77,5	

3) увеличение количества общедоступных (публичных) библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек города Брянска (по сравнению с предыдущим годом):

МБУК «ЦСОБ» города Брянска:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
-	17,6	5,9	5,9	-	-	-	

МБУК «ЦСДБ города Брянска»:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
-	10	10	20	20	-	-	

4) увеличение посещаемости МБУК «Городской выставочный зал» города Брянска:

(тыс.чел.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
21	22	23	24	25	26	27

5) увеличение количества выставок, проводимых в МБУК «Городской выставочный зал» города Брянска:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
38	38	39	39	39	39	39

6) создание сайта в сети «Интернет» МБУК «Городской выставочный зал»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	100	-	-	-	-	-

7) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
783,2	783,9	784,7	788,4	789,2	789,9	790,1

8) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(в процентах к предыдущему году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,0	4,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

9) увеличение численности посетителей культурно - досуговых мероприятий в парках культуры и отдыха (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,0	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2

10) увеличение количества зрителей в муниципальных кинотеатрах города Брянска (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. чел)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
189,4	189,8	190,0	10,0	10,0	10,0	10,0

11) увеличение количества киносеансов в муниципальных кинотеатрах города Брянска (по сравнению с предыдущим годом):

(единиц)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9624	9638	9645	4835	4835	4835	4835

12) ежегодное увеличение количества исполнения запросов граждан социально-правового характера, предоставление информации органам власти муниципального образования «город Брянск» по запросам, относящимся к сфере их деятельности, других тематических запросов (запрос):

(единиц)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1493	1814	1900	2000	2100	2200	2300

13) увеличение доходов учреждений культуры от предоставления услуг на платной основе:

(в процентах к предыдущему году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
19,4	17,0	1,6	5,1	6,3	6,4	7,64

14) оптимизация численности персонала учреждений культуры:

(в процентах к штатной численности)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	3,4	4,8	1,1	1,1	1,1



2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Брянской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и Указом Губернатора Брянской области от 13 февраля 2013 года № 123 «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных учреждениях Брянской области на 2013-2018 годы», настоящим постановлением Брянской городской администрации «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры города Брянска».

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждений сферы культуры;

4) оптимизация расходов учреждений сферы культуры.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться культурно-досуговые учреждения, библиотеки и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры, являются:

1) динамика индикативных значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в г. Брянске:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	65,6	71,9	68,1	63,3	58,4

2) параметры средней заработной платы работников учреждений культуры:

(рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10639	13595	13595	13595	13595	13595

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) методических рекомендаций по разработке муниципальным образованием город Брянск показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Приказ управления культуры Брянской городской администрации	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно
2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры	Приказ управления культуры Брянской городской администрации и правовые акты	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
3.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры города Брянска	<p>Нормативные акты муниципальных учреждений культуры</p> <p>Дополнительные соглашения к трудовым договорам (100%)</p>	Руководители муниципальных учреждений	2014-2015 гг.
4.	Проведение оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры города Брянска и их руководителей	Нормативные акты управления культуры Брянской городской администрации	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>5. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет сокращения неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры города Брянска, а также по привлечению учреждениями сферы культуры средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>Доклад управления культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации муниципальные учреждения культуры</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>6. Обеспечение максимального использования учреждениями культуры закрепленных площадей, имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений</p>	<p>Договоры, нормативно-правовые акты учреждений культуры</p>	<p>Муниципальные учреждения культуры</p>	<p>Ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>7. Разработка предложений по поэтапной реструктуризации сети с частичной оптимизацией штатной численности подведомственных муниципальных учреждений культуры на основе разработанных Министерством культуры Российской Федерации типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры и рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики</p>	<p>Планы мероприятий учреждений, нормативные акты управления культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации, муниципальные учреждения культуры</p>	<p>2014-2017 годы</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>8. Разработка по согласованию с управлением культуры Брянской городской администрации, программы поэтапной реструктуризации сети муниципальных учреждений культуры с частичным сокращением штатов в соответствии с разработанными Министерством культуры Российской Федерации нормативами обеспеченности населения учреждениями культуры</p>	<p>Постановление Брянской городской администрации</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации,</p>	<p>2014-2017 годы</p>
<p>9. Утверждение «дорожных карт» в отношении подведомственных муниципальных учреждений и соответствующих категорий работников и дальнейшая их корректировка</p>	<p>Приказы управления культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации, муниципальные учреждения культуры</p>	<p>Ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>10. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с управлением культуры Брянской городской администрации) и дальнейшая их корректировка</p>	<p>Локальные акты учреждений</p>	<p>Муниципальные учреждения культуры</p>	<p>Ежегодно</p>



	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
11. Утверждение Брянской городской администрацией «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, и средней заработной платы работников культуры и работников муниципальных учреждений культуры в 2012 - 2018 годах и их дальнейшая корректировка	Муниципальные правовые акты	Брянская городская администрация (по согласованию)	Ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>12. Внесение необходимых изменений (утвердить новые редакции) в отраслевые положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, включив условия осуществления выплат стимулирующего характера с учетом утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников</p>	<p>Постановление Брянской городской администрации</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации, муниципальные учреждения культуры</p>	<p>До 31 декабря 2016 года</p>
<p>13. Внесение изменений в положение об оплате труда муниципальных учреждений культуры и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>Локальные нормативные акты учреждений культуры</p>	<p>Руководители муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>14. Обеспечение организации ведения государственного статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Брянска</p>	<p>Формы статистической отчетности ЗП-культуры,</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации, муниципальные учреждения</p>	<p>Ежемесячно</p>
<p>15. Обеспечение планирования бюджетных ассигнований, необходимых для достижения показателей (по годам) средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Брянска</p>	<p>Решение Брянского городского Совета народных депутатов «О бюджете города Брянска»</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации, финансовое управление Брянской городской администрации</p>	<p>При формировании бюджета ежегодно в установленные сроки</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>16. Обеспечение проведения анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реструктуризации сети, оптимизации неэффективных расходов и штатной численности, а также средств от приносящей доход деятельности.</p>	<p>Информация управления культуры Брянской городской администрации в департамент культуры Брянской области</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>17. Обеспечение мероприятий по внедрению системы нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры</p>	<p>Приказ управления культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>2015-2017 годы</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>18. Обеспечение мероприятий по внедрению систем нормирования труда муниципальных учреждений культуры с учётом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 №504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».</p>	<p>Правовые акты управления культуры Брянской городской администрации, локальные акты учреждений культуры</p>	<p>Управления культуры Брянской городской администрации, руководители учреждений культуры</p>	<p>С 2015 года по 2018 год</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
19.	<p>Обеспечение мероприятий по внедрению утверждённых типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений, театрально-концертных организаций и иных учреждений культуры на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учётом необходимости качественного оказания муниципальных услуг выполнения работ</p>	<p>Правовые акты управления культуры Брянской городской администрации, локальные акты учреждений культуры</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации, руководители учреждений культуры</p>	<p>2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
1.	Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры, в части представления ежегодно, начиная с 01 января 2013 года сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги(а) и несовершеннолетних детей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителем учреждения (100%)	Управление культуры Брянской городской администрации	III квартал 2013 года далее ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>1.1.Обеспечение проведения мероприятий по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений культуры в соответствие с типовой формой, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»</p>	<p>Принятие дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей (100%), сохранение достигнутого показателя</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежегодно</p>



	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>2. Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры, включая предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги и несовершеннолетних детей и размещение их в сети интернет</p>	<p>Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителем учреждения (100%), размещение в сети Интернет (100%)</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>3. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан претендующих на занятие соответствующей должности</p>	<p>Акты проверок</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>4. Установление в качестве показателя эффективной работы руководителя учреждения культуры и соответствующего критерия премирования «рост средней заработной платы» специалистов в отчетном году по сравнению с предыдущим</p>	<p>Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>II квартал 2013 года и далее ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
5.	Установление предельного уровня соотношения заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы специалистов в кратности от 1 до 6	Трудовые договоры, поддержание соотношения	Управление культуры Брянской городской администрации	II квартал 2013 года, далее ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры города Брянска				
1.	Установление предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений культуры города Брянска до 40%	Тарификационные списки работников муниципальных учреждений культуры города Брянска, поддержание доли	Управление культуры Брянской городской администрации	II квартал 2013 года, далее ежегодно
2.	Обеспечение мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в деятельности работников муниципальных учреждений культуры города Брянска	Нормативные акты муниципальных учреждений культуры	Управление культуры Брянской городской администрации	2014-2016 годы
3.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7-1:0,5 с учетом типа учреждения	Локальные нормативные акты учреждений культуры, поддержание установленного уровня соотношения	Управление культуры Брянской городской администрации	С 2015 года ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
4.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры города Брянска обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовки</p>	<p>План управления культуры Брянской городской администрации по повышению квалификации специалистов, локальные акты учреждений культуры</p>	<p>Руководители учреждений культуры</p>	<p>Ежегодно</p>
5.	<p>Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)</p>	<p>Информация в департамент культуры Брянской области</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>6. Внедрение системы нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры города Брянска с учетом типовых (межотраслевых) норм труда и типовых отраслевых норм труда на основании приказа Минтруда Российской Федерации от 30.09.2013 №504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>Распоряжение Правительства Брянской области, нормативные акты Брянской городской администрации</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>2015-2017 годы</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
7. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Постановление Брянской городской администрации, локальные акты учреждений культуры	Управление культуры Брянской городской администрации	2015-2018 годы после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти
8. Разработка методических рекомендаций о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Методические рекомендации	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно, начиная с 2015 года
9. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективные контракты» в соответствии с рекомендациями, утверждёнными приказом	Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	Руководители учреждений (по согласованию)	Ежегодно, начиная с 2014 года

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Минтруда Российской Федерации от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта»			

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597

1.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы управления культуры Брянской городской администрации по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы	Управление культуры Брянской городской администрации	С 2014 года
----	---	------------------------------------	--	-------------



		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
2.	<p>Проведение предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Информация управления культуры Брянской городской администрации в департамент культуры Брянской области</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежеквартально</p>
3.	<p>Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Брянска в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Решение Брянского городского Совета народных депутатов «О бюджете города Брянска»</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>4. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.№597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Формы федерального статистического наблюдения</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежеквартально, в установленные сроки</p>
<p>5. Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.№597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Информация в департамент культуры Брянской области</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>В установленные сроки</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
6.	<p>Мониторинг реализации муниципальными учреждениями культуры Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р</p>	<p>Информация в департамент культуры Брянской области</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежегодно 10 января, 10 июля</p>
7.	<p>Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»</p>	<p>Правовой акт управления культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>2013 – 2014 годы</p>
8.	<p>Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»</p>	<p>Аналитическая записка управления культуры Брянской городской администрации в департамент культуры Брянской области</p>	<p>Управление культуры Брянской городской администрации</p>	<p>Ежеквартально начиная с II квартала 2013года</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
9.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры Брянской городской администрации, профсоюзные организации (по согласованию)	Ежегодно
10.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол, соглашение	Трехсторонняя комиссия	1раз в полугодие

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Правовые акты управления культуры Брянской городской администрации	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно
2.	Обеспечение координации работы по реализации в городе Брянске независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Правовые акты управления культуры Брянской городской администрации	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
3.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов	Создание общественного совета	Управление культуры Брянской городской администрации	2016 год
4.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Правовые акты управления культуры Брянской городской администрации	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно
5.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры города Брянска	Управление культуры Брянской городской администрации	2 полугодие 2014 года

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
6.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	Руководители учреждений (по согласованию)	4 квартал 2016 года
7.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно
8.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
9.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы в Департамент культуры Брянской области в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234 а	Управление культуры Брянской городской администрации	Ежегодно

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры города Брянска (2013-2018 годы)» приведены в таблице согласно приложению.

Экономист отдела учёта, контроля и отчетности  
управления культуры городской администрации

И.А. Романишина

Начальник управления культуры городской администрации

В.И. Севченков

Заместитель Главы Брянской городской администрации

Л.А. Гончарова