

**Территориальное (городское) соглашение  
между Брянской городской администрацией,  
объединениями работодателей и Общественной организацией  
Федерацией профсоюзов Брянской области на 2014-2016 годы**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Брянской городской администрации, Общественной организации Федерации профсоюзов Брянской области и объединений работодателей города Брянска, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 15.12.1997 № 33-З «О социальном партнерстве в Брянской области», иными законодательными и нормативно-правовыми актами, заключили территориальное (городское) трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции и совместные действия Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Брянска.

Основной целью настоящего Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения города Брянска, устойчивое функционирование экономики, обеспечение гарантий занятости населения, достойной организации труда и отдыха работников организаций на основе принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Соглашение является основой для переговоров и заключения отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне муниципального образования, коллективных договоров в организациях города Брянска.

Брянская городская администрация принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении, для работников муниципальных организаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В целях реализации настоящего Соглашения в соответствии с возложенными полномочиями и требованиями действующего законодательства Стороны обязуются:

**Раздел 1. В области экономической политики**

**Стороны совместно:**

1.1. Вносят в законодательные и исполнительные органы государственной власти области, а также в органы местного самоуправления

города Брянска предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, стабилизации экономики и проведению экономических и социальных реформ.

1.2. Обеспечивают проведение консультаций по основным аспектам экономической политики города Брянска на среднесрочную перспективу. Проводят взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики.

1.3. Разрабатывают и реализуют целевые программы и мероприятия, направленные на обеспечение позитивной динамики социально-экономического развития города, решение неотложных социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабилизации в городе, реализацию Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

1.4. Обеспечивают контроль за достижением целевых показателей, характеризующих качество жизни населения города, определенных Указами Президента РФ (пункт 1.3 Соглашения) и «дорожными картами» по их реализации.

1.5. Осуществляют ликвидацию и реорганизацию ведомственных и муниципальных учреждений образования, культуры, баз отдыха и спортивных сооружений по согласованию с трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

1.6. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях на основе взаимных консультаций разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.7. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят городские конкурсы профессионального мастерства, направляют участников на региональные и всероссийские конкурсы, а также принимают участие в их организации и проведении.

**Администрация:**

1.8. Осуществляет меры по обеспечению нормальной работы объектов социальной сферы, направляет не менее 50% бюджета города Брянска на содержание социальной сферы.

1.9. Обеспечивает надежное функционирование городской инфраструктуры систем тепло-, газо-, электро-, водоснабжения, транспорта и связи.

1.10. Реализует мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджета города Брянска.

1.11. Осуществляет анализ причин изменения налоговой базы города Брянска, состояния собираемости налогов, причин неплатежей и образования недоимки (задолженности) по платежам в бюджеты всех уровней и принятия решений, способствующих росту налогового потенциала города и недоимки (задолженности).

**Администрация и работодатели:**

1.12. Вырабатывают и реализуют меры по поддержке и стимулированию деятельности местных товаропроизводителей.

1.13. Определяют направления и реализуют мероприятия по увеличению налогооблагаемой базы предприятий и организаций города.

**Работодатели:**

1.14. Принимают необходимые меры по обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции.

1.15. Могут выступать в организациях с инициативой заключения коллективных договоров, обеспечивают их уведомительную регистрацию в соответствии с действующим законодательством. При заключении коллективных договоров учитывают нормы отраслевых тарифных соглашений, регионального и территориального (городского) трехсторонних соглашений.

1.16. Осуществляют дополнительные мероприятия по эффективному оздоровлению экологической обстановки в городе Брянске, не допускают бесконтрольных выбросов вредных веществ в окружающую среду.

1.17. Предусматривают при формировании бюджетов (планов финансово-хозяйственной деятельности, бизнес-планов) организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.18. Своевременно уплачивают налоги и другие обязательные платежи, в целях пополнения доходной части бюджета города и для обеспечения своевременного финансирования всех социальных программ.

1.19. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.20. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на

обучение направляет работодатель.

1.21. Предусматривают в коллективных договорах:

- возможность оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации;

- категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительных к определенным действующим законодательством;

- возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора;

- недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата.

### **Профсоюзы:**

1.22. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, а также в решении вопросов по оздоровлению финансово-экономического положения организаций.

1.23. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы работников, права и льготы трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров.

1.24. Выступают инициаторами и участвуют в подготовке коллективных договоров в организациях различных форм собственности. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

## **2. В сфере заработной платы, доходов и уровня жизни населения**

### **Стороны совместно:**

2.1. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях города не ниже уровня, определенного соответствующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области.

2.2. Рекомендуют работодателям при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

- учитывать рекомендации соответствующих исполнительных органов государственной власти федерального и регионального уровней;

- не допускать установления различных размеров ставок (должностных окладов), различных повышающих коэффициентов к ним по одним и тем же должностям работников с одинаковой квалификацией, опытом и стажем работы, выполняющих одинаковую трудовую функцию;

- при определении перечней и условий выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;

- определять конкретные количественно измеримые показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;

- разрабатывать положения об оплате труда организаций; о выплатах стимулирующего характера, о распределении средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации. Принятые Положения являются обязательными приложениями к коллективному договору организации.

**Администрация:**

2.3. Ежеквартально производит расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения города Брянска и через средства массовой информации доводит до населения сведения об уровне жизни, динамике индекса потребительских цен и средней заработной плате по основным отраслям экономики города.

2.4. В целях повышения уровня реальной заработной платы работников муниципальных организаций города Брянска предусматривает в бюджете города Брянска расходы на индексацию заработной платы не ниже уровня, предусмотренного для государственных учреждений Брянской области.

2.5. Гарантирует, что средства, высвобождаемые в результате оптимизации сети, численности или штата работников муниципальных организаций, остаются в распоряжении организаций.

2.6. Осуществляет своевременное и полное выделение средств на оплату труда работников бюджетной сферы, с учетом установленных действующим законодательством, бюджетом города Брянска и отраслевыми системами оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе на индексацию заработной платы в случае её задержки.

2.7. Признает, что системы оплаты труда работников муниципальных организаций города устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами по оплате труда в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств бюджета города Брянска, с законодательством РФ и Брянской области, правовыми актами органа местного самоуправления и по согласованию с выборными профсоюзными органами.

2.8. Осуществляет своевременное и полное выделение средств на оплату отпусков в сроки, установленные законом, работникам

муниципальных организаций.

2.9. Обеспечивает выплату материальной помощи к ежегодному основному оплачиваемому отпуску работникам социальной сферы в порядке и размерах, предусмотренных нормативными правовыми актами органа местного самоуправления.

2.10. Обеспечивает переход к «эффективному контракту», определяющему условия оплаты труда и «социальный пакет» работника в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

2.11. Осуществляет контроль за выполнением условий трудовых договоров с руководителями муниципальных предприятий и учреждений.

2.12. Осуществляет меры, направленные на повышение ответственности руководителей организаций и других должностных лиц за своевременную выплату заработной платы, целевое использование средств, выделенных на эти цели.

#### **Работодатели:**

2.13. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам в сроки, установленные коллективным договором. В случае нарушения установленного срока выплачивают все причитающиеся работнику выплаты с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Настоящие меры материальной ответственности предусматривают в коллективном договоре.

2.14. Предусматривают в коллективных договорах:

- индексацию заработной платы в размере не менее индекса роста потребительских цен, определенного органами статистики;

- размер тарифной части заработной платы не ниже 60 процентов от общего её размера;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивать его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

- положения о повышении заработной платы в связи с ростом производительности труда.

2.15. Принимают меры по обеспечению перечисления налогов в бюджеты всех уровней, а также во внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

2.16. Принимают меры по доведению средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора не ниже трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в городе Брянске на душу населения.

2.17. Предусматривают в коллективных договорах расчет средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

**Профсоюзы:**

2.18. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, в соответствующие органы контроля и надзора, с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения трудового законодательства.

2.19. Обеспечивают систематический контроль за реализацией норм Трудового кодекса РФ, федеральных законов, иных нормативных правовых актов при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда.

2.20. Осуществляют общественный контроль целевого использования средств, предназначенных на оплату труда, своевременной выплаты заработной платы и ликвидации ее задолженности.

2.21. Вырабатывают рекомендации и обеспечивают контроль повышения производительности труда работников для достижения целевого значения, установленного Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

2.22. Вырабатывают рекомендации и содействуют внедрению «эффективного контракта», определяющего условия оплаты труда и «социальный пакет» работника в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

### **3. В сфере обеспечения занятости населения**

**Стороны совместно:**

3.1. Принимают меры по эффективному исполнению Закона Брянской области от 09.03.2005 № 7-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в организации, расположенные на территории Брянской области».

3.2. Принимают меры по эффективному использованию вновь создаваемых и сохранению имеющихся рабочих мест. Не допускают роста уровня официально зарегистрированной безработицы.

3.3. Оказывают содействие в реализации мероприятий содействия занятости населения, по организации общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Предусматривают ежегодно средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

в свободное от учебы время.

3.4. Определяют потребность в привлечении иностранных работников и формируют квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории города Брянска, в том числе по профессионально-квалификационным группам, руководствуясь при этом, принципом приоритетного права на занятие свободных рабочих мест жителями города Брянска и Брянской области.

3.5. Обмениваются информацией о наличии признаков банкротства предприятий, организаций.

3.6. Осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности на основе систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

**Администрация:**

3.7. Оказывает организационную, техническую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству.

3.8. Организует городские «Ярмарки вакансий» совместно с ГКУ «Центр занятости населения города Брянска», доводит до жителей города через средства массовой информации сведения о возможности трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации, порядке предоставления социальных гарантий безработным гражданам.

**Администрация и профсоюзы:**

3.9. Принимают меры по обеспечению соблюдения законодательства, регулирующего трудовые отношения, в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

**Работодатели и профсоюзы:**

3.10. Рекомендуют включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников. Обеспечивают гарантии высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством.

3.11. В случае массового высвобождения работников (кроме случаев, предусмотренных законодательством о банкротстве), руководствуются следующими критериями (показателями численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период):

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;



б) сокращение численности или штата работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) сокращение более 10 процентов численности или штата работников в течение 60 календарных дней при среднесписочной численности персонала предприятия свыше 2 тысяч человек.

3.12. При сокращении численности работников в связи с реструктуризацией организации совместно с выборным профсоюзным органом разрабатывают программу, составной частью которой является программа социальной адаптации работников, подлежащих увольнению.

#### **Работодатели:**

3.13. В целях создания необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и обеспечения контроля ситуации на рынке труда заключают трудовые договоры в полном соответствии с требованиями ТК РФ и обязательно в письменной форме.

3.14. В случае угрозы высвобождения более 10 процентов работников информируют городскую администрацию, профсоюзы не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.15. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата работников, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.16. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации Общественной организации Федерации профсоюзов Брянской области, соответствующим отраслевым организациям профсоюзов и ГКУ «Центр занятости населения города Брянска». Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3.17. Один раз в месяц представляют в ГКУ «Центр занятости населения города Брянска» информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и выполнении квоты для приема на работу инвалидов и создании (выделении) специальных рабочих мест при приеме на работу инвалидов.

3.18. Осуществляют перевод организаций на режим неполного рабочего времени, а также предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы только в соответствии с действующим законодательством.

3.19. Осуществляют ликвидацию и реорганизацию организаций, изменение формы собственности после предварительного уведомления Брянской городской администрации и соответствующих отраслевых профсоюзов.

3.20. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях любых форм собственности, в том числе, за счет собственных средств, для временного трудоустройства подростков в период летних каникул и в свободное от учебы время в рамках действующего законодательства, с учетом имеющихся вакансий.

3.21. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов в порядке, определенном региональным законодательством.

3.22. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором организации.

3.23. Проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров за счет средств организации.

#### **Профсоюзы:**

3.24. Вносят предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.25. Осуществляют бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-трудовым вопросам.

3.26. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах приема на работу и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.27. Добиваются через коллективные договоры организаций, соответствующие отраслевые соглашения в установленном законодательством порядке:

- создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

- выработки предложений по материальной поддержке работников, высвобождаемых в организациях;

- содействия предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате банкротства организаций;

- сохранения за уволенным работником в течение двух лет существующих на предприятии социальных льгот.

#### 4. В области социальной защиты населения

##### **Стороны совместно:**

4.1. Принимают необходимые меры, направленные на сохранение уровня и объема социальных гарантий работников.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций.

4.3. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, а также предоставление бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально-незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, имеющих детей-сирот и оставшихся без попечения родителей, одиноких матерей).

4.4. Принимают долевое участие в финансировании организации оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи.

4.5. Рекомендуют работодателям предусматривать в коллективных договорах меры социальной поддержки работников, сверхустановленного законодательством: выплату дотаций на питание, возмещение транспортных расходов, установление стимулирующих выплат к заработной плате, выплату пособий, субсидий (в том числе бывшим работникам), предоставление беспроцентных ссуд (кредитов), а также льготы и гарантии женщинам и лицам с семейными обязанностями.

Предусматривают в коллективных договорах:

- нормы, касающиеся гарантий прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

- информирование женщин об их правах и гарантиях в социально-трудовой сфере;

- использование гибких форм занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)), с сохранением полной оплаты труда;

- ежемесячные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3-х лет за счет средств предприятия (организации).

4.6. Обеспечивают условия для участия городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления в сфере труда, программ социально-экономического развития города в установленном законом порядке.

Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их совместного предварительного согласования.

### **Администрация и работодатели:**

4.7. Принимают необходимые меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-просветительную деятельность и обеспечивающих отдых работников и членов их семей.

### **Работодатели и профсоюзы:**

4.8. Обеспечивают сохранение и материальное укрепление учреждений социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку к отдыху детей и подростков.

4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование;

- отчисление денежных средств выборному профсоюзному органу на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы (организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности);

- социальные льготы работающим, в том числе материальную помощь и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям и другие;

- обязательства по выделению средств на содержание объектов социально-культурного назначения;

- выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, распределение путевок на основании списков, согласованных с выборным профсоюзным органом (кроме организаций, финансируемых из бюджета города);

- вопросы, связанные с соблюдением пенсионных прав работников:

- перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

- порядок оформления документов в организации для назначения трудовых пенсий, в том числе пенсий на льготных условиях.

### **Администрация:**

4.10. Организует разработку, реализацию и контроль за исполнением мероприятий муниципальных программ, направленных на обеспечение здорового образа жизни населения и развития спорта в городе, улучшение жилищных условий граждан города Брянска.

4.11. Обеспечивает приоритетное и стабильное финансирование и целевое расходование средств бюджета города в отраслях социально-

культурной сферы и на выполнение мероприятий муниципальных программ.

4.12. Осуществляет регулирование цен и тарифов на работы (услуги) муниципальных предприятий и учреждений города Брянска, установление размера платы за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт жилого помещения для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда.

4.13. В области доходов и уровня жизни населения одной из главных задач считает упорядочение системы социальных льгот, усиление адресности оказываемой населению социальной поддержки, обеспечение максимальных социальных гарантий при выделении государственного и муниципального жилья малоимущим.

4.14. Осуществляет своевременное и достаточное бюджетное финансирование городского пассажирского транспорта, надежную и бесперебойную его работу, сдерживает необоснованный рост цен на транспортные услуги.

4.15. Сохраняет для отдельных категорий граждан: пенсионеров по возрасту (не пользующихся социальной поддержкой, предусмотренной федеральными законами и законами Брянской области), учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений города Брянска, а также студентов и учащихся образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования дневной формы обучения льготный проезд на городском транспорте.

4.16. Обеспечивает выделение необходимых средств на содержание и дальнейшее развитие объектов социальной инфраструктуры, транспортное обеспечение горожан.

4.17. Обеспечивает рассмотрение жалоб потребителей, консультирование их по вопросам защиты прав потребителей.

4.18. Содействует развитию сети социальной направленности магазинов «эконом класса», «шаговой доступности».

4.19. Оказывает консультативную и практическую помощь предприятиям торговли, общественного питания и бытового обслуживания всех форм собственности по вопросам организации торговли и оказания услуг населению.

4.20. Обеспечивает выделение средств из бюджета города Брянска на организацию питания учащихся муниципальных образовательных учреждений г. Брянска в соответствии с нормативными правовыми актами органа местного самоуправления.

Предусматривает выделение средств из бюджета города Брянска на организацию летнего отдыха, оздоровления и занятости учащихся города.

4.21. Осуществляет выплату именных муниципальных стипендий

одаренным и социально незащищенным студентам высших и средних специальных учебных заведений, учащимся общеобразовательных учреждений и педагогам, достигшим высоких результатов в профессиональной деятельности, детям и выдающимся деятелям в сфере культуры и искусства, лидерам и членам молодежных общественных организаций.

4.22. Участвует в реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» на 2014-2016 годы муниципальной программы «Реализация полномочий органов местного самоуправления города Брянска» на 2014-2016 годы».

4.23. Обеспечивает включение размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в оклады (должностные оклады) педагогических работников образовательных учреждений, финансируемых из средств бюджета города, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.24. В целях улучшения эксплуатации жилья и объектов коммунального назначения, находящихся на балансе ведомств, продолжает их прием в муниципальную собственность в соответствии с утвержденными Правительством РФ нормативными документами и условиями передачи данных объектов независимо от форм собственности предприятий, исходя из финансовых возможностей бюджета города.

4.25. Принимает комплекс мер по предоставлению бесплатно в собственность граждан, имеющих трех и более детей, земельных участков в установленном законодательством порядке.

## **5. Охрана труда. Промышленная и экологическая безопасность**

### **Стороны совместно:**

5.1. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере охраны труда, экологической безопасности, охраны окружающей среды.

5.2. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда, принимают меры по созданию и сохранению служб охраны труда в организациях с численностью работающих более 50 человек, обеспечивают условия для их эффективной работы.

5.3. В соответствии с законодательством включают представителей выборного профсоюзного органа в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

5.4. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда:

- ежегодной городской акции, посвященной Всемирному дню охраны

труда;

- смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях города Брянска;

- широкого информирования работников и работодателей о ситуации в сфере охраны труда.

**Администрация:**

5.5. Осуществляет отдельные государственные полномочиями Брянской области в области охраны труда на территории муниципального образования «город Брянск» в соответствии с законом Брянской области от 11.11.2009 № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров».

5.6. Организует в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

5.7. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Брянска.

5.8. Осуществляет внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и организациях.

5.9. Участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

5.10. Оказывает содействие в проведении специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда в учреждениях и организациях города.

5.11. Предусматривает финансирование учреждений бюджетной сферы на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на предоставление муниципальных услуг.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда, являющимся приложением к нему.

5.12. Организует работу городской постоянно действующей комиссии по охране труда во взаимодействии с органами надзора и контроля, объединениями профсоюзов и работодателей.

**Работодатели:**

5.13. В целях создания на каждом рабочем месте условий труда,

соответствующих требованиям охраны труда обеспечивают:

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](#) о специальной оценке условий труда;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с действующим законодательством;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению



жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.14. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством.

5.15. Сохраняют до проведения специальной оценки условий труда компенсационные выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с действующими коллективными договорами и соглашениями.

5.16. Предоставляют уполномоченным по охране труда выборного профсоюзного органа свободное от работы время, не менее двух часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят за счет собственных средств их обучение, предусматривают в коллективных договорах меры стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.17. Включают представителей выборного профсоюзного органа, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые объекты производственной и социальной сферы.

5.18. Принимают участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях города и в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

## **6. В области молодежной политики**

### **Стороны совместно:**

6.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией муниципальных программ поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие комиссии.

6.2. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

6.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями, способствуют развитию органов студенческого самоуправления, в том числе через студенческие профсоюзные организации.

6.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях города.

6.5. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят городские олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и другие.

6.6. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

6.7. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и меры правовой и социальной защиты молодежи.

6.8. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

6.9. Оказывают поддержку и создают условия для работы молодежных трудовых отрядов.

Содействуют организации семейного и детского отдыха.

6.10. Разрабатывают и реализуют в организациях программы по стажировке выпускников образовательных организаций, адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества. Принимают меры содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования.

6.11. Проводят согласованную политику в области развития спорта, организации отдыха спортсменов, развития инфраструктуры организаций физической культуры и спорта, способствуют вовлечению населения в занятия спортом.

6.12. Поддерживают молодых людей, привлекают их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни

организаций, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях.

Реализуют общественно значимые инициативы молодых граждан, молодежных общественных объединений.

**Администрация:**

6.13. Создает условия для занятости молодежи. Организует проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

6.14. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

6.15. Реализует меры по социальной поддержке работающей и студенческой молодежи.

6.16. Проводит мониторинги по проблемам молодежи и информирует стороны о наблюдаемых изменениях.

6.17. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

**Работодатели:**

6.18. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи на период каникул при наличии вакансий.

6.19. Заключают ученические договоры с фиксированной оплатой на время обучения.

6.20. Создают условия для получения образования и для повышения квалификации молодых работников.

6.21. Производят поощрение или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства по профильным специальностям, при условии продолжения работы в организации.

6.22. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

6.23. По представлению выборного профсоюзного органа осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах:

гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

меры поддержки деятельности молодежных советов;

освобождение от работы с сохранением средней заработной платы

председателей, членов молодежных советов (комиссий), ответственных за работу с молодежью на время краткосрочной учебы по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **7. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения**

### **Стороны совместно:**

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с законами Российской Федерации, Брянской области, принимают все меры, направленные на их соблюдение органами местного самоуправления, работодателями и профессиональными союзами.

7.2. Признают необходимым заключение отраслевых соглашений, считают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннюю помощь.

7.3. Представляют беспрепятственно сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях, районах города, организациях, необходимую для рассмотрения вопросов по социально-трудовой сфере.

7.4. Принимают нормативные правовые акты по вопросам социально-трудовых отношений после консультации с соответствующими отраслевыми профсоюзами.

7.5. Организуют и финансируют обучение представителей соответствующих сторон социального партнерства всех уровней по вопросам социального партнерства и правового регулирования трудовых отношений.

7.6. Организуют проведение городского конкурса «Лучший коллективный договор» среди организаций города».

### **Администрация и работодатели:**

7.7. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности на основании Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Закона Брянской области «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Брянской области», обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности, не препятствуют деятельности технической и правовой инспекции труда профсоюзов по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

7.8. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей заработной платы на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной

платы работников на основании их письменных заявлений.

7.9. При предоставлении субсидий и иной поддержки предприятиям и организациям учитывают в качестве одного из критериев участие в системе социального партнерства, выполнении действующих соглашений и коллективных договоров, в том числе в сфере оплаты труда.

7.10. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

#### **Работодатели:**

7.11. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций. Ежеквартально предоставляют отчет в региональное объединение работодателей о выполнении соглашения.

### **8. Действие Соглашения, контроль за ходом выполнения, ответственность сторон**

8.1. Стороны признают Соглашение локальным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения социально-экономической политики в городе Брянске на 2014-2016 годы и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по 31 декабря 2016 года включительно. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

8.3. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий, принимают на себя соответствующие обязательства, закрепленные Региональным соглашением.

8.4. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными работодателями города Брянска.

8.5. При невыполнении отдельных обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению этих обязательств, оформляя протоколом согласования.

8.6. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.7. В текст Соглашения могут вноситься дополнения, изменения, уточнения по взаимному согласию сторон в течение всего периода действия Соглашения, оформляемые протоколом согласования сторон.

8.8. Позиции сторон по обсуждаемым вопросам, а также принимаемые решения оформляются протоколом, подписанным координатором городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ведение протоколов и вручение их представителям сторон, другим заинтересованным организациям и органам осуществляет Брянская городская администрация.

8.9. Стороны принимают все зависящие от них меры в рамках законодательства РФ и Брянской области для погашения конфликтов, возникающих в социально-трудовой сфере.

8.10. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов не реже одного раза в год, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.11. В двухнедельный срок после подписания Соглашения сторонами Брянская городская администрация публикует полный текст Соглашения в средствах массовой информации с предложением работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Брянска и не участвующим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории города, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения присоединиться к Соглашению не представили в уполномоченный орган исполнительной власти города (Брянскую городскую администрацию) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

От Брянской городской администрации

**И.о. Главы Брянской  
городской администрации**

**А.Н. Кистенёв**

От профсоюзов области

**Председатель Общественной организации  
Федерации профсоюзов Брянской области**

**А.Н. Тужиков**

От объединений работодателей

**Генеральный директор исполнительной  
дирекции Ассоциации промышленных  
и коммерческих предприятий**

**Г.М. Шалыгин**

